



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Nr. 5868 / SCRM / 18.06.2024

COMUNICAT DE PRESĂ

Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul „restaurante și alte activități de servicii de alimentație” - cod CAEN 56

În perioada 12-15.06.2024, inspectorii de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Buzău au fost implicați în acțiuni de verificare în domeniul relațiilor de muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul „restaurante și alte activități de servicii de alimentație” - cod CAEN 56

Acțiunea, de tip Campanie națională, a urmărit în principal creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă.

**Obiectivele Campaniei Naționale :**

1. *Identificarea și verificarea agenților economici care activează în domeniul „restaurante și alte activități de servicii de alimentație” - cod CAEN 56;*
2. *Eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea acestora și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;*
3. *Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă.*

**Rezultatele acțiunilor de control efectuate în perioada 12-15 iunie 2024**

- au fost controlați 35 agenți economici din județul Buzău;
- s-au aplicat 23 sancțiuni contravenționale (15 amenzi în valoare de 202.500 lei și 8 avertismente) și au fost dispuse un număr de 117 măsuri cu termene precise de realizare pentru remedierea neconformităților constatate de inspectorii de muncă .

**Principalele neconformități constatate :**

- utilizarea de muncă nedeclarată (primirea la muncă a unui lucrător fără încheierea în formă scrisă a contractului individual de muncă sau fără transmiterea în registrul general de evidența salariaților a elementelor contractului individual de muncă anterior identificării acestuia la muncă, depășirea duratei timpului de muncă stabilită prin contractul individual de muncă cu timp parțial);
- nu se ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de către fiecare salariat;
- nu se păstrează la fiecare loc de muncă o copie a contractului individual de muncă pe suport hârtie sau pe suport electronic, de către persoana desemnată de angajator, pentru fiecare dintre salariații care prestează activitate în acel loc;
- salariatul care prestează activitate de mai mult de 24 de luni de la momentul încheierii contractului individual de muncă nu a beneficiat de un salariu de baza superior salariului minim brut pe țară garantat în plată.

p. Inspector Șef,

Bogdan Chitacu

Inspector Șef Adjunct Relații de Muncă



Red 1 ex/MM

Str. Mesteacanului nr.43,

Tel.: +4 0238713047; fax: +4 023842693; www.itmbuzau.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest