

Cod ECLI ECLI:RO:JDBUZ:2024:001.004610  
Dosar nr. 12008/200/2024

R O M Ȃ N I A  
JUDECĂTORIA BUZĂU  
SECȚIA CIVILĂ

SENTINȚA CIVILĂ NR. 4610

Ședința publică din data de 25.07.2024

Instanța constituită din:

Presedinte: Popescu Laura - Simina

Grefier: Dănoiu Alexandra

Pe rol fiind cererea de chemare în judecată formulată de petentul Sindicatul Ductil Buzău, cu sediul în Buzău, Aleea Industriilor nr. 1-3, jud. Buzău, având ca obiect reprezentativitate sindicat.

La apelul nominal făcut în ședință publică, s-a constatat lipsa petentului.

S-a făcut referatul cauzei de către grefierul de ședință, care învederează că procedura de citare este legal îndeplinită, cauza se află la primul termen de judecată, după care;

În conformitate cu art. 131 alin. 1 C.pr.civ., instanța constată că este competentă general să soluționeze prezenta cerere, în temeiul art. 126 alin. 1 și 2 din Constituția României și art. 2 și 3 din Legea nr. 304/2004 republicată, cu modificările și completările ulterioare, material și teritorial, în temeiul art. 94 pct. 3 C.pr.civ. coroborat cu art. 54 alin. 3 Legea nr. 367/2022.

Potrivit art. 182 din Legea nr. 367/2022, prezenta cerere este scutită de taxă judiciară de timbru.

Constatând ca fiind utile soluționării cauzei, în temeiul art. 255-258 C.pr.civ., instanța încuviințează proba cu înscrisurile depuse la dosar.

Instanța fiind lămurită asupra tuturor aspectelor de fapt și temeiurilor de drept, rămâne în pronunțare asupra cererii formulate.

INSTANȚA,

Deliberând asupra cauzei civile de față, instanța constată următoarele:

Prin cererea înregistrată pe rolul Judecătoria Buzău la data de 17.07.2024 sub nr. 12.008/200/2024, petentul Sindicatul Ductil Buzău a solicitat să se constate îndeplinirea condițiilor de reprezentativitate la nivel de unitate – S.C. Ductil S.A.

În motivare, a arătat că Sindicatul Ductil Buzău are la nivelul S.C. Ductil S.A. Buzău un număr de 308 membri de sindicat din cei 481 de angajați, reprezentând 64%, așa cum reiese din declarația atașată prezentei.

În drept, a invocat art.54-56 Legea 367/2022.

În susținere, a solicitat încuviințarea probei cu înscrisuri.

În temeiul art.255 rap. la 258 C.proc.civ.a fost încuviințată proba cu înscrisuri.

**Analizând cererea, instanța reține următoarele:**

În conformitate cu art. 1 pct. 14 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, reprezentativitatea este un atribut al organizațiilor sindicale, care conferă statutul de partener social abilitat să își reprezinte membrii în cadrul dialogului social instituționalizat.

Potrivit art. 54 alin. 1 lit. C din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, sunt reprezentative organizațiile sindicale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:... C. la nivel de unitate: a) au statut legal de sindicat sau federație sindicală; b) au independență organizatorică și patrimonială; c) numărul de membri ai sindicatului sau, după caz, ai sindicatelor componente ale federației sindicale reprezintă cel puțin 35% din numărul total de angajați/lucrători aflați într-un raport juridic de muncă sau un raport de serviciu cu unitatea.”

Art. 55 alin. 1 lit. D din același act normativ prevede că „Art. 55 (1) Dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate se face astfel: ... D. la nivel de unitate: a) copie a

hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice de către organizația sindicală și a ultimei hotărâri judecătorești de modificare a statutului și/sau componentei organului executiv de conducere; b) declarație pe propria răspundere semnată de reprezentantul legal al organizației sindicale privind numărul total de membri de sindicat; c) adeverință eliberată de angajator sau certificat eliberat de Inspekția Muncii, privind numărul de angajați/lucrători din unitate, pe baza informațiilor extrase din baza de date organizată la nivelul Inspekției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților depuse de angajatori. Eliberarea certificatului în acest scop se face gratuit; d) dovada depunerii la Inspectoratul Teritorial de Muncă a unei copii a dosarului de reprezentativitate.”

Instanța constată că în cauză s-au înaintat încheierea pronunțată de Judecătoria Buzău în data de 22.02.1990 în dos. nr. 35/1990, prin care sindicatul a dobândit personalitate juridică, încheierea pronunțată în data de 18.07.2016 în dos. nr. 8.991/200/2016, cu privire la modificările aduse organului de conducere, încheierea din 25.05.2017, pronunțată în dos. nr. 6.928/200/2017, care au vizat modificări ale statutului, declarația reprezentantului legal privind numărul total de membri de sindicat, respectiv 308 membri (64% din numărul total de angajați), adeverința eliberată de S.C. Ductil S.A. cu privire la numărul de angajați (481 de angajați, din care 308 membri), dovada depunerii la ITM Buzău a unei copii a dosarului de reprezentativitate.

Prin urmare, având în vedere dispozițiile legale mai sus redate, precum și înscrisurile depuse la dosar, instanța apreciază că sunt întrunite condițiile cerute de lege privind reprezentativitatea la nivel de unitate, în conformitate cu disp. art. 54 și 55 din. Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, urmând a fi admisă cererea formulată.

Totodată, instanța va reține incidența disp. art. 56 alin. 3, 6 și 7 din Legea nr. 367/2022, ”(3) După constatarea reprezentativității organizațiilor sindicale, instanța competentă va înscrie în registrul special prevăzut la art. 17 alin. (1) sau art. 49 alin. (1), după caz, și următoarele informații: data hotărârii de admitere a cererii de constatare a reprezentativității și informațiile solicitate la art. 55 privind numărul total al membrilor organizațiilor sindicale.. (6) Anterior depunerii dosarului pentru obținerea reprezentativității la judecătorie, sindicatul sau federația va depune, în format electronic, o copie a respectivului dosar la inspectoratul teritorial de muncă, care o va înregistra și va emite o dovadă în acest sens. (8) Sindicatele și federațiile sindicale reprezentative la nivel de unitate sunt obligate ca, în termen de 5 zile lucrătoare de la data comunicării hotărârii judecătorești de constatare a reprezentativității, să transmită o copie a acesteia în format electronic atât la inspectoratul teritorial de muncă, care o va publica, în termen de 3 zile lucrătoare, pe site-ul instituției, cât și angajatorului.

Totodată, având în vedere disp. art. 180, reprezentativitatea constatată potrivit legii produce efecte pe o perioadă de 4 ani de la dată la care hotărârea judecătorească de constatare a fost pronunțată, iar hotărârea judecătorească prin care se constată reprezentativitatea se comunică și ministerului responsabil cu dialogul social, care ține evidența acestora.

PENTRU ACESTE MOTIVE  
ÎN NUMELE LEGII  
HOTĂRĂȘTE

Admite cererea formulată de petentul Sindicatul Ductil Buzău, cu sediul în Buzău, Aleea Industriilor nr. 1-3, jud. Buzău.

Constată îndeplinite condițiile de reprezentativitate de către Sindicatul Ductil Buzău la nivelul S.C. Ductil S.A.

Înscrie prezenta în Registrul special aflat la grefa Judecătoriei Buzău.

Reprezentativitatea constatată produce efecte pe o perioadă de 4 ani de la dată pronunțării prezentei.

Prezenta hotărâre se comunică către **Ministerul Muncii și Solidarității Sociale**.

Cu drept de apel în termen de 30 zile de la comunicare, cererea urmând a se depune la Judecătoria Buzău.

Pronunțată astăzi, 25.07.2024, prin punerea soluției la dispoziția părților prin mijlocirea grefei instanței.

PREȘEDINTE,  
Popescu Laura - Simina

GREFIER,  
Dănoiu Alexandra

red/tehn/PLS/3EX/25.07.2024