



COMUNICAT DE PRESĂ
privind eliberarea extraselor de REVISAL și atestarea vechimii în muncă

Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău aduce la cunoștința persoanelor fizice/persoanelor juridice interesate , următoarele:

Hotărârea Guvernului nr. 905 din 14 decembrie 2017 privind Registrul General de Evidența a Salariatilor stipulează la art.7 alin.6 și alin.8 : ” **La solicitarea scrisă a salariatului sau a unui fost salariat, angajatorii sunt obligați să îi elibereze acestuia un extras din registru, datat și certificat pentru conformitate, sau o adeverință care să ateste activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate, astfel cum rezulta din registru și din dosarul personal, în termen de cel mult 15 zile de la data solicitării.**

In situația în care angajatorul se afla în imposibilitatea de a elibera un extras din registru, astfel cum este prevăzut la alin. (6), salariatul/fostul salariat poate solicita inspectoratului teritorial de muncă eliberarea unui extras din registru din care să rezulte activitatea desfășurată la acesta, în calitate de salariat. Inspectoratul teritorial de muncă în cauza eliberează documentul, în baza registrului electronic transmis de angajator, în termen de cel mult 15 zile de la data solicitării.”

Conform art.7 alin 5 din HG nr.905/2017 “ **La încetarea activității salariatului, angajatorii au obligația să îi elibereze acestuia o adeverință care să ateste activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate, precum și un extras din registru.”**

Refuzul angajatorului de a îndeplini această obligație, constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 300 lei la 1.000 lei .

La solicitarea scrisă a salariatului sau a unui fost salariat, inspectoratul teritorial de muncă asigură accesul individual la datele personale din registru. Condițiile, procedura de lucru și limitele accesului la informații sunt stabilite cu respectarea prevederilor legale privind protecția datelor cu caracter personal, prin ordin comun al ministrului muncii și justiției sociale și al ministrului comunicațiilor și societății informaționale.

În concluzie vechimea în muncă se atestă cu carnetul de muncă al salariatului și adeverințele eliberate de angajatori conform statelor de plată întocmite, Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău nefiind depozitarul statelor de plată a salariilor începând cu ianuarie 2011.

Red:GT/2 ex

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORUL ȘEF,
INSPECTORATUL
TERITORIAL
DE MUNCĂ
BUZĂU
1
ROMÂNIA

Ing. George Constantin Gabriel

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str. Aleea Sporturilor, Bloc 1B, Buzău
Tel.: +4 0238713047; fax: +4 0238426939
itmbuzau@itmbuzau.ro
www.itmbuzau.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului