



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Nr.8929/SCRM/25.08.2020

**Comunicat de presă**

**Rezultatele controalelor efectuate  
în perioada 15.06 - 24.08.2020 în cadrul Campaniei Naționale  
privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile  
legale referitoare la suspendarea și executarea contractelor  
individuale de muncă**

Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite atât prin lege cât și prin Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2020, în perioada 15.06 - 24.08.2020 s-a desfășurat *Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale referitoare la suspendarea și executarea contractelor individuale de muncă*.

**Obiectivele Campaniei Naționale au fost :**

1. Identificarea angajatorilor care au primit la muncă salariați pe perioada suspendării contractelor individuale de muncă și determinarea acestora să respecte prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă ;
2. Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă ;
3. Eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare.

Au fost declanșate acțiuni de control , cu caracter inopinat , la angajatorii care figurează în ReGes cu contracte individuale de munca suspendate și la angajatorii care au solicitat sumele necesare plății indemnizației prevăzute la art.IX alin 1. din OUG nr. 30 /2020.

**Rezultatele acțiunilor de control efectuate în perioada 15.06 -24.08.2020 :**

- 283 controale la agenți economici din Județul Buzău;
- s-au aplicat 68 sancțiuni contravenționale, din care :
- 30 amenzi în cuantum de 516.000 lei ;
- 38 avertismente ;
- s-au dispus 587 măsuri cu termene precise de realizare pentru remediarea neconformităților constatate de inspectorii de muncă .

**Munca nedeclarată**

- au fost depistați 14 de agenți economici care foloseau muncă nedeclarată .
- la acești angajatori inspectorii de muncă au depistat un număr de 26 persoane fără contracte individuale de muncă sau cu contracte de muncă netransmise la ITM BUZĂU în registrul general de evidența salariaților (REVISAL) sau au primit la muncă persoane în perioada în care contractele individuale de muncă erau suspendate;
- agenții economici care foloseau muncă nedeclarată au fost sancționați cu amenzi contravenționale în cuantum de 480.000 lei .

---

Str. Mesteacanului nr.43, Buzau  
Tel.: +4 0238713047; fax: +4 0238426939  
itmbuzau@itmbuzau.ro  
www.itmbuzau.ro

---

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

**Alte sancțiuni în domeniul relațiilor de muncă**

- pentru nerespectarea timpului de muncă și de odihnă, netransmiterea modificărilor intervenite în executarea contractelor de muncă în registrul general de evidență a salariaților în termenul stabilit de lege , neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă la controalele anterioare au fost aplicate sancțiuni contravenționale în cuantum de 36.000 lei.

**Neconformități frecvent constatate în domeniul relațiilor de muncă:**

1. primirea la muncă fără încheierea contractului individual de muncă , anterior începerii activității;
2. primirea la munca a salariaților în perioada în care contractele individuale de muncă erau suspendate;
3. neacordarea drepturilor salariale și a sporului pentru repausul săptămânal ;
4. nerespectarea termenelor de transmitere a perioadei, cauzelor și a datei de încetare a suspendării contractelor individuale de muncă precum și introducerea de date eronate în aplicația Revisal;
5. neacordarea concediilor de odihna și a drepturilor salariale;
6. neevidențierea timpului de muncă.

Acțiunile de control vor continua pentru verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă .

