INSPECŢIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Nr. 9229 /SRM/ 16.10.'26

COMUNICAT DE PRESĂ
privind rezultatele controalelor din domeniul relaţiilor de muncă
în Trimestrul III 2026

Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău în baza prevederilor art.19 din Legea nr. 108/1999 - pentru înfiinţarea şi organizarea INSPECŢIEI MUNCII, republicată şi a HG nr. 488/2017 - cu modificarile şi completarile ulterioare, coordonat de Bogdan Chitacu în calitate de Inspector Şef, a efectuat acţiuni de control în Trimestrul III 2026 având ca obiectiv verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legislaţiei în vigoare în **domeniul relaţiilor de muncă** după cum urmează :

- 246 controale la agenţi economici din Judeţul Buzău;
- au fost sancţionaţi 44 angajatori şi s-au aplicat 61 sancţiuni contravenţionale astfel: 39 amenzi contravenţionale în cuantum de 1.220.000 lei şi 22 avertismente;
- s-au dispus 950 măsuri cu termene precise de realizare pentru remedierea neconformităţilor constatate de inspectorii de muncă;
- în trimestrul III 2026 au fost depistate un număr de 31 persoane prestând muncă nedeclarată la un număr de 15 angajatori şi au fost aplicate 15 amenzi în cuantum de 1.140.000 lei. Stabilirea sancţiunilor s-a realizat ţinând cont de circumstanţele personale ale angajatorilor conform art.21(3) din OG nr.2/2001 aprobată cu modificări prin Legea nr.180/2002.

S-au dispus 15 măsuri obligatorii specifice fiecărei constatări : de primire la muncă a unei persoane numai după încheierea în formă scrisă a contractului individual de muncă, de transmitere a raporturilor de muncă în registrul general de evidenţă a salariaţilor cel târziu în ziua anterioară începerii activităţii, de a nu primi la muncă un salariat în perioada în care acesta are contractul de muncă suspendat, de a nu primi la muncă un salariat cu depăşirea timpului de muncă stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parţial.

În perioada 01.07 - 30.09.2026, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău au fost înregistrate un număr de 144 de petiţii în domeniul relaţiilor de muncă. Un procent de 74% dintre petenţi au reclamat neacordarea drepturilor băneşti, 7% au sesizat nereguli privind timpul de muncă şi timpul de odihnă, 14% au semnalat cazuri de muncă nedeclarată, iar 5% au sesizat alte aspecte din domeniul relaţiilor de muncă.

De asemenea, au fost înregistrate un număr de 38 solicitări scrise de informaţii din partea unor persoane fizice sau juridice în ceea ce priveşte aplicabilitatea legislaţiei muncii în domeniul relaţiilor de muncă în contextul dinamicii modificărilor accelerate a acesteia.

Deficienţele frecvent constatate :

- neîncheierea în forma scrisă a contractului individual de muncă anterior începerii activităţii;
- transmiterea cu întârziere a suspendărilor, modificărilor sau încetărilor contractelor individuale de muncă în Revisal;
- înregistrarea de date eronate în Revisal;
- neîntocmirea actelor de încetare a raporturilor de muncă;
- nerespectarea prevederilor legale privind timpul de muncă şi odihnă şi evidenţa orelor de muncă prestate de salariaţi;
- neplata drepturilor băneşti la încetarea activităţii lucrătorilor;
- neacordare concediu odihnă, necompensarea acestuia la încetarea raporturilor de muncă.

Inspectorul Şef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Buzău reafirmă faptul că, prioritar şi pentru anul 2026 este combaterea muncii nedeclarate, drept pentru care se vor intensifica acţiunile de verificare în toate domeniile de activitate şi se vor intreprinde toate demersurile în vederea aplicării unitare de către angajatori a prevederilor legale în domeniul relaţiilor de muncă.

INSPECTOR ŞEF ,
Bogdan Chitacu

INSPECŢIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU
1
ROMÂNIA

Red:GMD/1 ex

Str. Mesteacănului nr.43, Buzău
Tel.: +4 0238713047; fax: +4 0238426939
www.itmbuzau.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecţia datelor), informaţiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidenţiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menţionate ca destinatar/destinatari şi altor persoane autorizate să-l primească. Dacă aţi primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit expeditorului.