



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Inspectoratul Teritorial de Muncă
BUZĂU
Nr. 5727 din 18.06.2025

A P R O B A T,
INSPECTOR ȘEF
Bogdan CHITACU



Raport de activitate
al Inspectoratului Teritorial de Muncă Buzău
întocmit în baza Legii nr. 544 din 2001
pentru anul 2024

Întocmit: Aldea Madălina

Compartiment Comunicare și Indicatori Statistici

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

I. Profil organizațional:

1.1. Cuvânt înainte din partea conducătorului instituției

Legea 544 din 2001, privind liberul acces la informațiile de interes public, prevede la art.5, alin(3), obligativitatea prezentării unui raport periodic de activitate care să fie publicat.

În contextul obligațiilor care îi revin, Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău și-a îndeplinit cu perseverență misiunea de a controla aplicarea corectă și unitară a actelor normative care reglementează relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă și supravegherea pieței produselor din domeniul de competență.

În anul 2024, inițiativele Inspectoratului Teritorial de Muncă Buzău au vizat consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională și combaterea fenomenului de muncă nedeclarată.

Parte a economiei subterane, munca nedeclarată reprezintă un pericol real atât pentru economia țării cât și pentru persoanele care o acceptă (acestea fiind lipsite de drepturi elementare de asigurări sociale, de dreptul la concediu de odihnă plătit, dreptul de asociere și de a fi protejat de organizațiile special constituite etc) și angajatorii care o practică.

Orientând activitatea instituției spre prevenire, acțiunile au urmărit îmbunătățirea activităților în domeniul securității și sănătății în muncă, în special, în sectoarele economiei naționale cu riscuri majore de accidentare și îmbolnăvire profesională, prin conștientizarea angajatorilor și lucrătorilor asupra importanței asigurării unor locuri de muncă sigure și sănătoase și a necesității respectării legislației în domeniu. Punând accentul pe prevenire și pe promovarea de bune practici, Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău a continuat și în anul 2024 eforturile pentru atingerea unui nivel ridicat de respectare a legislației, plecând de la premisa că locurile de muncă sunt mai productive atunci când asigură condiții de securitate și sănătate.

Menționăm faptul că obiectivul instituției noastre în derularea controalelor nu a fost anihilarea agentului economic. În cadrul controalelor efectuate inspectorii de muncă au adoptat o atitudine fermă, dar orientată, în primul rând pe prevenție iar sancțiunile au fost aplicate numai când au fost identificate cazuri flagrante de încălcare a legislației și când s-a constatat că recomandările din prima fază ale inspectorilor de muncă nu au fost respectate la verificările ulterioare.

INSPECTOR ȘEF

Bogdan CHITACU



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

1.2. Date de contact ale instituției:

Adresa: str. Mesteacănului, nr. 43, loc. Buzău, jud. Buzău

Telefoane: +4 0238 713047

FAX: +4 0238 426939

E-mail: itmbuzau@itmbuzau.ro

Adresa site: <http://www.itmbuzau.ro/>

1.3. Misiunea instituției și responsabilități

Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău funcționează în subordinea Inspecției Muncii.

În conformitate cu prevederile Convențiilor nr. 81 și 129 ale OIM și în baza Legii nr. 108/1999, a fost înființată și organizată Inspecția Muncii - organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii și Justiției Sociale prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței, iar funcționarea acestei instituții a fost reglementată de Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin HG nr. 1377/2009, ulterior de HG nr. 488/2017.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale și centrale, la persoanele fizice și juridice și la organisme neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

Scopul este urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale și respectarea legislației muncii de către toți angajatorii.

Instituțiile care *nu sunt controlate* de Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău în aplicarea legislației de securitate și sănătate în muncă sunt: Ministerul Apărării Naționale, structurile militare și structurile în care își desfășoară activitatea funcționari publici cu statut special din cadrul Ministerului Administrației și Internelor, Administrația Națională a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție și Pază, Serviciul de Telecomunicații Speciale, precum și Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare.

Conform art. 9 din Legea nr. 108/1999 aceste instituții își organizează activitățile de inspecție a muncii prin servicii proprii de specialitate, care au competență exclusivă numai pentru structurile respective.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău are atribuții specifice în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței.

În activitatea de control, prin protocoalele încheiate, instituția noastră colaborează cu diferite instituții cum ar fi: Inspectoratul de Jandarmi al Județului Buzău, Inspectoratul de Poliție al Județului Buzău, Poliția Locală Buzău, Serviciul pentru Imigrări al Județului Buzău, Direcția de Sănătate Publică Buzău, Direcția Sanitar Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor Buzău, Comisariatul Județean pentru Protecția Consumatorilor Buzău, Direcția Regională Antifraudă Fiscală Constanța și Inspectoratul de Stat pentru Controlul în Transportul Rutier.

În activitatea sa curentă Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău desfășoară campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, instituția noastră asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

II. Bugetul instituției

Pentru derularea activității în cursul anului 2024, Inspectoratului Teritorial de Muncă Buzău, ordonator terțiar de credite, i-a fost repartizat Bugetul de venituri și cheltuieli în valoare totală de 5.407,37 mii lei, buget aprobat de Inspecția Muncii în calitate de ordonator secundar de credite, astfel:

- Titlul I - Cheltuieli de personal.....5.072,85 mii lei,
- Titlul II - Bunuri și servicii.....334,52 mii lei

Din valoarea aprobată la Titlul I Cheltuieli de personal, a fost utilizată suma de 5.071,58 mii lei. Nivelul cheltuielilor de personal a fost determinat de numărul de posturi ocupate coroborat cu obligațiile de plată față de fiecare salariat, la care s-au adăugat obligațiile de plată ale instituției la bugetul de stat.

Detalierea cheltuielilor de personal credite alocate/ plăți efectuate, se prezintă astfel:

Art.10.01 Cheltuieli salariale în bani, credite aprobate 4.906,84 mii lei, plăți efectuate 4.905,95 mii lei, din care plăți: salarii de bază 3.832,99 mii lei, sporuri pentru condiții vătămătoare 312,22 mii lei, alte sporuri 260,59 mii lei, indemnizații de hrană 119,47 mii lei și alte drepturi salariale în bani 380,68 mii lei.

Art. 10.02 Cheltuieli salariale în natură, reprezentând vouchere de vacanță, credite repartizate 56,50 mii lei, din care plăți efectuate de 56,464 mii lei.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Art. 10.03 Contribuții, credite alocate 109,51 mii lei, plăți efectuate 109,18 mii lei, reprezentând contribuția asiguratorie pentru muncă.

La Titlul II Bunuri și servicii, creditele repartizate de 334,52 mii lei, s-a utilizat suma de 331,73 mii lei.

Detalierea se prezintă astfel:

Art. 20.01 Bunuri și servicii, credite repartizate 324,92 mii lei, plăți efectuate 322,94 mii lei, din care : furnituri de birou 18,6 mii lei, materiale de curățenie 3,99 mii lei, încălzit, iluminat 90,08 mii lei, apă, canal, salubritate 9,37 mii lei, carburanți și lubrifianti 15 mii lei, poștă, telefon, telecomunicații 16,05 mii lei și alte bunuri și servicii pentru întreținere 169,85 mii lei.

La alineatul 20.01.01 Furnituri de birou, din bugetul aprobat de 19 mii lei, s-au achiziționat produse în valoare de 18,6 mii lei.

La alineatul 20.01.02 Materiale pentru curățenie, din bugetul aprobat de 4 mii lei, s-au achiziționat produse în sumă de 3,99 mii lei.

La alineatul 20.01.03 Încălzit, iluminat și forță motrice, din bugetul aprobat în valoare de 91,22 mii lei, s-au efectuat plăți în sumă de 90,08 mii lei.

La alineatul 20.01.04, bugetul pentru serviciile de Apă, canal și salubritate a fost de 9,5 mii lei, cu plăți în valoare de 9,37 mii lei.

La alineatul 20.01.05 Carburanți și lubrifianti un buget aprobat de 16,50 mii lei cu plăți de 15 mii lei.

La alineatul 20.01.08 Poștă, telecomunicații, radio tv, internet a fost aprobată în buget suma de 16,06 mii lei și s-au efectuat plăți în valoare de 16,05 mii lei.

La alineatul 20.01.30 Alte bunuri și servicii de întreținere și funcționare, bugetul aprobat a fost de 170,04 mii lei, nivelul plăților a fost de 169,85 mii lei.

Art. 20.14 Protecția muncii, credite primite 3 mii lei și plăți efectuate în sumă de 2,56 mii lei.

La alineatul 20.14 Protecția muncii, buget aprobat de 3 mii lei, plăți efectuate în sumă de 2,56 mii lei.

Art. 20.30 Alte cheltuieli, s-au alocat fonduri în valoare de 6,3 mii lei și s-au efectuat plăți în sump de 6,23 mii lei.

La alineatul 20.30.03 Prime de asigurare non-viață suma aprobată în buget a fost de 3,2 mii lei, din care au fost efectuate plăți cu asigurări RCA-autoturisme, în valoare de 3,18 mii lei.

La alineatul 20.03.04 Chirii suma aprobată în buget a fost de 3,1 mii lei, din care s-au efectuat plăți de 3,05 mii lei.

Contul de rezultat patrimonial la 31.12.2024 se prezintă astfel:

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

- Total venituri operaționale	- 0,00 lei
- Total cheltuieli operaționale	-5.486.039,42 lei
- Rezultat din activitatea operațională(deficit)	-5.486.039,42 lei

La 31.12.2024 plățile efectuate din creditele bugetare aprobate au fost în sumă de 5.386.436,46 lei.

Informații privind procesul de achiziții publice în anul 2024

Instituția noastră a achiziționat în anul 2024 atât produse cât și servicii numai prin cumpărare directă. Achiziții realizate 159, din care prin SICAP 156 achiziții de produse și servicii.

III. Aspecte legislative

Informații despre litigii în care este implicată instituția (în general, nu doar cele legate de achiziții publice):

În anul 2024 au fost inițiate și aflate pe rolul instanțelor de judecată 37 dosare având ca obiect plângeri contravenționale, 3 dosare în materia contenciosului administrativ (unul soluționat la data de 08.01.2025) și 6 alte litigii. Restul dosarelor se află în curs de soluționare.

IV. Managementul resurselor umane - organigrama

IV.1. Structura organizatorică:

Inspectoratul Teritorial de Muncă, este instituția publică cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii în cadrul căruia inspectorii de muncă, exercită atribuții de autoritate de stat, în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței produselor.

Inspectoratul este organizat și funcționează în baza Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a Hotărârii Guvernului nr.488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii.

Structura organizatorică actuală inspectoratului a fost aprobată prin Ordinul Ministrului muncii și solidarității sociale nr. 1956/06.10.2022, care a modificat structura aprobată prin Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr. 1671/04.09.2017 (postul pentru activitatea de audit public intern a fost preluat în aparatul propriu al Inspecției Muncii, iar personalul care a ocupat aceste posturi a fost transferat în interesul serviciului în condițiile legii, la Direcția Audit Public Intern - Serviciul Audit Public Intern Instituții Subordonate din cadrul Inspecției Muncii).

Inspectoratul este condus de un inspector șef, care în exercitarea atribuțiilor de conducere are în subordine doi inspectorii șefi adjuncți.

Inspectorul șef are în subordine:

- Compartimentele de specialitate: Compartimentul comunicare și relații cu publicul; Compartimentul legislație, contencios administrativ și Serviciul economic, resurse umane, administrativ și informatică, acesta fiind format din : Compartimentul Economic, Achiziții Publice, Administrativ, Compartimentul Resurse Umane și Compartimentul Informatică;
- Inspectorul șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă, în subordinea căruia funcționează: Serviciul control relații de muncă; Compartimentul contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă și Compartimentul control muncă nedeclarată;
- Inspectorul șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței produselor, în subordinea căruia funcționează: Compartimentul control securitate și sănătate în muncă și Compartimentul supravegherea pieței și îndrumare angajatori și angajați în domeniul securității și sănătății în muncă.

În cadrul Inspectoratului este constituit Consiliul Consultativ Tripartit, cu rol de dialog social, format din reprezentanți ai compartimentelor cu atribuții de control din cadrul Inspectoratului, desemnați prin decizia inspectorului șef și din reprezentanți ai confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național, astfel cum au fost desemnați de către acestea.

Consiliul Consultativ Tripartit care are următoarele atribuții:

- asigură realizarea dialogului social la nivelul Inspectoratului;
- analizează problemele de interes comun identificate în aplicarea prevederilor legislației din domeniul de competență al Inspectoratului și face propuneri pentru îmbunătățirea legislației în domeniul de competență ;
- analizează aspectele care privesc încălcarea legislației muncii atât de către angajatori cât și de salariați și formulează propuneri cu privire la măsurile legale în vederea soluționării acestora;
- propune linii de acțiune prin care angajatorii să fie informați și determinați să ia măsurile care se impun pentru îmbunătățirea calității muncii, prin crearea unui mediu de muncă sigur și sănătos, dezvoltarea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale;
- identifică și analizează domeniile de activitate în care angajatorii sunt susceptibili de a utiliza muncă nedeclarată și formulează propuneri pentru diminuarea acestui fenomen.

IV.2. Structura de personal

Personalul inspectoratului teritorial de muncă este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru următoarele activități: comunicare și relații cu publicul; legislație, contencios administrativ; economic, resurse umane, administrativ, informatică.

În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt investiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

La data de 31.12.2024, situația posturilor se prezintă :

Nr. total posturi alocate pe instituție	Funcții Publice				Funcții Contactuale			
	Funcții de conducere		Funcții de execuție		Funcții de conducere		Funcții de execuție	
	Total alocate	Vacante	Total alocate	Vacante	Total alocate	Vacante	Total alocate	Vacante
44	5	2	38	7			1	

În anul 2024:

- Funcțiile de conducere vacante de inspector șef și cea de inspector șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă au fost ocupate pe o perioadă de 6 luni prin exercitare temporară.
- s-au vacantat 4 posturi ;
- s-a ocupat 1 post prin transfer în interesul serviciului);
- Venitul mediu brut lunar :10795 lei, inclusiv indemnizație de hrană și contravaloare vouchere de vacanță.

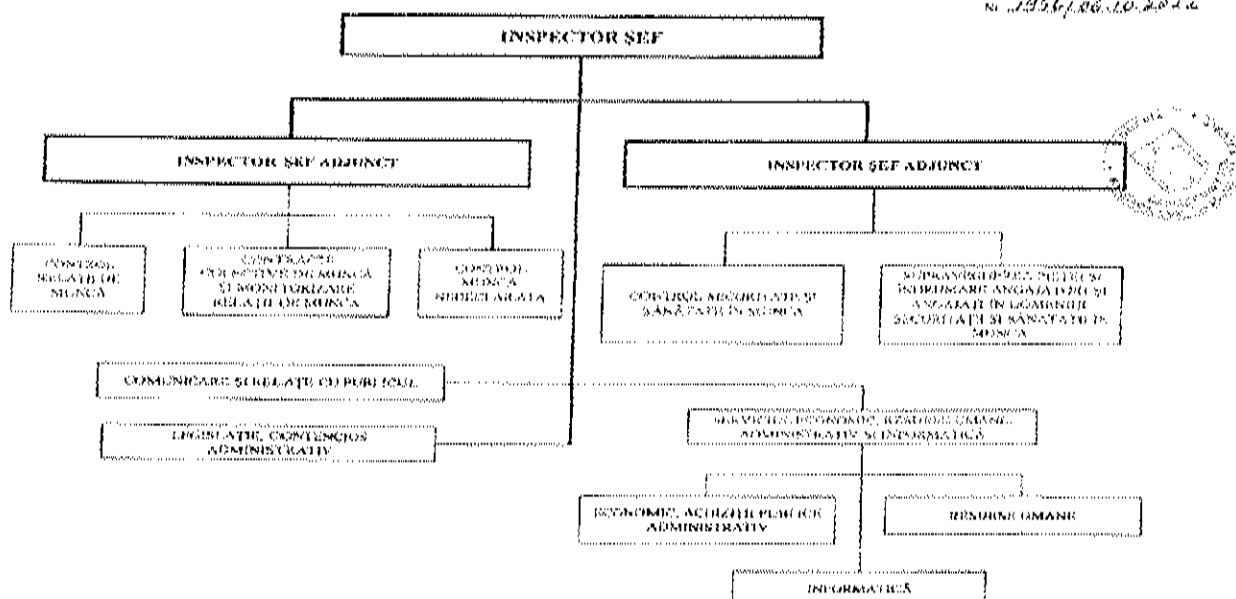
IV.3. Perfecționarea profesională a personalului:

În anul 2024 un număr de 14 funcționari publici au participat la programe de perfecționare profesională, organizate de Centrul de Pregătire Profesională al Inspecției Muncii (CPPPIM) Botoșani, care a asigurat și costul derulării acestora.

IV.4. Organigrama instituției: aprobată prin Ordinul Ministrului muncii și solidarității sociale nr. 1956/06.10.2022:

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ

Anexa nr. 2 la Ordinul nr. 1956/06.10.2022



Pe site-ului WEB al instituției noastre este postată și poate fi consultată organigrama în vigoare la data accesării site-ului.

V.I. Relația cu comunitatea

V.1. Comunicare și relații cu publicul

V.1.1. Relația Inspectoratului Teritorial de Muncă Buzău cu publicul, inclusiv mass-media și social media

Relația instituției noastre cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a legăturii instituției cu exteriorul. Au fost furnizate ziariștilor, prompt și complet, orice informații referitoare la activitatea instituției. S-a asigurat periodic difuzarea de comunicate, informări de presă, atunci când activitatea instituției prezintă un interes public imediat. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, Inspectoratul teritorial de Muncă Buzău asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public.

De asemenea, instituția noastră monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile acestei autorități în mass-media.

V.1.2. Solicitări de informații de interes public

În conformitate cu dispozițiile Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a Hotărârii Guvernului nr. 123/2002 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001 s-a urmărit în cadrul compartimentului atât asigurarea persoanelor interesate cu informații de interes public, atât în scris cât și verbal, în timp util, cât și comunicarea către mijloacele de informare în masă a informațiilor de interes public solicitate verbal, imediat.

În anul 2024 au existat un număr de 10 solicitări din punct de vedere al informațiilor de interes public primite pe e-mail și/sau portalul inspectoratului.

Structura celor 10 solicitări înregistrate în anul 2024 pe domenii de interes este următoarea:

- 7 solicitare privind modul de îndeplinire a atribuțiilor instituției publice;
- 1 solicitări privind acte normative și reglementări;
- 2 solicitari au fost respinse deoarece solicitarea cuprindea date cu caracter personal.

Nu a fost înregistrată o reclamație administrativă.

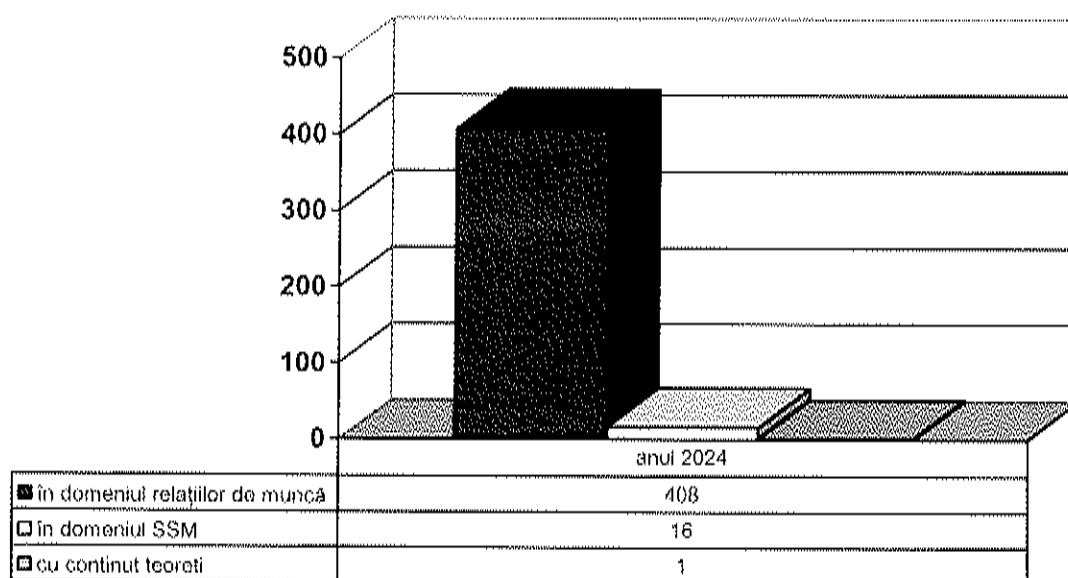
Nu au fost înregistrate plângeri în instanță.

V.1.3. Petiții

Petițiile primite de compartiment în anul 2024 au fost în număr de 425 din care:

- 408 în domeniul relațiilor de muncă, exclusiv;
- 16 (în domeniul securității și sănătății în muncă, exclusiv);
- 1 alte domenii decât cele prezentate mai sus.

Clasificarea petițiilor după tipul domeniilor este redată în graficul următor:



Raportul de evaluare a activității de soluționare a petițiilor înregistrate în anul 2022 este redat sintetic în tabelul următor:

Numărul total de petiții înregistrate:	425
din care:	
exclusiv în domeniul relațiilor de muncă (RM + MN)	408
exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă (CSSM)	16
ambele domenii de mai sus (RM/MN + CSSM)	424
alte domenii decât cele prezentate mai sus	X
cu conținut TEORETIC	1
cu solicitare de CONTROL	421
Număr controale ca urmare a petițiilor	421
Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de soluționare a acestora:	25
numărul de petiții soluționate prin răspuns	348

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

numărul de petiții redirectionate altor instituții pentru soluționare	66
numărul de petiții clasate	11
Numărul total de petiții înregistrate după tipul petiționarului:	425
numărul de petiții adresate de cetățeni (persoana fizică)	342
numărul de petiții adresate de organizații legal constituite (persoană juridică, instituție, sindicat)	83
Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de trimitere a solicitării:	425
pe suport de hârtie (prin poștă și personal la sediul instituției)	363
pe suport electronic (e-mail)	47
pe portalul de petiții de pe site	15
Numărul de petiții înregistrate după obiectul petiției:	425
Acordare salariu	272
Muncă nedeclarată	75
Eliberare adeverințe/extras Revisal	3
Concediere	58
Încălcare norme SSM	16
Altele	1

Răspunsurile au fost transmise pe suport de hârtie, expediate prin poștă, după caz, prin e-mail.

V.2. Activități informatice

a. Gestionarea Registrului general de evidență a salariaților în format electronic și actualizarea sistemului informatic aferent - ReGES

Obligativitatea întocmirii registrului în format electronic de către angajatori a intrat în vigoare la 31 decembrie 2006, conform prevederilor HG nr. 161/2006 valabile la acea dată.

Sistemul aferent Registrului General de Evidență a Salariaților în format electronic - REGES/REVISAL a fost înființat ca instrument de control al Inspecției Muncii în domeniul relațiilor de muncă, prin gestionarea informațiilor referitoare la angajatori, salariații acestora și contractele de muncă ale salariaților, fiind actualizat la 01.08.2011, pentru a se conforma prevederilor HG nr. 500/2011.

Personalul compartimentului: a asigurat funcționarea sistemului informatic; a monitorizat sistemul informatic în vederea asigurării continuității funcționării la nivelul

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

inspectoratului; a informat personalul Serviciului Informatică al Inspecției Muncii de orice funcționare defectuoasă a sistemului informatic; a gestionat/furnizat din baza de date aferentă sistemului informatic în vederea furnizării la cerere a informațiilor pe baza solicitărilor, după caz, din partea angajatorilor sau din partea altor instituții publice; a furnizat informații/ lămuriri privind aplicația Revisal pentru transmiterea registrului de evidență a salariaților în format electronic (versiunea 6.0.9) precum și versiunea actualizată a portalului pentru transmiterea registrului de evidență a salariaților în format electronic solicitărilor angajatorilor.

Din procesarea datelor privind registrul, referitoare la anul 2024, au fost furnizate, în mod periodic și la cerere, informații privind numărul angajatorilor activi, salariați activi, a contractelor active, a celor suspendate sau detașate de la nivelul județului.

Pentru a clarifica unele situații frecvente ce pot apărea în timpul utilizării, fie a aplicației de registru, fie a portalului on-line ReGES, folosit de angajatori pentru transmiterea fișierelor de registru, în cursul anului, au fost postate informații pe portalul Inspectoratului Teritorial de Muncă Buzău.

b. Gestionarea Registrului electronic de evidență a zilierilor

Conform prevederilor Legii nr. 52/2011, cu modificările și completările ulterioare a fost înființat Registrul electronic de evidență a zilierilor, care a fost pus la dispoziție, în mod gratuit, de către Inspecția Muncii, beneficiarilor activităților desfășurate de zilieri, prin aplicația „Inspecția Muncii”. Această aplicație este destinată beneficiarilor în scopul ținerii evidenței și transmiterii facile către Inspecția Muncii a registrelor de zilieri în vederea monitorizării activităților cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și poate fi descărcată și instalată pe dispozitive mobile accesând aplicațiile PlayStore sau AppStore (în funcție de sistemul de operare al dispozitivului mobil).

Pe parcursul anului 2024 personalul compartimentului a asigurat suportul tehnic necesar, oferind beneficiarilor informații pentru rezolvarea problemelor întâmpinate prin: e-mail, personal și telefonic.

c. Interoperabilitate

Inspecția Muncii în baza protocoalelor de colaborare a realizat transmiteri de date de registru, periodice sau la cerere, în structura și formatul stabilite prin fiecare protocol.

În anul 2024 s-a asigurat suport tehnic / informațional instituțiilor de la nivelul județului cu care Inspecția Muncii are protocoale de colaborare la nivel național: ANOFM, CNPP, ANPIS, DGAMPOSDRU, INS, ANAF, MFE și IGI.

Totodată, în cursul anului 2024, în contextul folosirii sistemului național de videoconferință între sediul Inspecției Muncii și sediile inspectoratelor teritoriale de muncă a fost urmărită funcționarea optimă a acestuia și în cazul unor situații de funcționare necorespunzătoare a fost contactat Serviciul de Telecomunicații Speciale (STS) - furnizorul de servicii de telecomunicații sau Inspecția Muncii.

d. Activități administrative

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

În anul 2024, activitatea informatică a cuprins monitorizarea, administrarea și întreținerea în stare de bună funcționare a infrastructurii informatice și de comunicații de date la nivelul ITM Buzău. De asemenea, s-au desfășurat și alte activități informatice: administrarea serverelor din cadrul inspectoratului, migrarea site-ului web pe noua platformă, întreținerea paginii web a instituției și actualizarea informațiilor, asigurarea securității informatice și protecției antivirus, etc.

Au fost întreprinse acțiuni privind înlocuirea fizică a stațiilor de lucru uzate cu stații de lucru moderne și sisteme de operare actualizate având ca scop modernizarea infrastructurii și creșterea eficienței angajaților inspectoratului.

Au fost efectuate achizițiile curente din domeniul IT conform bugetul aprobat . Totodată, au fost achiziționate piese de schimb necesare pentru calculatoarele, sursele UPS sau multifuncționalele ITM (nu mai sunt în perioada de garanție).

e. Securitatea datelor:

În ceea ce privește securitatea datelor, ITM Buzău prin Inspecția Muncii beneficiază de servicii de comunicații de tip intranet VPN și Internet, securizarea datelor efectuându-se prin securizarea accesului și al transferului.

Salvarea datelor se efectuează prin procedură manuală , mediul folosit pentru stocare fiind HDD-uri externe, servere de fisiere . Salvările se efectuează zilnic, lunar și anual, iar copiile de siguranță sunt păstrate de compartimentul Informatică.

Protecția și securitatea rețelei informatice, a calculatoarelor și serverelor din ITM sunt asigurate de serviciul de protecție antivirus achiziționat de Inspecția Muncii.

VI. Relații de muncă

În anul 2024, inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă și a compartimentului muncă nedeclarată :

- au controlat :

Nr. crt.	Specificație	AN 2024
1	Nr. agenți economici controlați	1.302

- au fost sancționați pentru nerespectarea prevederilor legale în vigoare în domeniul stabilirii relațiilor de muncă și au fost dispuse măsuri obligatorii cu termene de intrare în legalitate;

Nr. crt.	Specificație	AN 2024

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

1	Nr. agenți economici sancționați	217
2	Nr. sancțiuni contravenționale aplicate agenților economici	281
3	d.c. nr. amenzi contravenționale	173
4	valoare amenzi contravenționale -lei	2.609.400
5	avertismente	108
6	Măsurî obligatorii de intrare în legalitate	3.212

- au fost depistați angajatori pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractelor individuale de muncă :

Nr. crt.	Specificație	AN 2024
1	Număr angajatori depistați că desfășoară muncă nedecarată - TOTAL Din care:	68
2	- nr. angajatori care au primit la muncă persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;	60
3	- nr. angajatori care au primit la muncă persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;	4
4	- nr. angajatori care au primit la muncă salariați în perioada în care acestia au contractul individual de muncă suspendat;	0
5	- nr. angajatori care au primit la muncă salariați în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de	5

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

	muncă cu timp parțial.	
6	Numar persoane depistate desfasoara munca nedeclarata - TOTAL Din care:	297
7	- Număr persoane depistate ca presteaza activitate fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;	286
8	- Număr persoane primite la munca fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;	6
9	- Numar salariați depistati la lucru în perioada în care acestia au contractul individual de muncă suspendat	0
10	- Numar salariați depistați cu depășirea duratei timpului de muncă stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.	5
11	Valoare amenzi contravenționale pentru muncă nedeclarată - lei	2.150.000

VI.1. Activitatea Serviciului control relații de muncă în anul 2024

În ANUL 2024, inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă

- au controlat :

Nr. crt.	Specificație	AN 2024
1	Nr. agenți economici controlați	871
2	Din care : Controale de fond	794

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

3	Controale legi speciale	77
----------	--------------------------------	-----------

- nr. persoane intervievate pe baza fișelor de identificare în controalele efectuate de inspectorii de muncă din cadrul SCRM ;

Nr. crt.	Specificație	AN 2024
1	Nr. persoane intervievate pe baza fișelor de identificare în controalele efectuate de inspectorii de muncă din cadrul SCRM	1.627

- au fost sancționați pentru nerespectarea prevederilor legale în vigoare în domeniul stabilirii relațiilor de muncă și au fost dispuse măsuri obligatorii cu termene de intrare în legalitate;

•

Nr. crt.	Specificație	AN 2024
1	Nr. agenți economici sancționați	153
2	Nr. sancțiuni contravenționale aplicate agenților economici	209
3	d.c. nr. amenzi contravenționale	130
4	valoare amenzi contravenționale -lei	1.455.900
5	avertismente	79
6	Măsuri obligatorii de intrare în legalitate	2.965

- au fost depistați angajatori pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractelor individuale de muncă :

Nr. crt.	Specificație	AN 2024
1	Număr angajatori depistați că desfășoară muncă nedeclarată - TOTAL Din care:	39
2	- nr. angajatori care au primit la muncă persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii	32

**INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU**

	activității;	
3	- nr. angajatori care au primit la muncă persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;	2
4	- nr. angajatori care au primit la muncă salariați în perioada în care aceștia au contractul individual de muncă suspendat;	0
5	- nr. angajatori care au primit la muncă cu depășirea duratei timpului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.	5
6	Numar persoane depistate că desfășoară muncă nedeclarată - TOTAL Din care:	59
7	- Număr persoane depistate că prestează activitate fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;	52
8	- Număr persoane primite la muncă fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;	2
9	- Număr salariați depistați la lucru în perioada în care aceștia au contractul individual de muncă suspendat	0
10	Număr persoane depistate la muncă cu depășirea duratei timpului de muncă de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.	5
11	Valoare amenzi contravenționale aplicate	1.070.000

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

	pentru muncă nedeclarată - lei	
--	--------------------------------	--

Angajatorii sancționați pentru muncă nedeclarată își desfășoară activitatea cu precadere în domeniile construcții, prestări servicii, comerț, etc.

Principalele dificultăți întâmpinate în timpul controalelor efectuate constau în :

- lipsa de cooperare cu inspectorii de muncă a persoanelor care prestează muncă în beneficiul angajatorilor (părăsire loc de muncă, refuzul completării fișelor de identificare - formulare tip ale Inspecției Muncii, prezentare de date eronate, identitate falsă) ;
- adresarea de injurii inspectorilor de muncă de către cei aflați la lucru ;
- nemulțumirea angajatorilor referitoare la întreruperea activității pe durata derulării controlului ;
- angajatorii impun desfășurarea controlului numai în prezența lor, contrar prevederilor Legii nr.108/1999 republicată ;
- atitudine agresivă a angajatorilor și uneori a persoanelor găsite la lucru față de inspectorii de muncă.

Ca urmare a controalelor efectuate pentru depistarea persoanelor care prestează muncă nedeclarată s-au evidențiat următoarele situații :

- situația în care între angajator și angajat s-a realizat un acord verbal sau tacit, în urma căruia angajatul prestează munca în lipsa unui contract individual de muncă, lipsindu-se atât de drepturile care decurg dintr-un astfel de contract, cât și de drepturile obținute prin plata contribuțiilor prevazute de lege ;
- situația în care angajatul a crezut ca lucrează în baza unui contract de muncă, deoarece a semnat un astfel de act în fața angajatorului, dar nu a fost înregistrat în evidența societății ;
- situația în care angajatorii care au activitate de producție cu fluctuație mare de personal, au considerat ca au dreptul să folosească angajați pe o perioada de probă (de obicei o luna) fără a mai întocmi contracte individuale de muncă și fără a evidenția activitatea acestora în documente specifice ;
- situația în care angajatorul și angajatul au încălcat prevederile legale din ignoranță iar angajatorii se sustrag în mod conștient de la plata tuturor contribuțiilor cuvenite în mod legal bugetului asigurărilor sociale de stat.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Cauzele muncii nedeclarate

Cauzele muncii nedeclarate sunt extrem de variate, au o determinare multifactorială și țin de situația economică a angajatului și angajatorului la un moment dat, de nivelul de instruire a acestora și nu în ultimă instanță, de cadrul legal și regimul sancționator. Apreciem ca semnificative următoarele cauze:

- dezechilibrul dintre cererea și oferta de locuri de muncă pe piața muncii, datorat dispariției marilor unități industriale sau a restructurării acestora cu personal restrâns;
- fiscalitatea apreciată drept ridicată de către majoritatea operatorilor de pe piața muncii;
- existența economiei subterane;
- faptul că marea majoritate a angajatorilor sunt adepții politicii de obținere a unor profituri importante pe termen scurt, în detrimentul strategiilor de dezvoltare a firmei pe termen mediu și lung;
- instabilitatea economico-financiară a unor întreprinderi private din categoria IMM-urilor;
- vulnerabilitatea unor largi categorii socio-profesionale rezultată din faptul că își găsesc cu greu un loc de muncă conform cu pregătirea de specialitate și experiența în domeniu;
- nivelul scăzut al reconversiei profesionale;
- veniturile mici ale unei părți importante din populația activă și foarte mici pentru pensionari și nevoia presantă de completare a acestora până la nivelul de acceptabilitate al individului;
- numărul mare de absolvenți a diferitelor forme de învățământ în căutare de lucru, ca rezultat al unor cifre de școlarizare care nu țin cont de cererea de pe piața muncii, ci sunt dictate fie de dorința menținerii cu orice preț a instituției de școlarizare, fie din rațiuni comerciale, etc.

Analiza fondului de timp a inspectorilor de munca din cadrul corpului de control relații de muncă

Fondul total de timp alocat activității de control în domeniul relațiilor de muncă în **ANUL 2024** a fost de **1.725 zile / 6 inspectorii de muncă**.

Repartizarea fondului de timp în perioada **01.01 -31.12.2024** se prezintă astfel :

Nr. crt.	Activitatea	Perioada 01.01 -31.12.2024	
		Zile	%
1.	Control	1203	69,7 %

**INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU**

2.	Scrisori, sesizări	95	5,5 %
3.	Lucrări de birou	119	6,9 %
4.	Concedii de odihnă, concedii medicale	280	16,2 %
5.	Perfect.profesională	28	1,6 %
	TOTAL	1.725	100 %

**SITUATIA
PRIVIND INDICATORII REALIZAȚI IN ANUL 2024
DE SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ**

Nr. crt.	Specificatie	AN 2024
1.	Nr. angajatori controlați în domeniul relațiilor de muncă	871
2.	Nr. angajatori sancționați contravențional	153
3.	Nr. sancțiuni contravenționale aplicate	209
4.	Din care : amenzi contravenționale	130
5.	avertismente	79
6.	Nr. angajatori depistați că practică munca nedeclarată	39
7.	Nr. persoane depistate că desfășoară muncă nedeclarată	59
8.	Total valoare amenzi - lei - aplicate din care :	1.455.900
9.	valoarea amenzilor aplicate pentru muncă	1.070.000

**INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU**

	nedeclarată;	
10.	valoarea amenzilor aplicate pentru negarantarea în plată a salariului minim brut pe țară	1500
11.	Valoare amenzi aplicate pentru neeliberare adeverinte salariaților/fostilor salariați	300
11.	valoarea amenzilor aplicate ptr. nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară și sărbători legale;	24.000
12.	valoarea amenzilor aplicate ptr. nerespectarea dispozițiilor privind munca de noapte;	6.000
13.	valoare amenzi aplicate pentru nerespectarea prev. legale referitoare la evidența timpului de muncă;	48.000
14	valoare amenzi aplicate pentru nerespectarea prev. legale referitoare la repausul săptămânal	10.500
16.	valoarea amenzilor aplicate ptr. acordarea unui salariu mai mare decât cel evidențiat în statele de plată	8.000
17.	valoare amenzi aplicate angajatorilor nepunerea la dispoziția inspectorilor de muncă a documentelor solicitate pentru control și pentru neîndeplinirea măsurilor dispuse prin procesele verbale de control în temeiul art. 23(1) lit. b), art. 23(1) lit. c) din Legea nr. 108/1999 republicată	35.000
18.	Valoare amenzi aplicate pt. neplata de către angajator a salariilor cu mai mult de 1 lună de la data de plată a salariului	75.000
19	valoare amenzi aplicate pentru nerespectarea prev. HG nr.905/2017 - privind registrul general de evidență salariaților	39.600
20	Valoare amenzi aplicate pentru nerespectarea prevederilor O.G. 25/2014 cu modificări și completări	100.000

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

21	Valoare amenzi aplicate pentru nerespectarea prevederilor Legii nr. 52/2011 a zilelor	20.000
22	Valoare amenzi aplicate în temeiul HG nr. 1256/2011 privind procedura de înregistrare a agentului de muncă temporară	10.000
23	Valoare amenzi aplicate pentru nerespectarea prevederilor Legii nr. 156/2000 republicata	8.000

Activitatea de soluționare a petițiilor înregistrate la Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău și repartizate serviciului control relații de muncă în anul 2024

În conformitate cu prevederile art. 51 din Constituția României, "cetățenii au dreptul să se adreseze autorităților publice prin petiții formulate numai în numele semnatarilor", iar "autoritățile publice au obligația să răspundă la petiții în termenele și în condițiile stabilite potrivit legii. Activitatea de soluționare a petițiilor este reglementată de O.G. nr. 27/2002, aprobată prin Legea nr. 233/2002.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău primește sesizări din partea angajaților nemulțumiți de condițiile în care muncesc și de felul în care sunt tratați de angajatori. Pe lângă controalele tematice și campaniile desfășurate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău, inspectorii de muncă au acordat o atenție deosebită petițiilor înregistrate la inspectorat.

În ANUL 2024 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău **petițiile/scrisorile** care vizau aspecte cu privire la nerespectarea legislației **în domeniul relațiilor de muncă** au fost repartizate spre soluționare Serviciului Control Relații de Muncă, după cum urmează :

- în perioada **01.01 - 31.12.2024** s-au înregistrat un număr de **343 petiții la un număr de 301 de agenți economici;**
- au fost rezolvate **340 petiții** până la finele anului 2024.

Petițiile au fost soluționate în termen legal iar la **31.12.2024** se aflau în curs de soluționare un număr de **3 petiții** care se încadrează în termenele prevăzute de art. 8 și 9 din O.G. nr.27/2002 cu modificările și completările ulterioare.

Petițiile primite de la persoanele fizice sesizează Inspectoratul Teritorial de Munca Buzau cu privire la nerespectarea drepturilor generale ale salariaților cu următoarea pondere :

- dreptul la salarizare pentru munca depusă - 75 % ;
- dreptul la protecție socială în caz de concediere - 10% ;
- dreptul la repaus zilnic și săptămânal - 10% ;
- dreptul la concediul de odihnă anual - 5 %.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Inspectorii de muncă au verificat aspectele sesizate și au consemnat minuțios în procesele verbale de control neregulile constatate, dispunând angajatorilor ori de câte ori a fost cazul măsuri obligatorii de intrare în legalitate cu termene precise de ducere la îndeplinire. Nerespectarea dispozițiilor legislației muncii a fost sancționată contravențional în funcție de gravitatea faptelor.

Problemele depistate de către inspectorii de muncă în timpul controalelor efectuate ca urmare a petițiilor sunt următoarele :

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă anterior începerii activității;
- netransmiterea elementelor contractului individual de muncă anterior începerii activității;
- primirea la muncă a salariaților cu depășirea duratei timpului de lucru stabilit prin contractele de muncă cu timp parțial,
- primirea la muncă a salariaților care aveau contractele de munca suspendate,
- netransmiterea modificărilor intervenite în executarea contractelor individuale de muncă în registrul general de evidență a salariaților;
- neîntocmirea actelor de încetare a raporturilor de muncă;
- neplată integrală drepturi salariale;
- nerespectarea duratei timpului de lucru;
- refuzul angajatorului de a elibera documente din care să rezulte activitatea desfășurată de salariat în cadrul societății;
- nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară ;
- nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal;
- încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte;
- nerespectarea prevederilor contractului colectiv de muncă;
- neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă;
- necompletare sau completarea eronată a registrului general de evidență a salariaților.

Ca urmare a sesizărilor primite la inspectorat s-a constatat că unele dintre acestea nu erau întemeiate, entitățile supuse controlului desfășurându-și activitatea cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

IV.2 CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

IV.2.1. Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia: construcții, protecție și paza, service auto, depozite & retail, comerț, restaurante, baruri și alte activități de servire a băuturilor, hoteluri și facilități de cazare, târguri și piețe, activități de jocuri de noroc și pariuri, închirieri de transportoare și trotinete

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

electrice, panificație și cofetării, fabricarea de încălțăminte, saloane de înfrumusețare, etc.

Controalele efectuate de inspectorii de muncă în anul 2024 au avut ca scop creșterea conștientizării sociale cu scopul de a spori eficiența acestui ansamblu de măsuri, aducând la cunoștința cetățenilor repercursiunile negative pe care le are munca nedeclarată și subdeclarată în mediul asigurărilor sociale și consecințele muncii nedeclarate, respectiv subdeclarate.

Nr. crt.	Specificație	AN 2024
1	Numar controale efectuate în vederea identificării și combaterii muncii nedeclarate	1286
1	Număr angajatori depistați ca desfășoarea muncii nedeclarate - TOTAL Din care:	68
2	- nr. angajatori care au primit la muncă persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;	60
3	- nr. angajatori care au primit la muncă persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;	4
4	- nr. angajatori care au primit la muncă salariați în perioada în care aceștia au contractul individual de muncă suspendat;	0
5	- nr. angajatori care au primit la muncă salariați în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.	5
6	Numar persoane depistate desfășoarea muncii nedeclarate - TOTAL - Din care:	297
7	- Număr persoane depistate ca prestează activitate fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua	286

**INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU**

	anterioară începerii activității;	
8	- Număr persoane primite la munca fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;	6
9	- Numar salariați depistați la lucru în perioada în care acestia au contractul individual de muncă suspendat	0
10	- Numar salariați depistați cu depășirea duratei timpului de muncă stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.	5
11	Valoare amenzi contravenționale pentru muncă nedeclarată - lei	2.150.000

În perioada de raportare conducerea Inspectoratului Teritorial de Muncă Buzău a organizat acțiuni tip campanie privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în toate domeniile de activitate, în funcție de sesizările înregistrate la instituție precum și de o anumită zonă geografică în care se desfășurau acțiunile de control.

Controalele efectuate de inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă inițiate ca urmare a petițiilor înregistrate la inspectorat, precum și la controalele de fond au avut ca obiectiv primordial în controalele, identificarea angajatorilor care folosesc muncă nedeclarată și luarea măsurilor care se impun pentru respectarea de către angajați și angajatori a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, în vederea diminuării consecințelor sociale și economice ale acestui fenomen.

Obiectivele principale ale campaniilor au fost următoarele:

- Identificarea angajatorilor care folosesc munca nedeclarată;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă;
- Identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor.
- Creșterea numărului de angajatori controlați;
- Determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare și de a le înregistra în termenul legal

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

în registrul general de evidența salariaților, aplicația informatică REVISAL a Inspectiei Muncii.

Urmare a **PLANULUI COMUN DE ACȚIUNE privind reducerea incidenței muncii nedeclarate** încheiat între Inspectia Muncii, Jandarmeria Română, ANAF și Politia Română înregistrat la Inspectia Muncii, la nivelul Județului Buzău conducerea Inspectoratului Teritorial de Munca Buzău a semnat protocoale de colaborare cu instituțiile implicate.

În această perioadă am avut un sprijin deosebit în derularea acțiunilor de depistare a muncii nedeclarate din partea Inspectoratului Județean de Jandarmi Buzău și al lucrătorilor din cadrul Inspectoratului Județean de Poliție Buzău.

Acțiunile de control s-au desfășurat în limitele de competență stabilite de actele normative în vigoare, respectiv Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspectiei Muncii - republicată, cu modificările și completările ulterioare și HG nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspectiei Muncii.

În aceasta perioadă s-au derulat următoarele Campanii naționale :

1. Campanie Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul Coafură și alte activități de înfrumusețare și Activități de întreținere corporală, cod CAEN 9602, 9604

În perioada 17 - 20.01.2024 Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău a efectuat acțiuni de control în cadrul acestei Campanii Naționale astfel:

- 52 de agenți economici;
- 1 angajator sancționat;
- 1 sancțiune aplicată - 1 amendă în valoare de 20.000 lei;
- 34 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților constatate.

Deficiențele cele mai frecvent constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost:

- nerespectarea termenelor de transmitere în registrul general de evidență salariaților ;
- neîncheiere în forma scrisă contracte individuale de muncă;
- nerespectarea dispozițiilor privind timpul de muncă și odihnă;
- lipsă spor pentru lucru în timpul repausului săptămânal;
- lipsă evidență timp de muncă;
- dosare de personal incomplete.

2. Campanie Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care sunt autorizați să desfășoare activități de fabricare, depozitare, păstrare, transport și comercializare a articolelor pirotehnice

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

În perioada 06 -16.02.2024, Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău a efectuat în cadrul Campaniei Naționale acțiuni de control astfel:

- 29 angajatori controlați;
- 23 măsuri dispuse ca urmare a neconformitatilor constatate.

Deficiențele cele mai frecvent constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost:

- transmiterea eronată a elementelor contractelor individuale de muncă în REVISAL;
- nerespectarea dispozițiilor privind timpul de muncă și odihnă;
- lipsa criteriilor de evaluare în contractul de muncă;
- dosare de personal incomplete.

Inspectorii de muncă au dispus măsuri obligatorii cu termene precise de realizare pentru remedierea neconformităților constatate .

Angajatorii au informat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău cu privire la modul în care au fost remediate deficiențele constatate în procesele verbale de control.

3. Campanie Națională de verificare a modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități de Protecție și gardă cod CAEN 8010

Rezultatele acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă în cadrul *Campaniei Naționale inițiate de Inspectia Muncii în perioada 22.02 -01.03.2024:*

- 15 angajatori controlați;
- 9 angajatori sancționați ;
- 19 sancțiuni contravenționale aplicate, respectiv 10 amenzi contravenționale în cuantum de 25.000 lei și 9 avertismente;
- 87 măsuri dispuse ca urmare a neconformitatilor constatate.

Deficiențele cele mai frecvent constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost:

- neplată integrală a orelor de noapte prestate de salariați;
- nerespectarea dispozițiilor privind timpul de muncă și odihnă;
- evidența incompletă a timpului de muncă, fără ora de începere și de sfârșit a programului de lucru sau lipsa evidența ore de muncă de la locul de muncă;
- dosare de personal incomplete.

Inspectorii de muncă au dispus măsuri obligatorii cu termene precise de realizare pentru remedierea neconformităților constatate .

Angajatorii au informat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău cu privire la modul în care au fost remediate deficiențele constatate în procesele verbale de control.

4. Campanie Națională de verificare a modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniul Demontarea (dezasamblarea) mașinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor cod CAEN 3831

Rezultatele acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă în cadrul Campaniei Naționale inițiate de Inspectia Muncii în perioada 05-09.03.2024:

- 18 angajatori controlați;
 - 3 angajatori sancționați ;
 - 4 sancțiuni contravenționale aplicate, respectiv 3 amenzi contravenționale în cuantum de 4.500 lei și 1 avertisment;
 - 40 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților constatate.

Deficiențele cele mai frecvent constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost:

- transmiterea eronată a elementelor contractelor individuale de muncă în REVISAL;
- evidența incompletă a timpului de muncă, fără ora de începere și de sfârșit a programului de lucru sau lipsa evidența ore de muncă de la locul de muncă;
- dosare de personal incomplete.

Inspectorii de muncă au dispus măsuri obligatorii cu termene precise de realizare pentru remedierea neconformităților constatate .

Angajatorii au informat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău cu privire la modul în care au fost remediate deficiențele constatate în procesele verbale de control.

5. Campanie Națională de verificare a modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care își desfășoară activitatea în centre comerciale (supermarket, hipermarket) în domeniul Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor cod CAEN 47

Rezultatele acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă în cadrul Campaniei Naționale inițiate de Inspectia Muncii în perioada 11-15.03.2024:

- 17 angajatori controlați;
 - 1 angajator sancționat ;
 - 1 sancțiune contravențională aplicată, respectiv 1 amendă contravențională în cuantum de 1.500 lei;
 - 39 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților constatate.

Deficiențele cele mai frecvent constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost:

- transmiterea eronată a elementelor contractelor individuale de muncă în REVISAL;

- evidența incompletă a timpului de muncă, fără ora de începere și de sfârșit a programului de lucru sau lipsa evidența ore de muncă de la locul de muncă;
- dosare de personal incomplete.

Inspectorii de muncă au dispus măsuri obligatorii cu termene precise de realizare pentru remedierea neconformităților constatate .

Angajatorii au informat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău cu privire la modul în care au fost remediate deficiențele constatate în procesele verbale de control.

6. Campanie Națională de verificare a modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile Fabricarea altor produse minerale nemetalice- cod CAEN 23 și Comerț cu ridicata al materialului lemnos și a materialelor de construcție și echipamentelor sanitare cod CAEN 4673

Rezultatele acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă în cadrul *Campaniei Naționale inițiate de Inspectia Muncii în perioada 18-22.03.2024:*

- 17 angajatori controlați;
- 1 angajator sancționat ;
- 1 sancțiune contravențională aplicată, respectiv 1 amendă contravențională în cuantum de 1.500 lei;
- 24 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților constatate.

Deficiențele cele mai frecvent constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost:

- transmiterea eronată a suspendărilor și încetărilor contractelor individuale de muncă în REVISAL;
- evidența incompletă a timpului de muncă, fără ora de începere și de sfârșit a programului de lucru sau lipsa evidența ore de muncă de la locul de muncă;
- dosare de personal incomplete.

Inspectorii de muncă au dispus măsuri obligatorii cu termene precise de realizare pentru remedierea neconformităților constatate .

Angajatorii au informat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău cu privire la modul în care au fost remediate deficiențele constatate în procesele verbale de control.

7. Campanie Națională de verificare a modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile construcții clădiri- cod CAEN 41, lucrări de genul civil- cod CAEN 42 și lucrări speciale de construcții cod CAEN 43

Rezultatele acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă în cadrul *Campaniei Naționale inițiate de Inspectia Muncii în perioada 01-06.04.2024:*

- 25 angajatori controlați;

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

- 6 angajatori sancționați ;
- 6 sancțiuni contravenționale aplicate, respectiv 6 amenzi contravenționale în cuantum de 123.500 lei;
- 59 măsuri dispuse ca urmare a neconformitatilor constatate.

Deficiențele cele mai frecvent constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost:

- neîncheiere contract de muncă anterior începerii activității;
- negarantare în plată salariu minim brut pe țară garantat în plată con OUG nr. 93/2023;
- evidența incompletă a timpului de muncă, fără ora de începere și de sfârșit a programului de lucru sau lipsa evidența ore de muncă de la locul de muncă;
- dosare de personal incomplete.

Inspectorii de muncă au dispus măsuri obligatorii cu termene precise de realizare pentru remedierea neconformităților constatate .

Angajatorii au informat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău cu privire la modul în care au fost remediate deficiențele constatate în procesele verbale de control.

8. Campanie Națională de verificare a modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul Fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase cod CAEN 1071, 1072, 1073

Rezultatele acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă în cadrul *Campaniei Naționale inițiate de Inspectia Muncii în perioada 09-12.04.2024:*

- 14 angajatori controlați;
- 6 angajatori sancționați ;
- 10 sancțiuni contravenționale aplicate, respectiv 8 amenzi contravenționale în cuantum de 23.900 lei și 2 avertismente;
- 40 măsuri dispuse ca urmare a neconformitatilor constatate.

Deficiențele cele mai frecvent constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost:

- neîncheiere contract individual de muncă anterior începerii activității;
- negarantare în plată salariu minim brut pe țară garantat în plată industrie alimentară;
- evidența incompletă a timpului de muncă, fără ora de începere și de sfârșit a programului de lucru sau lipsa evidența ore de muncă de la locul de muncă;
- dosare de personal incomplete.

Inspectorii de muncă au dispus măsuri obligatorii cu termene precise de realizare pentru remedierea neconformităților constatate .

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Angajatorii au informat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău cu privire la modul în care au fost remediate deficiențele constatate în procesele verbale de control.

9. Campanie Națională de verificare a modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul Întreținerea și repararea autovehiculelor cod CAEN 452

Rezultatele acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă în cadrul *Campaniei Naționale inițiate de Inspectia Muncii în perioada 23-26.04.2024:*

- 10 angajatori controlați;
 - 1 angajator sancționat ;
 - 1 sancțiune aplicată, respectiv 1 avertisment;
 - 17 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților constatate.

Deficiențele cele mai frecvent constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost:

- nerespectare prevederi legale privin termenele de transmitere în Revisal a suspendărilor și încetărilor contractelor individuale de muncă;
- evidența incompletă a timpului de muncă, fără ora de începere și de sfârșit a programului de lucru sau lipsa evidența ore de muncă de la locul de muncă;
- dosare de personal incomplete.

Inspectorii de muncă au dispus măsuri obligatorii cu termene precise de realizare pentru remedierea neconformităților constatate .

Angajatorii au informat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău cu privire la modul în care au fost remediate deficiențele constatate în procesele verbale de control.

10. Campanie Națională de verificare a modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în centre comerciale în domeniile Cultivarea plantelor pentru înmulțire cod CAEN 0130, Activități pompe funebre și similare- cod CAEN 9603, Comerț cu amănuntul al florilor, plantelor și semințelor, comerț cu amănuntul al animalelor de companie și a hranei pentru acestea, în magazine specializate- cod CAEN 4776, Comerț cu ridicata al florilor și plantelor- cod CAEN 4622

Rezultatele acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă în cadrul *Campaniei Naționale inițiate de Inspectia Muncii în perioada 14-17.05.2024:*

- 20 angajatori controlați;
 - 4 angajatori sancționați ;
 - 4 sancțiuni aplicate, respectiv 3 amenzi contravenționale în valoare de 23.000 lei și 1 avertisment;

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

- 69 măsuri dispuse ca urmare a neconformitatilor constatate.

Deficiențele cele mai frecvent constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost:

- nerespectare prevederi legale privin termenele de transmitere în Revisal a suspendărilor și încetărilor contractelor individuale de muncă;
- neîncheiere contract individual de muncă anterior începerii activității;
- evidența incompletă a timpului de muncă, fără ora de începere și de sfârșit a programului de lucru sau lipsa evidența ore de muncă de la locul de muncă;
- dosare de personal incomplete.

Inspectorii de muncă au dispus măsuri obligatorii cu termene precise de realizare pentru remedierea neconformităților constatate .

Angajatorii au informat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău cu privire la modul în care au fost remediate deficiențele constatate în procesele verbale de control.

11. Campanie Națională de verificare a modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară în domeniul Activități de jocuri de noroc și pariuri- cod CAEN 9200

Rezultatele acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă în cadrul *Campaniei Naționale inițiate de Inspectia Muncii în perioada 29.05-01.06.2024:*

- 11 angajatori controlați;
 - 6 angajatori sancționați ;
 - 9 acțiuni aplicate, respectiv 7 amenzi contravenționale în valoare de 84.500 lei și 2 avertismente;
 - 69 măsuri dispuse ca urmare a neconformitatilor constatate.

Deficiențele cele mai frecvent constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost:

- nerespectare prevederi legale privin termenele de transmitere în Revisal a suspendărilor și încetărilor contractelor individuale de muncă;
- neîncheiere contract individual de muncă anterior începerii activității;
- evidența incompletă a timpului de muncă, fără ora de începere și de sfârșit a programului de lucru sau lipsa evidența ore de muncă de la locul de muncă;
- nerespectare prevederi legale referitoare la timpul de muncă;
- dosare de personal incomplete.

Inspectorii de muncă au dispus măsuri obligatorii cu termene precise de realizare pentru remedierea neconformităților constatate .

Angajatorii au informat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău cu privire la modul în care au fost remediate deficiențele constatate în procesele verbale de control.

12. Campanie Națională de verificare a modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul Restaurante și activități de servicii de alimentație- cod CAEN 56

Rezultatele acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă în cadrul *Campaniei Naționale inițiate de Inspectoria Muncii în perioada 12-15.06.2024:*

- 35 angajatori controlați;
 - 11 angajatori sancționați ;
 - 23 sancțiuni aplicate, respectiv 15 amenzi contravenționale în valoare de 202.500 lei și 8 avertismente;
 - 117 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților constatate.

Deficiențele cele mai frecvent constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost:

- nerespectare prevederi legale privin termenele de transmitere în Revisal a suspendărilor și încetărilor contractelor individuale de muncă;
- neîncheiere contract individual de muncă anterior începerii activității;
- depășirea duretăii timpului de muncă în cadrul contractului de muncă cu timp parțial;
- nerespectare prevederi legale referitoare la timpul de muncă;
- evidența incompletă a timpului de muncă, fără ora de începere și de sfârșit a programului de lucru sau lipsa evidența ore de muncă de la locul de muncă;
- dosare de personal incomplete.

Inspectorii de muncă au dispus măsuri obligatorii cu termene precise de realizare pentru remedierea neconformităților constatate .

Angajatorii au informat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău cu privire la modul în care au fost remediate deficiențele constatate în procesele verbale de control.

13. Campanie Națională de verificare a modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități de Depozitare și comercializare a carburanților auto- cod CAEN 4730, 4671

Rezultatele acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă în cadrul *Campaniei Naționale inițiate de Inspectoria Muncii în perioada 02-04.09.2024:*

- 8 angajatori controlați;
 - 2 angajatori sancționați ;
 - 2 sancțiuni aplicate, respectiv 1 amendă contravențională în valoare de 5.000 lei și 1 avertisment;
 - 8 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților constatate.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Deficiențele cele mai frecvent constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost:

- nerespectare prevederi legale privin termenele de transmitere în Revisal a suspendărilor și încetărilor contractelor individuale de muncă;
- neîndeplinire măsuri dispuse prin actul de control anterior;
- nerespectare prevederi legale referitoare la timpul de muncă;
- evidența incompletă a timpului de muncă, fără ora de începere și de sfârșit a programului de lucru sau lipsa evidența ore de muncă de la locul de muncă;
- dosare de personal incomplete.

Inspectorii de muncă au dispus măsuri obligatorii cu termene precise de realizare pentru remedierea neconformităților constatate .

Angajatorii au informat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău cu privire la modul în care au fost remediate deficiențele constatate în procesele verbale de control.

14. Campanie Națională de verificare a modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile Captarea, tratarea și distribuția apei- cod CAEN 3600, Colectarea și epurarea apelor uzate - cod CAEN 3700

Rezultatele acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă în cadrul *Campaniei Naționale inițiate de Inspectia Muncii în perioada 17-20.09.2024:*

- 16 angajatori controlați;
 - 4 angajatori sancționați ;
 - 4 sancțiuni aplicate, respectiv 1 amendă contravențională în valoare de 5.000 lei și 3 avertismente;
 - 53 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților constatate.

Deficiențele cele mai frecvent constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost:

- nerespectare prevederi legale privin termenele de transmitere în Revisal a suspendărilor și încetărilor contractelor individuale de muncă;
- nerespectare prevederi legale referitoare la timpul de muncă;
- evidența incompletă a timpului de muncă, fără ora de începere și de sfârșit a programului de lucru sau lipsa evidența ore de muncă de la locul de muncă;
- dosare de personal incomplete.

Inspectorii de muncă au dispus măsuri obligatorii cu termene precise de realizare pentru remedierea neconformităților constatate .

Angajatorii au informat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău cu privire la modul în care au fost remediate deficiențele constatate în procesele verbale de control.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

15. Campanie Națională de verificare a modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile Spălare și curățare (uscată) a articolelor textile și a prodeselor din blană- cod CAEN 9601, Activități de întreținere corporală - cod CAEN 9604

Rezultatele acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă în cadrul *Campaniei Naționale inițiate de Inspectia Muncii în perioada 08-11.10.2024:*

- 12 angajatori controlați;
- 1 angajator sancționat ;
- 1 sancțiune aplicată, respectiv 1 avertisment;
- 20 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților constatate.

Deficiențele cele mai frecvent constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost:

- nerespectare prevederi legale privind termenele de transmitere în Revisal a suspendărilor și încetărilor contractelor individuale de muncă;
- nerespectare prevederi legale referitoare la timpul de muncă;
- evidența incompletă a timpului de muncă, fără ora de începere și de sfârșit a programului de lucru sau lipsa evidența ore de muncă de la locul de muncă;
- dosare de personal incomplete.

Inspectorii de muncă au dispus măsuri obligatorii cu termene precise de realizare pentru remedierea neconformităților constatate .

Angajatorii au informat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău cu privire la modul în care au fost remediate deficiențele constatate în procesele verbale de control.

IV.2.1.2 Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr.52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată și a normelor de aplicare a acesteia, precum și a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor .

Rezultatele acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă în cadrul *Campaniei Naționale inițiate de Inspectia Muncii în perioada 02-07.10.2024:*

- 10 beneficiari controlați;
- 1 beneficiar sancționat;
- 2 sancțiuni aplicate, respectiv 2 amenzi în valoare de 30.000 lei;
- 5 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților constatate.

Deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost:

- neîncheiere în formă scrisă contracte individuale de muncă anterior începerii activității;

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

-folosirea zilierilor în alte domenii decât cele expres prevăzute de lege.

Inspectorii de muncă au dispus măsuri obligatorii cu termene precise de realizare pentru remedierea neconformităților constatate .

Angajatorii au informat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău cu privire la modul în care au fost remediate deficiențele constatate în procesele verbale de control.

IV.2.1.3 Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de functionare si procedura de înregistrare a agenților de plasare a forței de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată

La data de 31.12.2024, în evidențele Inspectoratului Teritorial de Muncă Buzău sunt înregistrați 4 agenți de plasare a forței de muncă în străinătate din care numai 1 desfășoară activitate specifică, unul are activitatea suspendată la ONRC pentru perioada 26.06.2023-26.06.2026, iar 2 nu desfășoară activitate de selecție și plasare forța de munca.

Rezultatele acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă în cadrul *Campaniei Naționale inițiate de Inspectia Muncii în perioada 27-29.11.2024:*

- 3 agenti de ocupare a fortei de munca controlați;
- 1 agent de ocupare sanctionat;
- 2 sanctiuni aplicate (1 amenda în valoare de 8000 lei și 1 avertisment);
- 7 măsuri dispuse.

Deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost:

- neraportare lunara a persoanelor mediate;
- necuprinderea în contractele de mediere si în contractele de munca a tuturor elementelor prevazute de lege.

Inspectorii de muncă au dispus măsuri obligatorii cu termene precise de realizare pentru remedierea neconformităților constatate .

Angajatorii au informat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău cu privire la modul în care au fost remediate deficiențele constatate în procesele verbale de control.

IV.2.1.4 Campanie națională pentru verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.

a) În perioada 31.10- 08.11.2024 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Rezultatele acțiunilor de control în domeniul relațiilor 31.10-08.11.2024:

- **23 angajatori controlați;**
- **1 angajator sancționat ;**
- **1 sancțiune aplicată, respectiv 1 amendă în valoare de 20.000 lei;**
- **38 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților constatate.**

Deficiențele cele mai frecvent constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost:

- nerespectare prevederi legale privin termenele de transmitere în Revisal a suspendărilor și încetărilor contractelor individuale de muncă;
- neîncheiere contract individual de muncă anterior începerii activității;
- nerespectare prevederi legale referitoare la timpul de muncă;
- evidența incompletă a timpului de muncă, fără ora de începere și de sfârșit a programului de lucru sau lipsa evidența ore de muncă de la locul de muncă;
- dosare de personal incomplete.

Inspectorii de muncă au dispus măsuri obligatorii cu termene precise de realizare pentru remedierea neconformităților constatate .

Angajatorii au informat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău cu privire la modul în care au fost remediate deficiențele constatate în procesele verbale de control.

b) În perioada **29.09-13.10.2024**, inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Buzău au participat împreună cu reprezentanți ai Inspectoratului General al Poliției Române, Direcția de Combatere a Criminalității Organizate, Serviciul de Combatere a Criminalității Organizate Buzău la acțiuni dispuse și de Inspectia Muncii prin adresa nr. 18672/DCRM/01.10.2024 cu privire la verificarea angajatorilor care utilizează cetățeni străini, pentru prevenirea și combaterea muncii ilegale a acestora.

Rezultatele acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă în cadrul *acțiunii*:

- **10 agenți economici controlați ;**
- **2 angajatori sancționați;**
- **2 sancțiuni aplicate (2 amenzi contravenționale în valoare de 300.000 lei);**
- **15 măsuri dispuse.**

IV.2.5 Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier

Rezultatele acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă în cadrul *Campaniei Naționale inițiate de Inspectia Muncii în perioada 14-22.11.2024*:

- **19 angajatori controlați;**
- **1 angajator sancționat;**

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

- **1 sancțiune aplicată (amendă în valoare de 10.000 lei);**
 - **51 măsuri dispuse ca urmare a neconformitatilor constatate.**

Deficiențele cele mai frecvent constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost:

- evidență incorectă timp de muncă;
- depășire durată timp de muncă pentru salariat cu fracțiuni de normă;
- neutilizare model cadru contract de muncă;
- neplată spor mobilitate;
- dosare de personal incomplete.

Angajatorii au informat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău cu privire la modul în care au fost remediate deficiențele constatate în procesele verbale de control.

Controlurile au fost efectuate și împreună cu reprezentanți ai structurii teritoriale a I.S.C.T.R.

IV.21.1.6 Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile Învățământ preșcolar- cod CAEN 8510 și Activități de îngrijire zilnică pentru copii- cod CAEN 8891

Rezultatele acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă în cadrul *Campaniei Naționale inițiate de Inspectia Muncii în perioada 25-29.03.2024:*

- **16 angajatori controlați;**
 - **43 măsuri dispuse ca urmare a neconformitatilor constatate.**

Deficiențele cele mai frecvent constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost:

- lipsă evidență timp de muncă la locul de muncă;
- lipsă contract de muncă la locul de muncă;
- erori de înregistrare în Revisal;
- dosare de personal incomplete.

Angajatorii au informat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău cu privire la modul în care au fost remediate deficiențele constatate în procesele verbale de control.

IV.2.1.7 Campanie privind verificarea modului de respectare a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor

Rezultatele acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă în cadrul *Campaniei Naționale inițiate de Inspectia Muncii în perioada 05-13.12.2024:*

- **24 structuri verificate ale unui număr de 11 angajatori controlați privați și de stat;**

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

- 31 măsuri dispuse ca urmare a neconformitatilor constatate;
- 1 angajator sanctionat ;
- 2 sancțiuni aplicate (avertismente).

Deficiențele cele mai frecvent constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost:

- lipsă evidență timp de muncă la locul de muncă;
- lipsă contract de muncă la locul de muncă;
- erori de înregistrare în Revisal;
- nerespectare prevederi legale referitoare la repausul săptămânal;
- dosare de personal incomplete.

Angajatorii au informat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău cu privire la modul în care au fost remediate deficiențele constatate în procesele verbale de control.

ACȚIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

1. Acțiuni de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii (catering, livrare, curierat, etc.) precum și în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici și spitale private

În perioada de raportare (anul 2024) s-au efectuat un număr de 29 acțiuni de control în aceste domenii de activitate.

În continuare, inspectorii de muncă vor avea în vedere aceste domenii de activitate susceptibile în a se desfășura muncă nedeclarată/subdeclarată și vor efectua acțiuni de control în acest sens.

2 Acțiuni de informare și verificare a angajatorilor cu privire la registrul general de evidență a salariaților.

Acțiunile de informare și verificare s-au realizat prin următoarele modalități:

- în timpul controalelor tematice și inopinate efectuate de inspectorii de muncă;
- prin comunicate de presă transmise către mass-media, distinct pe fiecare act normativ modificat;
- informări publicate pe site-ul <http://www.itmbuzau.ro/> cu privire la modificările introduse de HG nr.905/2017 privind registrul general de evidenta salariatilor;
- activități de îndrumare desfășurate atât la sediul inspectoratului, cât și telefonic, ori de câte ori au fost solicitate informații cu privire la modul de aplicare a legislației.

În anul 2024 situația controalelor efectuate de inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Relatii de Munca al al I.T.M. Buzău pentru verificarea dispozitiilor HG nr.905/2017 privind registrul general de evidenta salariatilor cu modificările și completările ulterioare se prezintă astfel:

- **Nr. agenți economici controlați - 840**

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

- **Nr. angajatori sancționați - 42**
- **Nr. sancțiuni contravenționale aplicate agenților economici - 47**
- **Din care: 33 avertismente și 14 amenzi contravenționale în cuantum de 39.600 lei**
- **Măsuri obligatorii de intrare în legalitate - 613.**

Angajatorii au informat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău cu privire la modul în care au fost remediate deficiențele constatate în procesele verbale de control.

3 Acțiuni de verificare a sesizărilor privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă ale partenerilor sociali diseminate în cadrul consiliilor consultative Tripartite organizate la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă având ca scop cunoașterea situației de fapt și identificarea problemelor cu care se confruntă partenerii sociali

În anul 2024, Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău nu a desfășurat nicio acțiune în acest sens în domeniul relațiilor de muncă întrucât nu au fost înregistrate sesizări.

4 Acțiuni de verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară

În cursul anului 2024, în intervalul 24.09-04.10.2024 s-a desfășurat Campania Națională de verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară.

A fost verificat 1 agent de muncă temporară și s-a dispus 1 măsură de remediere a deficiențelor constatate în timpul controlului.

De asemenea, în cursul anului 2024 s-a identificat 1 angajator care desfășura activități specifice ale agentului de muncă temporară care a fost sancționat contravențional cu amendă în valoare de 10.000 lei în temeiul art. 22(1) lit. b) din H.G. nr. 1256/2011.

5 Acțiuni de informare și conștientizare a lucrătorilor cetățeni străini, cu privire la condițiile în care pot presta activități lucrative pe teritoriul național precum și la drepturile și obligațiile ce le revin în calitate de angajați

În cursul anului 2024, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de muncă au avut în vedere în controalele efectuate la angajatorii care utilizează la muncă cetățeni străini informarea atât a reprezentanților legali cât și a lucrătorilor străini cu privire la drepturile și obligațiile părților în desfășurarea relațiilor de muncă.

VI.3 În domeniul contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă

a) Contracte individuale de muncă active

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Evoluția numărului de salariați activi, angajatori activi și contracte individuale de muncă active, înregistrate în Registrul general de evidență a salariaților pentru perioada ianuarie - decembrie 2024 este următoarea:

Data de referință	Nr. angajatori activi	Nr. salariați activi*	C.I.M. Active
01.01.2024	11851	80673	91832
01.02.2024	11852	81060	92269
01.03.2024	11866	81415	92759
01.04.2024	11899	81563	92955
01.05.2024	11931	81671	93085
01.06.2024	11937	81598	91930
01.07.2024	11912	81390	90993
01.08.2024	11868	80797	89966
01.09.2024	11861	80807	91235
01.10.2024	11871	80996	92066
01.11.2024	11889	81063	92506
01.12.2024	11908	80465	91953

* numărul de salariați activi poate fi mai mic decât numărul de contracte individuale de muncă deoarece un salariat poate să aibă încheiate mai multe contracte individuale de muncă (de ex. mai multe contracte individuale de muncă cu timp parțial)

Evoluția numărului de contracte individuale de muncă (CIM) înregistrate în Registrul general de evidență a salariaților în perioada ianuarie - decembrie 2024 este următoarea:

LUNA	Nr. de contracte individuale de muncă active						
	Norma întreagă			Norma parțială			Total
	Durata nedeterminată	Durata determinată	total	Durata nedeterminată	Durata determinată	total	
01.01.2024	75432	3056	78488	9984	3360	13344	91832
01.02.2024	75723	3166	78889	9984	3396	13380	92269
01.03.2024	75962	3244	79206	10050	3503	13553	92759

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

01.04.2024	76060	3275	79335	10101	3519	13620	92955
01.05.2024	76092	3263	79355	10195	3535	13730	93085
01.06.2024	76074	3279	79353	10264	2313	12577	91930
01.07.2024	75858	3331	79189	10261	1543	11804	90993
01.08.2024	75437	3137	78574	10201	1191	11392	89966
01.09.2024	75426	3140	78566	10177	2492	12669	91235
01.10.2024	75526	3218	78744	10211	3111	13322	92066
01.11.2024	75503	3250	78753	10232	3521	13753	92506
01.12.2024	75041	3090	78131	10250	3572	13822	91953

b) Activitatea de înregistrare a contractelor colective de muncă încheiate la nivel de unitate s-a concretizat în anul 2024 prin:

- înregistrarea a **137** contracte colective de muncă, față de **88** contracte înregistrate în anul **2023**;
- înregistrarea a **4** acte adiționale de prelungire a contractelor colective de muncă, față de **2** adiționale de prelungire înregistrate în anul **2023**;
- înregistrarea a **23** acte adiționale de modificare a clauzelor contractelor colective de muncă, față de **23** acte adiționale de modificare înregistrate în anul **2023**;
- certificarea numărului de salariați pentru **2** unități, documente necesare federațiilor patronale pentru depunerea dosarului de obținere a reprezentativității, față de **5** certificări în anul **2023**;
- eliberarea a **3** dovezi pentru organizații sindicale, de depunere a documentelor necesare obținerii reprezentativității la nivel de unitate, în anul **2023** fiind eliberate tot un număr de **8** dovezi.

Astfel, la sfârșitul anului **2024** erau active un număr de **225** contracte colective de muncă încheiate a nivelul unităților din județul Buzău, față de **186** contracte active la sfârșitul anului **2023**.

La nivelul județului Buzău, la sfârșitul perioadei de referință, funcționau aproximativ **789** unități cu peste **21** de salariați, din sectorul bugetar, cu capital mixt și privat.

c) Activități privind registrul general de evidență a salariaților, prevăzute de HG nr.905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților:

În anul **2024** au fost depuse la inspectorat **1100** registre de evidență a salariaților/modificări ale acestora și au fost eliberate un număr de **1136** parole de acces la baza on-line organizată la nivelul Inspecției Muncii, cu un total de **1279** registre depuse și **1148** parole eliberate în anul **2023**.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Numărul certificatelor/rapoartelor eliberate în anul **2024** cu informații extrase din baza de date gestionată de Inspecția Muncii (registru general de evidență a salariaților) a fost de **3762**, față de **3337** certificate/rapoarte eliberate în anul **2023**.

În anul **2024** au fost înregistrate **553** adrese prin care unitățile au informat asupra încheierii de contracte de prestări servicii, iar un număr de **21** angajatori beneficiari au informat inspectoratul asupra încetării contractelor de prestări servicii potrivit HG nr.905/2017.

d) Activități privind registrului electronic al zilelor;

Numărul parolelor pentru transmiterea on-line a registrului electronic al zilelor eliberate în anul **2024** a fost de **16**.

e) eliberarea de documente din arhiva instituției

În anul **2024** au fost eliberate titularilor un număr de **183** carnet de muncă, aflate în arhiva instituției noastre și au fost eliberate un număr de **32** adeverințe de vechime, conform datelor aflate în arhiva instituției. La sfârșitul anului **2024** în arhiva instituției noastre se mai aflau un număr de **11773** carnet de muncă neridicate de titulari.

f) avize pentru acordarea cumulată a zilelor de repaus

În anul **2022** au fost eliberate **15** avize pentru acordarea cumulată a zilelor de repaus săptămânal după o activitate continuă, conform art.137, alin.4 din Legea nr.53/2003 R - Codul muncii, față de **9** avize eliberate în anul **2021**.

g) detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale

Potrivit Legii nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României, întreprinderile au obligația de a transmite o comunicare privind detașarea salariaților, inspectoratului teritorial de muncă în raza căruia urmează să se desfășoare activitatea, cu minim 5 zile anterior începerii activității salariaților detașați.

În anul **2022** un număr de **27** angajatori au informat inspectoratul despre faptul că au detașat un număr de **103** salariați la unități din județul Buzău din care **97** de persoane de la angajatori din UE și SEE, iar **6** persoane de la angajatori non UE.

h) concediere colectivă

În anul **2022** un număr de **4** unități au notificat concedieri colective, fiind afectați un număr de **612** salariați.

i) alte activități

În anul **2022** nu au fost înregistrate contracte de ucenicie conform Legii 279/2005.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

În perioada de referință au fost certificate 13 adeverințe de finalizare a stagiului de către absolvenți de instituții de învățământ superior, în anul 2021 fiind certificate un număr de 2 astfel de adeverințe.

Solicitările de informare/consultanță în domeniul relațiilor de muncă și a evidenței muncii au crescut foarte mult, devenind o activitate importantă pentru inspectorii de muncă din cadrul Serviciului contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă. Solicitanții vin la sediu instituției, sau sunt efectuate telefonic sau prin poșta electronică. Pe site-ul instituției este indicat ca număr de contact pentru probleme legate de contracte colective de muncă, registrul general de evidență a salariaților, zilieri, numărul de telefon interior al compartimentului.

Astfel, sunt foarte multe solicitări de informații referitoare la: deținătorii de arhive ale unităților desființate, modalitatea de reconstituire a vechimii în muncă, noutăți legislative ar și despre drepturi ale salariaților - care vin în special din partea tinerilor, aflați la începutul carierei.

VII. SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ (SSM). SUPRAVEGHEREA PIEȚEI ȘI POLITICI DE PREVENȚIE

În anul 2024 activitatea a avut în vedere realizarea obiectivelor din Programul Cadru de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Buzău pentru anul 2024, aprobat de Inspecția Muncii și a obiectivelor din Programul de Dezvoltare Economico - Socială a județului Buzău.

VII.1 STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă și al controalelor efectuate.

Activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă a fost desfășurată cu un număr de 8 inspectori de muncă, dispunând de un fond total de timp de 1938 de zile lucrătoare, utilizate astfel:

	Total SSM (zile)
Utilizarea fondului de timp de către inspectorii de muncă cu atribuții de control SSM	
Fond de timp disponibil	1938
Fond de timp neutilizat (total) din care:	323
Număr zile concediu de odihnă:	297
Număr zile concediu medical:	26
Număr zile concediu fără plată:	0
Fond de timp (în zile) în domeniul SSM-din care:	1615
nr. zile utilizate pentru control, din care:	1001
controale programate (Total A din col.3 -raport lunar de activitate)	907
controale pentru verificare masuri (Total B din col.3- raport lunar de activitate)	18
controale în vederea autorizării (L126, L319), determinări de noxe, sesizări (Total C din col.3/- raport lunar de activitate)	76
	614

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Nr. de zile utilizate pentru lucrări de birou total(=suma D+E+F), din care:	
nr. de zile utilizate pentru cercetarea evenimentelor și avizarea dosarelor de cercetare cu itm(Total D din col. 3- raport lunar de activit.	322
nr. de zile utilizate pentru instruire în domeniul SSM (Total E din col.3- raport lunar de activitate)	1
nr. de zile utilizate pentru lucrări de birou în domeniul SSM (Total F din col.3- raport lunar de activitate), din care***	291
soluționare scrisori, sesizări, reclamații	8
prestări servicii, în condițiile legii	0
alte lucrări de birou	210
perfectionare profesională	73

Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă și a altor acte normative.

În perioada de raportare I.T.M. Buzău a autorizat și avizat funcționarea agenților economici, după cum urmează :

- 26 autorizații conform L319/2006 cu modificările și completările ulterioare;
- 4 avize, conform prevederilor OG nr.4/1995;
- 12 autorizații în baza art. 8 din Legea 126/1995;
- 38 vize anuale în baza art. 8 din Legea 126/1995;
- 1 viză anuală în baza art. 9 din Legea 126/1995;
- 3 avize în baza Ordinului 1884/2018;

SANCTIUNI APLICATE

Sanctiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

În perioada de raportare pentru cele 410 de neconformități constatate cu ocazia vizitelor de control și a cercetării evenimentelor din competență au fost aplicate 410 de sancțiuni contravenționale din care 331 de avertismente și 79 amenzi contravenționale în valoare de 394 000 lei.

Sanctiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

Pentru cele 6 de neconformități constatate au fost aplicate 4 amenzi contravenționale în valoare de 11 000 lei și 2 avertismente.

REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

Rezultatul acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă conform Programului Cadru al ITM Buzău

În anul 2024, Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău a desfășurat următoarele acțiuni din Programul Cadru de Acțiuni aprobat de Inspekția Muncii:

„Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod. CAEN 41, 42, 43.”

Pregătirea acțiunii:

- constituirea grupului local de lucru, format din 2 inspectori de muncă și comunicarea datelor de contact la Inspekția Muncii;

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

- prezentarea metodologiei acțiunii, de către grupul local de lucru, inspectorilor de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților;
- întocmirea fișei acțiunii;

În baza Check-listurilor referitoare la obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea în șantierele temporare sau mobile s-au efectuat 69 controale, fiind constatate 58 neconformități pentru care s-au dispus măsuri de remediere și s-au aplicat tot atâtea sancțiuni. Dintre angajatorii controlați, 52 au fost sancționați, aplicându-se 45 avertismente și 13 amenzi în valoare de 74500 lei.

Neconformități constatate:

- neutilizarea echipamentului individual de protecție de către lucrători;
- neefectuarea verificării PRAM;
- organizarea necorespunzătoare a activității de prevenire și protecție;
- utilizarea unor echipamente de muncă neconforme (schele);
- fișe individuale de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă nesemnate de persoanele care au efectuat și verificat instruirea;
- neefectuarea examenului medical periodic la termenul scadent.

Campania națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”.

În perioada 17-19 mai 2024, s-a desfășurat la Colegiul Tehnic "Gheorghe Asachi" din Iași, faza națională a Concursului Național **„ȘTIU ȘI APLIC” - SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ SE DEPRIND DE PE BĂNCILE ȘCOLII!**, marcând în acest an, un moment jubiliar prin cea de a X-a ediție.

Competiția a avut ca obiectiv principal conștientizarea și evitarea riscurilor la locurile de muncă a viitorilor lucrători pe piața muncii.

Dintre cele cinci echipe de elevi participante la faza națională reprezentând județul Buzău, echipa Liceului Tehnologic „Henri Coandă” Buzău a obținut mențiune II la secțiunea învățământ teoretic - ciclul inferior, iar echipa Colegiului Economic "Regele Mihai I" Buzău a obținut Premiul Special la secțiunea învățământ tehnologic - ciclul inferior.

„Campanie națională de informare, conștientizare și monitorizare a angajatorilor privind riscurile existente la locurile de muncă unde se utilizează zilieri și/sau salariați temporari. ”

Pregătirea acțiunii:

- nominalizarea inspectorului de muncă responsabil cu desfășurarea acțiunii;
- întocmirea fișei acțiunii conform metodologiei transmise de Inspecția Muncii;

Rezultatele acțiunii:

Pe perioada desfășurării campaniei au fost controlați 12 beneficiari ai unor activități cu caracter ocazional desfășurate de un număr de 82 de zilieri și un utilizator de muncă temporară cu 26 de salariați detașați, prilej cu care nu au fost constatate neconformități în ceea ce privește respectarea legislației în domeniu.

**INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU**

„Acțiune de control privind verificarea modului în care se respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru transportul rutier al mărfurilor periculoase - cod CAEN 4941 - Transporturi rutiere de mărfuri.”

Pregătirea acțiunii:

- nominalizarea inspectorului de muncă responsabil cu desfășurarea acțiunii;
- întocmirea fișei acțiunii conform metodologiei transmise de Inspekția Muncii;

Rezultatele acțiunii:

Pe perioada desfășurării campaniei au fost controlați 16 de agenți economici, fiind constatate 7 neconformități pentru care s-au aplicat 7 sancțiuni contravenționale și s-au dispus tot atâtea măsuri de remediere. Dintre angajatorii controlați, 5 au fost sancționați, aplicându-se 4 avertismente și 3 amenzi în valoare de 17000 lei.

Neconformități constatate:

- instruire în domeniul securității și sănătății în muncă efectuată necorespunzător;
- neutilizarea echipamentului individual de protecție de către lucrători;
- examen medical periodic neefectuat la termenul scadent;

„Acțiune privind respectarea prevederilor legale de securitate și sănătate în activitatea de manipulare manuală/mecanizată a coletelor și corespondenței.”

Pregătirea acțiunii:

- constituirea grupului local de lucru, format din 2 inspectori de muncă și comunicarea datelor de contact la Inspekția Muncii;
- prezentarea metodologiei acțiunii de către grupul local de lucru inspectorilor de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților;

Rezultatele acțiunii:

În perioada derulării campaniei au fost controlați 3 de agenți economici, fiind constatate 2 de neconformități pentru care s-au aplicat 2 de sancțiuni (avertismente) și s-au dispus tot atâtea măsuri de remediere

Neconformități constatate:

- semnalizare insuficientă a căilor de acces și de circulație;
- dispozitive pentru stingerea incendiilor necorespunzătoare.

„Acțiune de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite.”

În cadrul acțiunii a fost verificat un singur agent economic care are locuri de muncă încadrate în condiții deosebite de muncă, necostatându-se neconformități.

„Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.”

Pregătirea acțiunii:

- nominalizarea inspectorului de muncă coordonator al acțiunii

- aprofundarea cunoștințelor de către inspectorul de muncă nominalizat și informarea celorlalți inspectori;
- realizarea unei sesiuni de informare a angajatorilor.

Rezultatele acțiunii:

În cadrul acțiunii au fost verificați 4 angajatori, s-au constatat neconformități pentru care s-au dispus măsuri și termene de realizare. Dintre angajatorii controlați 2 au fost sancționați, astfel aplicându-se 3 avertismente.

Neconformități constatate:

- netransmiterea la ITM Buzău a listei actualizate cu substanțe și preparate chimice periculoase;
- neprelucrare FDS în cadrul instruirilor periodice;

„Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.”

Pregătirea acțiunii:

- prezentarea metodologiei acțiunii tuturor inspectorilor de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților;
- selectarea angajatorilor care sunt autorizați pentru comercializarea articolelor pirotehnice.

Rezultatele acțiunii:

Au fost verificați 16 agenți economici care comercializau articole pirotehnice neconstatându-se neconformități în ceea ce privește respectarea legislației în domeniu.

„Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microintreprinderi (1 - 9 lucrători). ”

Pregătirea acțiunii:

- constituirea grupului local de lucru, format din 2 inspectori de muncă și comunicarea datelor de contact la Inspecția Muncii;
- prezentarea metodologiei acțiunii de către grupul local de lucru inspectorilor de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților;
- *selectarea întreprinderilor active din județ care au fost cuprinse în acțiunea de monitorizare, din baza de date a inspectoratului teritorial de muncă;*
- inspectorii de muncă au transmis *Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă* la minim 10 întreprinderi/inspector de muncă.

Rezultatele acțiunii:

Au fost transmise 140 de chestionare la întreprinderi, fiind returnate completate un număr de 106 chestionare.

În perioada derulării acțiunii s-a efectuat un număr de 45 de controale pentru verificarea informațiilor transmise în chestionarele completate de angajatori, constatatându-se 22 neconformități, pentru care au fost aplicate 22 sancțiuni contravenționale, respectiv 17 avertismente și 5 amenzi în valoare de 27500 lei și s-a dispus punerea în conformitate cu dispozițiile legale.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Neconformități constatate:

- lipsa instruirii corespunzătoare în domeniul securității și sănătății în muncă;
- utilizarea unor echipamente de muncă ce nu asigură condiții suficiente de siguranță pentru lucrători;
- neefectuarea verificării PRAM la termenul scadent;
- neacordarea echipamentului individual de protecție;
- semnalizare de securitate necorespunzătoare.

Rezultatul acțiunilor dispuse de Inspekția Muncii în domeniul securității și sănătății în muncă, altele decât cele din Programul Cadru al ITM Buzău:

„Campanie națională de control în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul întreținerii și repararea autovehiculelor - cod caen 452 - (18 - 26.01.2024)

Pregătirea acțiunilor:

- identificarea unitatilor din grupul țintă;
- prelucrarea metodologiei acțiunii cu toți inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților;
- stabilirea echipelor de control.

Rezultatele campaniei:

În derularea campaniei au fost controlați 32 de angajatori, s-au constatat 11 neconformități în ceea ce privește respectarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă pentru care s-au aplicat 11 sancțiuni contravenționale, din care 10 avertismente și 1 amendă în valoare de 5000 lei. Pentru neconformitățile constatate au fost dispuse măsuri cu termene precise de realizare.

Neconformități constatate:

- angajatorul nu a asigurat controlul medical periodic la termenul scadent prin medic de medicina muncii, pentru toți lucrătorii;
- angajatorul nu a luat măsuri pentru verificarea supapei de siguranță a recipientului compresor;
- semnalizare de securitate și sănătate în muncă necorespunzătoare;
- neefectuare verificare PRAM
- Punerea, de către angajator, la dispoziția lucrătorilor a unor echipamente de muncă neautorizate ISCIR.

„Campanie națională de control pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind autorizarea angajatorilor carev desfășoară activități de fabricare, depozitare, păstrare, transport și comercializare a articolelor pirotehnice” (06 - 16.02.2024)

Pregătirea acțiunii:

- identificarea unitatilor din grupul țintă;
- prelucrarea metodologiei acțiunii cu toți inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților;

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

- stabilirea echipelor de control.

Rezultatele campaniei:

Au fost controlați 29 de angajatori, neconstatându-se neconformități.

„Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea în domeniul Fabricarea vopselelor, lacurilor, cernelii tipografice și masticurilor” - (26.02 - 01.03.2024)

Pregătirea acțiunii:

- identificarea unitatilor din grupul țintă;
- prelucrarea metodologiei acțiunii cu toți inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților;
- stabilirea echipelor de control.

Rezultatele acțiunii:

În cadrul acțiunii au fost verificați 3 agenți economici, constatându-se 1 neconformitate sancționată cu avertisment și s-a dispus măsura de intrare în legalitate.

Neconformități constatate:

- Căile de acces și de circulație nu sunt păstrate libere și nu sunt marcate cu o culoare de securitate;

„Campanie națională pentru verificarea a modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care își desfășoară activitatea în centre comerciale (supermarket, hipermarket) în domeniul Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor - cod CAEN 47” - 11 - 15.03.2024

Pregătirea acțiunii:

- identificarea unitatilor din grupul țintă;
- prelucrarea metodologiei acțiunii cu toți inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților;
- stabilirea echipelor de control.

Rezultatele campaniei:

Au fost controlați 22 de angajatori cu un număr de 354 de lucrători. S-au constatat 3 neconformități în ceea ce privește respectarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă pentru care s-au aplicat 3 sancțiuni contravenționale, respectiv 2 avertismente și 1 amendă contravențională în valoare de 3500 lei. Pentru neconformitățile constatate au fost dispuse măsuri cu termene precise de realizare.

Neconformități constatate:

- nu a fost organizată activitatea de prevenire și protecție;
- instruire în domeniul ssm insuficientă

„Campanie națională pentru verificarea a modului în care sunt respectate

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul Demontarea (dezasamblarea) mașinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor - cod CAEN 3831”
- 05 - 09.03.2024

Pregătirea acțiunii:

- identificarea unitatilor din grupul țintă;
- prelucrarea metodologiei acțiunii cu toți inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților;
- stabilirea echipelor de control.

Rezultatele campaniei:

Au fost controlați 18 de angajatori cu un număr de 484 de lucrători. S-au constatat 9 neconformități în ceea ce privește respectarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă pentru care s-au aplicat 9 sancțiuni contravenționale, respectiv 8 avertismente și 1 amendă contravențională în valoare de 3500 lei. Pentru neconformitățile constatate au fost dispuse măsuri cu termene precise de realizare.

Neconformități constatate:

- nu a fost organizată activitatea de prevenire și protecție;
- instruire în domeniul ssm insuficientă;
- neefectuarea examenului medical periodic la termenul scadent;
- instrucțiuni proprii ssm incomplete.

„Campanie națională pentru verificarea a modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul Comerț cu ridicata al materialelor de construcție și echipamentelor sanitare - cod CAEN 4673” - 18 - 22.03.2024

Pregătirea acțiunii:

- identificarea unitatilor din grupul țintă;
- prelucrarea metodologiei acțiunii cu toți inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților;
- stabilirea echipelor de control.

Rezultatele campaniei:

Au fost controlați 17 de angajatori cu un număr de 254 de lucrători. S-au constatat 12 neconformități în ceea ce privește respectarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă pentru care s-au aplicat 12 sancțiuni contravenționale, respectiv 11 avertismente și 1 amendă contravențională în valoare de 10000 lei. Pentru neconformitățile constatate au fost dispuse măsuri cu termene precise de realizare.

Neconformități constatate:

- organizarea necorespunzătoare a activității de prevenire și protecție;
- instruire în domeniul ssm insuficientă;
- motostivuator fără autorizarea funcționării ISCIR;

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

- semnalizare de securitate deteriorată sau lipsă;
- nepurtarea EIP de către salariați;
- netransmitere notificare către ITM privind utilizarea substanțelor chimice periculoase.

„Campanie națională pentru verificarea a modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - cod CAEN 107” - 09 - 12.04.2024

Pregătirea acțiunii:

- identificarea unitatilor din grupul țintă;
- prelucrarea metodologiei acțiunii cu toți inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților;
- stabilirea echipelor de control.

Rezultatele campaniei:

Au fost controlați 14 de angajatori cu un număr de 118 de lucrători. S-au constatat 7 neconformități în ceea ce privește respectarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă pentru care s-au aplicat 7 sancțiuni contravenționale, respectiv 5 avertismente și 2 amenzi contravenționale în valoare de 8000 lei. Pentru neconformitățile constatate au fost dispuse măsuri cu termene precise de realizare.

Neconformități constatate:

- organizarea necorespunzătoare a activității de prevenire și protecție;
- instruire în domeniul ssm insuficientă;
- semnalizare de securitate deteriorată sau lipsă;
- neefectuarea examenului medical periodic la termenul scadent.

„Campanie națională de control în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul întreținerea și repararea autovehiculelor - cod caen 452” - (23 - 26.04.2024)

Pregătirea acțiunilor:

- identificarea unitatilor din grupul țintă;
- prelucrarea metodologiei acțiunii cu toți inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților;
- stabilirea echipelor de control.

Rezultatele campaniei:

În derularea campaniei au fost controlați 10 de angajatori, s-au constatat 6 neconformități în ceea ce privește respectarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă pentru care s-au aplicat 6 sancțiuni contravenționale, toate avertismente Pentru neconformitățile constatate au fost dispuse măsuri cu termene precise de realizare.

Neconformități constatate:

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

- angajatorul nu a asigurat controlul medical periodic la termenul scadent prin medic de medicina muncii, pentru toți lucrătorii;
- angajatorul nu a luat măsuri pentru verificarea supapei de siguranță a recipientului compresor;
- semnalizare de securitate și sănătate în muncă necorespunzătoare;
- nepurtarea de către lucrători a EIP din dotare.

„Campanie națională pentru verificarea a modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care își desfășoară activitatea în centrele comerciale în domeniile:

- cultivarea plantelor pentru înmulțire - cod CAEN 0130
- activități de pompe funebre și similare - cod CAEN 9603
- comerț cu amănuntul al florilor, plantelor și semințelor, comerț cu amănuntul al animalelor de companie și a hranei pentru acestea, în magazine specializate - cod CAEN 4776”
- comerț cu ridicata al florilor și plantelor - cod CAEN 4622” (14 - 17.05.2024)

Pregătirea acțiunii:

- identificarea unitatilor din grupul țintă;
- prelucrarea metodologiei acțiunii cu toți inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților;
- stabilirea echipelor de control.

Rezultatele campaniei:

Au fost controlați 20 de angajatori cu un număr de 50 de lucrători. S-au constatat 11 neconformități în ceea ce privește respectarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă pentru care s-au aplicat 11 sancțiuni contravenționale, respectiv 8 avertismente și 3 amenzi contravenționale în valoare de 10500 lei. Pentru neconformitățile constatate au fost dispuse măsuri cu termene precise de realizare.

Neconformități constatate:

- neorganizarea activității de prevenire și protecție;
- lipsa fișei de aptitudine;
- neacordarea sau nepurtarea EIP;
- lipsă plan de prevenire și protecție;

„Campanie națională de control privind verificarea modului în care serviciile externe respectă obligațiile legale și a activităților de de prevenire și protecție pe care le desfășoară în întreprinderi/unități” - (29.05 - 07.06.2024)

Pregătirea acțiunii:

- identificarea unitatilor din grupul țintă;
- prelucrarea metodologiei acțiunii cu toți inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților;
- stabilirea echipelor de control.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Rezultatele campaniei:

Au fost verificate 16 servicii externe cu un număr de 23 de lucrători. Având în vedere că unul din serviciile externe nu respecta condiția privind conducătorul serviciului s-a făcut propunerea retragerii certificatului de abilitare.

În ceea ce privește răspunsurile la chestionarul de opinie privind activitatea desfășurată de serviciul extern în întreprindere/unitate s-a constatat că din 35 de unități controlate toate au apreciat activitatea serviciului extern ca fiind foarte bună.

„Campanie națională pentru verificarea a modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto - cod CAEN 4730, 4671” - (02 - 04.09.2024)

Pregătirea acțiunii:

- identificarea unitatilor din grupul țintă;
- prelucrarea metodologiei acțiunii cu toți inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților;
- stabilirea echipelor de control.

Rezultatele campaniei:

Au fost controlați 8 de angajatori cu un număr de 45 de lucrători. S-au constatat 3 neconformități în ceea ce privește respectarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă pentru care s-au aplicat 3 sancțiuni contravenționale, toate avertismente. Pentru neconformitățile constatate au fost dispuse măsuri cu termene precise de realizare.

Neconformități constatate:

- materialul de instruire în domeniul ssm nu este corespunzător activității desfășurate;
- lipsa plan de acțiune în caz de incidente;

„Campanie națională pentru verificarea a modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniile Captarea, tratarea și distribuția apei - cod CAEN 3600, și Colectarea și epurarea apelor uzate - cod CAEN 3700 ” - (17 - 20.09.2024)

Pregătirea acțiunii:

- identificarea unitatilor din grupul țintă;
- prelucrarea metodologiei acțiunii cu toți inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților;
- stabilirea echipelor de control.

Rezultatele campaniei:

Au fost controlați 16 de angajatori cu un număr de 76 de lucrători. S-au constatat 25 neconformități în ceea ce privește respectarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă pentru care s-au aplicat 25 sancțiuni contravenționale, respectiv 22 de avertismente și 3 amenzi în valoare de 19000. Pentru neconformitățile constatate au fost

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

dispuse măsuri cu termene precise de realizare.

Neconformități constatate:

- neorganizarea activității de prevenire și protecție;
- neefectuarea controlului medical la angajare;
- semanalizare de securitate deteriorată sau lipsă;
- neautorizare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă;
- instalație de legare la pământ neconformă.

„Campanie națională pentru verificarea a modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniul spălsre și curățsre (uscată) a articolelor textile și de blană - cod CAEN 9601 și activități de întreținere corporală - cod CAEN 9604” - (08 - 11.10.2024)

Pregătirea acțiunii:

- identificarea unitatilor din grupul țintă;
- prelucrarea metodologiei acțiunii cu toți inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților;
- stabilirea echipelor de control.

Rezultatele campaniei:

Au fost controlați 12 de angajatori cu un număr de 50 de lucrători. S-au constatat 9 neconformități în ceea ce privește respectarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă pentru care s-au aplicat 9 sancțiuni contravenționale, respectiv 8 de avertismente și 1 amendă în valoare de 4000. Pentru neconformitățile constatate au fost dispuse măsuri cu termene precise de realizare.

Neconformități constatate:

- căi de acces și de circulație nepăstrate libere;
- neefectuarea controlului medical la angajare;
- tolerarea neutilizării de către lucrători a EIP;
- netransmiterea către ITM Buzău a listei cu substanțe chimice periculoase.

Rezultatul acțiunilor planificate în domeniul supravegherii pieței

„ Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2023, coordonat de către Comisia Europeană”

Pregătirea campaniei:

- s-a întocmit pentru fiecare directivă europeană verificată lista firmelor (producătoare, importatoare, distribuitoare) pe baza programului sectorial transmis prin metodologia acțiunii;

Rezultatele acțiunii:

- au fost efectuate 72 de controale la producători și distribuitori, fiind verificată conformitatea cu prevederile actelor normative prin care s-au transpus directivele europene și prevederile regulamentelor europene pentru 182 produse, s-au constatat 5 neconformități pentru care au fost aplicate sancțiuni contravenționale, respectiv 1 avertisment și 4 amenzi în valoare de 10000 lei, s-au dispus măsuri de punere în conformitate și de retragere de pe piață până la punerea în conformitate cu prevederile Regulamentul UE 2106/425.

Neconformități constatate:

- punerea la dispoziție pe piață de echipamente individuale de protecție, respectiv măști de protecție respiratorie tip ffp2 și costume de protecție pentru pompieri, încadrate ca e.i.p. de categoria III de risc, fără ca operatorul economic, în calitate de distribuitor, să se asigure anterior că acestea respectă legislația UE aplicabilă, respectiv Regulamentul UE nr. 2016/425, în sensul că declarațiile de conformitate ce însoțeau produsele identificate ca neconforme nu conțineau elementele specificate în anexa IX din Regulamentul UE, în principal referiri la organismele notificate implicate în procedurile de examinare UE de tip și de supraveghere a conformității produsului fabricat cu produsul tip, iar marcajul CE nu era urmat de numărul de identificare al organismului notificat implicat în controlul producției.

- producerea de costume de protecție pentru pompieri și introducerea lor pe piață, fără ca operatorul economic, în calitate de producător, să supună anterior respectivul echipament individual de protecție unei proceduri de evaluare a conformității acestuia de către un organism notificat privind îndeplinirea cerințelor esențiale aplicabile prevăzute în anexa II din Regulamentul UE 2016/ 425.

Pe lângă sancțiunea amenzii contravenționale s-a dispus pentru toate produsele identificate ca neconforme sancțiunea complementară de retragere/ interdicere a punerii la dispoziție pe piață a acestora până la punerea în conformitate cu prevederile aplicabile din Regulamentul UE 425/2016.

Acțiunile de îndrumare și control desfășurate s-au adresat producătorilor, importatorilor și distribuitorilor de produse ce se supun prevederilor actelor normative pentru care Inspecția Muncii este organism de supraveghere a pieței.

Controalele au fost proactive, pe baza programului sectorial întocmit de grupul central de coordonare a acțiunii, aprobat de Inspectorul General de Stat și transmis Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

Inspectorii cu atribuții de supraveghere a pieței din cadrul Inspectoratelor Teritoriale de Muncă Buzău a efectuat cel puțin șase controale pe lună și au evidențiat produsele în baza de date "Colombo".

VII.2. EVIDENȚA ANGAJATELOR GRAVIDE

În evidența inspectoratului, în anul 2024 au fost înregistrate 122 societăți care au informat asupra existenței a unui număr de 217 de angajate gravide. Dintre acestea, un număr de 97 de gravide au primit concediu de risc maternal, întrucât lucrau la locuri de muncă care

prezentau riscuri specifice de expunere pentru sănătatea lor/fătului, conform anexei nr. 1 din OUG nr. 96/2003 (expunere la zgomot, substanțe chimice periculoase, efort fizic).

VII.3 ACTIVITĂȚI DE SPRIJIN PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI

Soluționarea petițiilor

În cursul anului 2024, la nivelul Compartimentului securitate și sănătate în muncă au fost repartizate pentru soluționare 64 de petiții, din care pentru 59 s-a comunicat în termenul legal răspunsul, 1 a fost clasată iar 4 au fost redirecționate.

Aspectele sesizate fac referire la condiții de muncă neadecvate, neasigurarea de echipament individual de protecție, neefectuarea instruirii corespunzătoare în domeniul securității și sănătății în muncă, neefectuarea examenului medical la angajare și periodic, utilizarea de echipamente de muncă neconforme, neasigurarea condițiilor de muncă.

Relații cu mass-media

În anul 2024 au fost transmise 30 comunicate de presă cu privire la derularea acțiunilor, campaniilor și a rezultatelor acestora precum și a rezultatelor activității lunare.

VIII. Statistici privind accidentelor de muncă și bolilor profesionale

VIII.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2024

Pe parcursul anului 2024, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău au fost înregistrate 83 de accidente de muncă cu 84 de accidentați, din care 80 cu incapacitate temporară de muncă și 4 accidentați mortal.

Din punct de vedere al cauzelor care au condus la producerea accidentelor s-au înregistrat:

- 23-00 - cauze dependente de executant - nespecificate : 11 accidente cu 12 accidentați;
- 23-01 - neutilizarea mijloacelor de protecție din dotare : 7 accidente cu 7 accidentați;
- 23-02 - neefectuare la timp de operații indispensabile securității muncii : 7 accidente cu 7 accidentați;
- 23-03 - efectuare necorespunzătoare de comenzi și manevre : 12 accidente cu 12 accidentați;
- 23-04 - efectuarea necorespunzătoare de poziționări, consolidări, fixări : 9 accidente cu 9 accidentați;
- 23-12 - expunere în afara sarcinilor de muncă prin deplasare/staționare în zone cu pericol : 2 accidente cu 2 accidentați;
- 23-13 - Comunicări accidentogene prin conținutul lor: 2 accidente cu 2 accidentați;
- 23-15 - căderi de la același nivel prin dezechilibrare : 1 accident cu 1 accidentat;
- 23-16 - căderi de la același nivel prin alunecare : 7 accidente cu 7 accidentați;

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

- 23-18 - căderi de la același nivel prin împiedicare : 5 accidente cu 5 accidentați;
- 23-19 - Căderi de la înălțime prin pășire în gol: 2 accidente cu 2 accidentați;
- 23-20 - căderi de la înălțime prin dezechilibrare : 5 accidente cu 5 accidentați;
- 23-21 - căderi de la înălțime prin alunecare : 4 accidente cu 4 accidentați;
- 23-28 - Prezența la lucru cu anihilarea bruscă a capacității funcționale: 1 accident cu 1 accidentat;
- 23-29 - Prezența la lucru în condiții psiho-fiziologice necorespunzătoare datorate altor cauze: 1 accident cu 1 accidentat;
- 23-36 - Deplasări sub efectul gravitației prin surpare: 1 accident cu 1 accidentat;
- 23-49 - mișcări funcționale și disfuncționale, desprinderea și proiectarea de corpuri, particule (ex. la polizare): 1 accident cu 1 accidentat;
- 23-65 - Incendii datorate curentului electric: 1 accident cu 1 accidentat;
- 23-91 - Alte cauze: 1 accident cu 1 accidentat;
- 23-092 - Omisiuni în prestabilirea operațiilor de muncă: 1 accident cu 1 accidentat;
- 23-107 - Alte cauze: 1 accident cu 1 accidentat;
- 23-160 - Alte cauze: 1 accident cu 1 accidentat;

Din punct de vedere al domeniului de activitate economica in care au fost inregistrate accidentele:

- cod CAEN - 01 - agricultura, vanatoare si servicii anexe - 6 accidente;
- cod CAEN - 02 - silvicultură și exploatare forestieră - 1 accident ;
- cod CAEN - 08 - alte activități extractive - 1 accident ;
- cod CAEN - 10 - industria alimentară - 11 accidente;
- cod CAEN - 13 - fabricarea produselor textile - 5 accidente;
- cod CAEN - 14 - fabricarea articolelor de îmbrăcăminte - 1 accident;
- cod CAEN - 22 - fabricarea produselor din cauciuc si mase plastice - 7 accidente;
- cod CAEN - 23 - fabricarea altor produse din minerale nemetalice - 4 accidente;
- cod CAEN - 25 - industria constructiilor metalice - 1 accident;
- cod CAEN - 29 - fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor - 1 accident;
- cod CAEN - 36 - captarea, tratarea și distribuția apei - 3 accidente;
- cod CAEN - 38 - colectarea, tratarea și eliminarea deșeurilor - 13 accidente;
- cod CAEN - 41 - construcții de clădiri - 1 accident;
- cod CAEN - 42 - lucrări de geniu civil - 2 accidente;

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

- cod CAEN - 43 - lucrări speciale de construcții - 3 accidente;
- cod CAEN - 45 - comerț cu amănuntul, întreținerea și repararea autovehiculelor și a motocicletelor - 1 accident;
- cod CAEN - 46 - comerț cu ridicata cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete - 2 accidente;
- cod CAEN - 47 - comerț cu amănuntul cu excepția autovehiculelor și motocicletelor - 2 accidente;
- cod CAEN - 49 - transporturi terestre și transporturi prin conducte - 2 accidente;
- cod CAEN - 68 - tranzacții imobiliare - 1 accident ;
- cod CAEN - 71 - activități de arhitectură și inginerie - 1 accident ;
- cod CAEN - 72 - cercetare-dezvoltare - 1 accident ;
- cod CAEN - 80 - activități de investigații și protecție - 1 accident ;
- cod CAEN - 84 - administrație publică și apărare - 4 accidente;
- cod CAEN - 85 - învățământ - 2 accidente;
- cod CAEN - 86 - activități referitoare la sănătatea umană - 4 accidente;
- cod CAEN - 88 - activități de asistență socială fără cazare - 1 accident;
- cod CAEN - 94 - activități asociative diverse - 1 accident;

VIII.2. Situația cazurilor noi de boli profesionale, declarate în anul 2024

Pe parcursul anului 2024 , la Inspectoratul Teritorial de Munca Buzau au fost înregistrate 11 cazuri de boală profesională, respectiv :

- azbestoză, bronșită cronică profesională și neoplasm laringian, ca urmare a expunerii la fibre de azbest și substanțe chimice ;
- silicoza std I (1p, hi) prin expunere profesională la dioxid de siliciu liber cristalin;
- discopatie lombară profesională prin manipulare manuală de mase, suprasolicitarea coloanei vertebrale prin supraîncordări;
- sindrom de tunel carpian bilateral profesional.

IX. Priorități pentru perioada următoare

- Urmărirea realizării tuturor obiectivelor transmise de Inspecția Muncii;
- Urmărirea îndeplinirii măsurilor dispuse în actele de control întocmite și în procesele verbale de cercetare a evenimentelor ;
- Combaterea fenomenului de muncă nedeclarată;

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

- d. Creșterea calității actului de control prin dezvoltarea unor forme eficiente de coordonare și control a activității în domeniul securității și sănătății în muncă pentru a asigura întărirea rolului Inspecției Muncii în prevenirea accidentelor de muncă și bolilor profesionale;
- e. Colaborarea activă cu autoritățile și instituțiile de stat,
- f. Perfecționarea profesională a inspectorilor de muncă, pentru asigurarea controlului legislației;
- g. Menținerea dialogului instituțional cu partenerii sociali;
- h. Promovarea imaginii instituției în mass-media și în social media.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

CUPRINS

I. Profil organizațional:.....	2
1.1. Cuvânt înainte din partea conducătorului instituției.....	2
1.2. Date de contact ale instituției:.....	3
1.3. Misiunea instituției și responsabilități.....	3
II. Bugetul instituției	4
III. Aspecte legislative	6
IV. Managementul resurselor umane - organigrama	6
IV.1. Structura organizatorică:.....	6
IV.2. Structura de personal	7
IV.3. Perfecționarea profesională a personalului:.....	8
IV.4. Organigrama instituției	8
V.1. Relația cu comunitatea.....	9
V.1. Comunicare și relații cu publicul.....	9
V.2. Activități informatice	11
VI. Relații de muncă.....	13
VI.1. Activitatea Serviciului control relații de muncă în anul 2024	15
IV.2 CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ	23
VI.3 În domeniul contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă	40
VII. SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ (SSM). SUPRAVEGHEREA PIEȚEI ȘI POLITICI DE PREVENȚIE	44
VII.1 STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI.....	44
VII.2. EVIDENȚA ANGAJATELOR GRAVIDE	56
VII.3 ACTIVITĂȚI DE SPRIJIN PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI	57
VIII. Statistici privind accidentelor de muncă și bolilor profesionale	57
VIII.1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2024	57
VIII.2. Situația cazurilor noi de boli profesionale, declarate în anul 2024.....	59
IX. Priorități pentru perioada următoare	59