



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Nr.9601/SCRM/14.09.2020

COMUNICAT DE PRESĂ

Precizări cu privire la sprijinul acordat de stat sub forma unei scheme de finanțare temporară a salariilor care vor avea program redus de muncă în conformitate cu dispozițiile Ordonanței de Urgență nr. 132 din 7 august 2020

Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău aduce la cunoștința agenților economici că odată cu intrarea în vigoare a Ordonanței de Urgență nr. 132 din 7 august 2020 publicată în Monitorul Oficial nr. 720 din 10 august 2020 sunt reglementate o serie de măsuri de sprijin destinate angajaților și angajatorilor și de stimulare a creșterii ocupării forței de muncă în domeniile afectate de întreruperea sau restrângerea activității, în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS - CoV - 2.

Una din măsurile adoptate de Guvern, și care va putea fi aplicată ori de câte ori se instituie stare de urgență/alertă/asediu, este ***sprijinul acordat de stat sub forma unei scheme de finanțare temporară a salariilor care vor avea program redus de muncă.***

Actul normativ ***a creat posibilitatea angajatorului să reducă, în această perioadă, timpul de muncă al salariaților, cu cel mult 50% din durata prevăzută în contractul individual de muncă, cu repartizarea corespunzătoare a programului de lucru și cu reducerea corespunzătoare a salariului.***

Pe această perioadă ***salariații beneficiază de o indemnizație de 75% din diferența dintre salariul de bază brut prevăzut în contractul individual de muncă și salariul de bază brut aferent orelor de muncă efectiv prestate ca urmare a reducerii timpului de muncă.***

Aceste sume se plătesc de angajator și se decontează ulterior de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de muncă din bugetul asigurărilor de șomaj.

Reducerea timpului de muncă se stabilește prin decizia angajatorului, ***pentru o perioadă de cel puțin 5 de zile lucrătoare consecutive, acesta având obligația să stabilească programul de muncă pentru întreaga lună.***

Reducerea timpului de muncă se poate aplica și în cazul programului de muncă în ture, precum și în cazul programului de muncă inegal.

În conformitate cu prevederile art.3 alin (2) lit.g) și lit.h) , coroborate cu prevederile art 4 alin.(2) și alin.(3) din Hotărârea Guvernului nr.905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților și în raport de cum este structurată în prezent această aplicație , ***angajatorii au obligația de a transmite în ReGes , modificările privind durata timpului de muncă, cel târziu în ziua anterioară producerii modificării, respectiv , modificările privind salariul, în termen de 20 de zile lucrătoare de la data producerii modificării.***

Str. Mesteacanului nr.43, Buzau
Tel.: +4 0238713047; fax: +4 0238426939
itmbuzau@itmbuzau.ro
www.itmbuzau.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Pe cale de consecință, **angajatorul are obligația de a transmite în ReGes modificările elementelor contractului individual de muncă privind timpul de muncă și salariul, indiferent de actul normativ în baza căruia intervine modificarea, respectiv, dacă modificările s-au produs ca urmare a încheierii unui act adițional la contractul individual de muncă, în condițiile Legii nr.53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sau ca urmare a deciziei unilaterale a angajatorului, în condițiile OUG nr.132/2020.**

Registrul general de evidența salariaților nu are în structura sa un câmp special destinat înregistrării documentului în baza căruia se produce modificarea contractului de muncă(act adițional sau decizie), acesta regasindu-se la dosarul personal al salariatului respectiv și în prezent, structura ReGes nu poate fi modificată.

Prin urmare, în structura actuală a ReGes angajatorii pot transmite modificările contractului individual de muncă privind durata timpului de muncă și cuantumul salariului, fără modificarea aplicației punctual , prin referire la OUG nr. 132/2020.

Potrivit art.8 alin. (2) lit.e) din Hotărârea Guvernului nr.905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților netransmiterea modificărilor aduse datelor prevăzute la art. 3 alin. (2) lit. g) și lit.h) , în termenele prevăzute la art. 4 alin. (2) și (3), constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 5.000 lei la 8.000 lei.

Precizările mai sus menționate au fost întocmite în vederea informării în scop preventiv, cu recomandarea de a consulta și de a respecta integral legislația incidentă în domeniul relațiilor de muncă.

