



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Nr. 5591 /SRM/ 13.06.25

COMUNICAT DE PRESĂ

Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: „agricultură”- cod CAEN 01, „pescuitul și acvacultura” - cod CAEN 031, și cod CAEN 032 „vânătoare, capturare cu capcane a vânatului și activități de servicii anexe”- cod CAEN 017, „silvicultură și alte activități forestiere” și „exploatare forestieră”- cod CAEN 021 și cod CAEN 022

Având în vedere că activitățile desfășurate în agricultură, silvicultură, vânătoare și pescuit se caracterizează prin condiții de muncă care expun lucrătorii la riscuri biomecanice, mulți dintre factorii care determină riscul biomecanic fiind dificil de abordat, deoarece depind de sarcinile nestandardizate îndeplinite de lucrător, în perioada mai - septembrie 2025, Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău va derula pe teritoriul județului Buzău o campanie de control la angajatorii care desfășoară activitate în aceste domenii.

Acțiunea, de tip Campanie națională, va urmări în principal creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă precum și în domeniul securității și sănătății în muncă.

Obiectivele Campaniei Naționale în domeniul relațiilor de muncă :

1. *Identificarea și combaterea muncii nedeclarate și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării legislației în vigoare de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniile vizate;*
2. *Identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;*
3. *Determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele dpistate fără forme legale de angajare, de a le înregistra în registrul general de evidență a salariaților și de a le transmite la inspectoratul teritorial de muncă;*
4. *Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;*
5. *Eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea acestora și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;*
6. *Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă.*

În acest sens, pentru prevenirea unor situații de risc, aducem la cunoștința angajatorilor din domeniile agricultură, piscicultură, silvicultură și exploatare forestieră **principalele prevederi legale ce trebuiesc respectate în domeniul relațiilor de muncă:**

- Încheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă cel târziu în ziua anterioară începerii activității de către salariat, înmânarea unui exemplar din contract salariatului anterior începerii activității și transmiterea elementelor acestuia în registrul general de evidență a salariaților (Revisal sau Reges Online) ;
- Păstrarea la locul de muncă a unei copii a contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc;
- Obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de început și de sfârșit ale programului de lucru și de a supune controlului inspectorilor de muncă această evidență, ori de câte ori este solicitată;
- Respectarea prevederilor legale referitoare la timpul de muncă și timpul de odihnă, munca în timpul repausului săptămânal, munca de noapte;Garantarea în plată a salariului de bază minim brut pe țară.

Inspector Șef,
Bogdan Chitacu

Red 1 ex/GMD

Str. Mesteacanului nr.43,

Tel.: +4 0238713047; fax: +4 023842693; www.itmbuzau.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ati primit acest document în mod