



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

NR.3766/C.I.S./29.04.2025

A P R O B A T,
INSPECTOR ȘEF
Bogdan CHITACU



Raport de activitate
al Inspectoratului Teritorial de Muncă Buzău
întocmit în baza Legii nr. 544 din 2001
pentru anul 2025

Întocmit: Aldea Madălina

Compartiment Comunicare și Indicatori Statistici

I.Profil organizațional:

I.1. Cuvânt înainte din partea conducătorului instituției

Legea 544 din 2001, privind liberul acces la informațiile de interes public, prevede la art.5, alin(3), obligativitatea prezentării unui raport periodic de activitate care să fie publicat.

În contextul obligațiilor care îi revin, Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău și-a îndeplinit cu perseverență misiunea de a controla aplicarea corectă și unitară a actelor normative care reglementează relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă și supravegherea pieței produselor din domeniul de competență.

În anul 2025, inițiativele Inspectoratului Teritorial de Muncă Buzău au vizat consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională și combaterea fenomenului de muncă nedeclarată.

Parte a economiei subterane, munca nedeclarată reprezintă un pericol real atât pentru economia țării cât și pentru persoanele care o acceptă (acestea fiind lipsite de drepturi elementare de asigurări sociale, de dreptul la concediu de odihnă plătit, dreptul de asociere și de a fi protejat de organizațiile special constituite etc) și angajatorii care o practică.

Orientând activitatea instituției spre prevenire, acțiunile au urmărit îmbunătățirea activităților în domeniul securității și sănătății în muncă, în special, în sectoarele economiei naționale cu riscuri majore de accidentare și îmbolnăvire profesională, prin conștientizarea angajatorilor și lucrătorilor asupra importanței asigurării unor locuri de muncă sigure și sănătoase și a necesității respectării legislației în domeniu. Punând accentul pe prevenire și pe promovarea de bune practici, Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău a continuat și în anul 2025 eforturile pentru atingerea unui nivel ridicat de respectare a legislației, plecând de la premisa că locurile de muncă sunt mai productive atunci când asigură condiții de securitate și sănătate.

Menționăm faptul că obiectivul instituției noastre în derularea controalelor nu a fost anihilarea agentului economic. În cadrul controalelor efectuate inspectorii de muncă au adoptat o atitudine fermă, dar orientată, în primul rând pe prevenție iar sancțiunile au fost aplicate numai când au fost identificate cazuri flagrante de încălcare a legislației și când s-a constatat că recomandările din prima fază ale inspectorilor de muncă nu au fost respectate la verificările ulterioare.

INSPECTOR ȘEF

Bogdan CHITACU

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

1.2. Date de contact ale instituției:

Adresa: str. Mesteacănului, nr. 43, loc. Buzău, jud. Buzău

Telefoane: +4 0238 713047

FAX: +4 0238 426939

E-mail: itmbuzau@itmbuzau.ro

Adresa site: <http://www.itmbuzau.ro/>

1.3. Misiunea instituției și responsabilități

Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău funcționează în subordinea Inspecției Muncii.

În conformitate cu prevederile Convențiilor nr. 81 și 129 ale OIM și în baza Legii nr. 108/1999, a fost înființată și organizată Inspecția Muncii - organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii și Justiției Sociale prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței, iar funcționarea acestei instituții a fost reglementată de Regulamentul de organizare și funcționare aprobat prin HG nr. 1377/2009, ulterior de HG nr. 488/2017.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice locale și centrale, la persoanele fizice și juridice și la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

Scopul este urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale și respectarea legislației muncii de către toți angajatorii.

Instituțiile care *nu sunt controlate* de Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău în aplicarea legislației de securitate și sănătate în muncă sunt: Ministerul Apărării Naționale, structurile militare și structurile în care își desfășoară activitatea funcționari publici cu statut special din cadrul Ministerului Administrației și Internelor, Administrația Națională a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție și Pază, Serviciul de Telecomunicații Speciale, precum și Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău are atribuții specifice în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței.

În activitatea de control, prin protocoalele încheiate, instituția noastră colaborează cu diferite instituții cum ar fi: Inspectoratul de Jandarmi al Județului Buzău, Inspectoratul de Poliție al Județului Buzău, Poliția Locală Buzău, Serviciul pentru Imigrări al Județului Buzău, Direcția de Sănătate Publică Buzău, Direcția Sanitar Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor Buzău, Comisariatul Județean pentru Protecția Consumatorilor

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Buzău, Direcția Regională Antifraudă Fiscală Constanța și Inspectoratul de Stat pentru Controlul în Transportul Rutier.

În activitatea sa curentă Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău desfășoară campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, instituția noastră asigură permanent accesul liber și neîngrădit la informațiile de interes public prin activitatea de comunicare și relații cu publicul și prin pagina sa de internet.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

II. BUGETUL INSTITUȚIEI

Pentru derularea activității în cursul anului 2025, Inspectoratului Teritorial de Muncă Buzău, ordonator terțiar de credite, i-a fost repartizat Bugetul de venituri și cheltuieli în valoare totală de 5.767,67 mii lei, buget aprobat de Inspecția Muncii în calitate de ordonator secundar de credite, astfel:

- Titlul I - Cheltuieli de personal.....5.365,85 mii lei,
- Titlul II - Bunuri și servicii.....389,82 mii lei

Din valoarea aprobată la Titlul I Cheltuieli de personal, a fost utilizată suma de 5.353 mii lei. Nivelul cheltuielilor de personal a fost determinat de numărul de posturi ocupate coroborat cu obligațiile de plată față de fiecare salariat, la care s-au adăugat obligațiile de plată ale instituției la bugetul de stat.

Detalierea cheltuielilor de personal credite alocate/ plăți efectuate, se prezintă astfel:

Art.10.01 Cheltuieli salariale în bani, credite aprobate 5.230,05 mii lei, plăți efectuate 5.218,29 mii lei, din care plăți: salarii de bază 4.094,92 mii lei, sporuri pentru condiții vătămătoare 220,68 mii lei, alte sporuri 240,79 mii lei, indemnizații de delegare 4 mii lei, indemnizații de hrană 104,89 mii lei și alte drepturi salariale în bani 553 mii lei.

Art. 10.02 Cheltuieli salariale în natură, reprezentând vouchere de vacanță, credite repartizate 17,60 mii lei, din care plăți efectuate de 17,60 mii lei.

Art. 10.03 Contribuții, credite alocate 118,20 mii lei, plăți efectuate 117,12 mii lei, reprezentând contribuția asiguratorie pentru muncă.

La Titlul II Bunuri și servicii, creditele repartizate de 389,82 mii lei, s-a utilizat suma de 382,89 mii lei.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Detalierea se prezintă astfel:

Art. 20.01 Bunuri și servicii, credite repartizate 375,79 mii lei, plăți efectuate 369,41 mii lei, din care : furnituri de birou 17,98 mii lei, materiale de curățenie 4,57 mii lei, încălzit, iluminat 114,43 mii lei, apă, canal, salubritate 8,59 mii lei, carburanți și lubrifianți 19,56 mii lei, poștă, telefon, telecomunicații 14,75 mii lei și alte bunuri și servicii pentru întreținere 189,53 mii lei.

La alineatul 20.01.01 Furnituri de birou, din bugetul aprobat de 17,99 mii lei, s-au achiziționat produse în valoare de 17,98 mii lei.

La alineatul 20.01.02 Materiale pentru curățenie, din bugetul aprobat de 4,6 mii lei, s-au achiziționat produse în sumă de 4,57 mii lei.

La alineatul 20.01.03 Încălzit, iluminat și forță motrice, din bugetul aprobat în valoare de 119,40 mii lei, s-au efectuat plăți în sumă de 114,43 mii lei.

La alineatul 20.01.04, bugetul pentru serviciile de Apă, canal și salubritate a fost de 8,7 mii lei, cu plăți în valoare de 8,59 mii lei.

La alineatul 20.01.05 Carburanți și lubrifianți un buget aprobat de 20 mii lei cu plăți de 19,56 mii lei.

La alineatul 20.01.08 Poștă, telecomunicații, radio tv, internet a fost aprobată în buget suma de 14,90 mii lei și s-au efectuat plăți în valoare de 14,75 mii lei.

La alineatul 20.01.30 Alte bunuri și servicii de întreținere și funcționare, bugetul aprobat a fost de 190,20 mii lei, nivelul plăților a fost de 189,53 mii lei.

Art. 20.14 Protecția muncii, credite primite 3 mii lei și plăți efectuate în sumă de 2,63 mii lei.

La alineatul 20.14 Protecția muncii, buget aprobat de 3 mii lei, plăți efectuate în sumă de 2,63 mii lei.

Art. 20.30 Alte cheltuieli, s-au alocat fonduri în valoare de 11,03 mii lei și s-au efectuat plăți în suma de 10,86 mii lei.

La alineatul 20.30.03 Prime de asigurare non-viață suma aprobată în buget a fost de 7,6 mii lei, din care au fost efectuate plăți cu asigurări RCA-autoturisme, în valoare de 7,55 mii lei.

La alineatul 20.03.04 Chirii suma aprobată în buget a fost de 3,43 mii lei, din care s-au efectuat plăți de 3,31 mii lei.

Contul de rezultat patrimonial la 31.12.2025 se prezintă astfel:

- Total venituri operaționale	- 0,00 lei
- Total cheltuieli operaționale	-5.817.169,38 lei
- Rezultat din activitatea operațională(deficit)	-5.817.169,38 lei

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

La 31.12.2025 plățile efectuate din creditele bugetare aprobate au fost în sumă de 5.735.899,14 lei.

INFORMAȚII PRIVIND PROCESUL DE ACHIZIȚII PUBLICE ÎN ANUL 2025

Instituția noastră a achiziționat în anul 2025 atât produse cât și servicii numai prin cumpărare directă. Achizițiile realizate au fost în număr de 154, din care prin SICAP - 146 achiziții de produse și servicii.

III. ASPECTE LEGISLATIVE

Informații despre litigii în care este implicată instituția (în general, nu doar cele legate de achiziții publice):

În anul 2025 au fost inițiate și aflate pe rolul instanțelor de judecată **39** dosare având ca obiect **plângeri contravenționale (unul soluționat prin neapelare)**, **3** dosare în **materia contenciosului administrativ** și **6** alte litigii. Restul dosarelor se află în curs de soluționare.

IV. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE- OREGANIGRAMA

1. Structura organizatorică:

Inspectoratul Teritorial de Muncă, este instituția publică cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecției Muncii în cadrul căruia inspectorii de muncă, exercită atribuții de autoritate de stat, în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței produselor.

Inspectoratul este organizat și funcționează în baza Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a Hotărârii Guvernului nr.488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii.

Structura organizatorică actuală inspectoratului a fost aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale nr. 363/19.03.2025 și număr total de 40 posturi repartizate prin Ordinul ministrului muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale nr. 232/21.02.2025 .

Inspectoratul este condus de un inspector șef, care în exercitarea atribuțiilor de conducere are în subordine doi inspectori șefi adjuncți.

Inspectorul șef are în subordine:

- Compartimentele de specialitate: Compartimentul comunicare și indicatori statistici; Compartimentul juridic și Compartimentul economic, resurse umane, logistic și administrare patrimoniu;
- Inspectorul șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă, în subordinea căruia funcționează: Serviciul relații de muncă;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

- Inspectorul șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă, în subordinea căruia funcționează: Compartimentul sănătate și securitate în muncă și supravegherea pieței.

În cadrul Inspectoratului este constituit Consiliul Consultativ Tripartit, cu rol de dialog social, format din reprezentanți ai compartimentelor cu atribuții de control din cadrul Inspectoratului, desemnați prin decizia inspectorului șef și din reprezentanți ai confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național, astfel cum au fost desemnați de către acestea.

Consiliul Consultativ Tripartit care are următoarele atribuții:

- asigură realizarea dialogului social la nivelul Inspectoratului;

- analizează problemele de interes comun identificate în aplicarea prevederilor legislației din domeniul de competență al Inspectoratului și face propuneri pentru îmbunătățirea legislației în domeniul de competență ;

- analizează aspectele care privesc încălcarea legislației muncii atât de către angajatori cât și de salariați și formulează propuneri cu privire la măsurile legale în vederea soluționării acestora;

- propune linii de acțiune prin care angajatorii să fie informați și determinați să ia măsurile care se impun pentru îmbunătățirea calității muncii, prin crearea unui mediu de muncă sigur și sănătos, dezvoltarea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale;

- identifică și analizează domeniile de activitate în care angajatorii sunt susceptibili de a utiliza muncă nedeclarată și formulează propuneri pentru diminuarea acestui fenomen.

2. Structura de personal

Personalul inspectoratului teritorial de muncă este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru următoarele activități: comunicare și relații cu publicul; legislație, contencios administrativ; economic, resurse umane, administrativ, informatică.

În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt investiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

La data de 31.12.2025, situația posturilor se prezintă :

Nr. total posturi alocate pe instituție	Funcții Publice				Funcții Contactuale			
	Funcții de conducere		Funcții de execuție		Funcții de conducere		Funcții de execuție	
	Total alocate	Vacante	Total alocate	Vacante	Total alocate	Vacante	Total alocate	Vacante
40	4	2	35	2			1	

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

În anul 2025:

- Funcțiile de conducere vacante de inspector șef și cele de inspector șef adjunct au fost ocupate prin exercitare temporară.
- s-au vacantat 2 posturi ;
- s-au ocupat 3 posturi prin transfer în interesul serviciului;
- Venitul mediu brut lunar :8388 lei, inclusiv indemnizație de hrană.

3. Perfecționarea profesională a personalului:

În anul 2025 un număr de 34 funcționari publici au participat la programe de perfecționare profesională.

4. Organigrama instituției: aprobată prin Ordinul ministrului muncii, familiei, tineretului și solidarității sociale nr. 363/19.03.2025.

Pe site-ului WEB al instituției noastre este postată și poate fi consultată organigrama în vigoare la data accesării site-ului.

V. RELAȚIA CU COMUNITATEA

V.1. Comunicare și relații cu publicul

Relația Inspectoratului Teritorial de Muncă Buzău cu publicul, inclusiv mass-media și social media

Relația instituției noastre cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a legăturii instituției cu exteriorul. Au fost furnizate ziariștilor, prompt și complet, orice informații referitoare la activitatea instituției. S-a asigurat periodic difuzarea de comunicate, informări de presă, atunci când activitatea instituției prezintă un interes public imediat. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, Inspectoratul teritorial de Muncă Buzău asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public.

De asemenea, instituția noastră monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile acestei autorități în mass-media.

Solicitări de informații de interes public

În conformitate cu dispozițiile Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a Hotărârii Guvernului nr. 123/2002 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001 s-a urmărit în cadrul compartimentului atât asigurarea persoanelor interesate cu informații de interes public, atât în scris cât și

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

verbal, în timp util, cât și comunicarea către mijloacele de informare în masă a informațiilor de interes public solicitate verbal, imediat.

În anul 2025 au existat un număr de 13 solicitări din punct de vedere al informațiilor de interes public primite pe e-mail și/sau portalul inspectoratului.

Structura celor 13 solicitări înregistrate în anul 2025 pe domenii de interes este următoarea:

- 12 solicitări privind modul de îndeplinire a atribuțiilor instituției publice;
- 1 solicitare privind acte normative și reglementări;
- 1 solicitare a fost respinsă deoarece solicitarea cuprindea date cu caracter personal.

Nu au fost înregistrate reclamații administrative.

Nu au fost înregistrate plângeri în instanță.

Petiții

Petițiile primite de compartiment în anul 2025 au fost în număr de 479 din care:

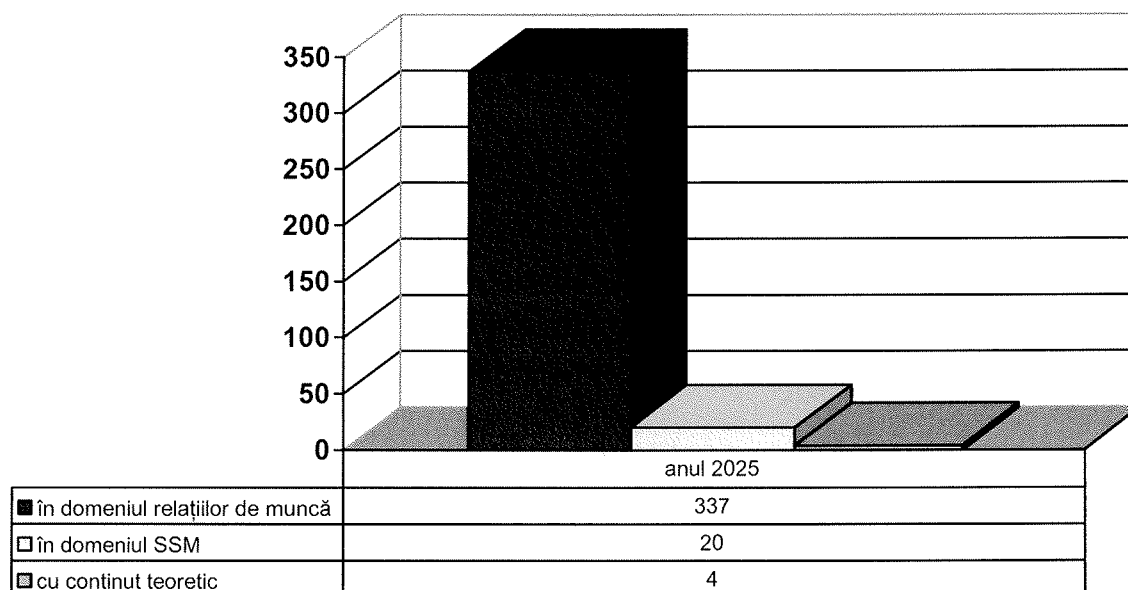
- 337 în domeniul relațiilor de muncă, exclusiv;
- 20 în domeniul securității și sănătății în muncă, exclusiv;
- 3 alte domenii decât cele prezentate mai sus.

Numărul total de petiții înregistrate:	479
din care:	
exclusiv în domeniul relațiilor de muncă (RM + MN)	337
exclusiv în domeniul securității și sănătății în muncă (CSSM)	20
ambele domenii de mai sus (RM/MN + CSSM)	115
alte domenii decât cele prezentate mai sus	3
cu conținut TEORETIC	4
cu solicitare de CONTROL	472
Număr controale ca urmare a petițiilor	472
Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de soluționare a acestora:	
numărul de petiții soluționate prin răspuns	384
numărul de petiții redirecționate altor instituții pentru soluționare	82
numărul de petiții clasate	13

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Numărul total de petiții înregistrate după tipul petiționarului:	
numărul de petiții adresate de cetățeni (persoana fizică)	382
numărul de petiții adresate de organizații legal constituite (persoană juridică, instituție, sindicat)	97
Numărul total de petiții înregistrate după modalitatea de trimitere a solicitării:	
pe suport de hârtie (prin poștă și personal la sediul instituției)	241
pe suport electronic (e-mail)	181
pe portalul de petiții de pe site	57
Numărul de petiții înregistrate după obiectul petiției:	
Acordare salariu	304
Muncă nedeclarată	74
Eliberare adeverințe/extras Revisal	6
Concediere	73
Încălcarea normelor SSM	20
Altele	2

Clasificarea petițiilor după tipul domeniilor este redată în graficul următor:



Raportul de evaluare a activității de soluționare a petițiilor înregistrate în anul 2025 este redat sintetic în tabelul următor:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Răspunsurile au fost transmise pe suport de hârtie, expediate prin poștă, după caz, prin e-mail.

V.2. ACTIVITĂȚI INFORMATICE

Gestionarea Registrului general de evidență a salariaților în format electronic și actualizarea sistemului informatic aferent - ReGES

Obligativitatea întocmirii registrului în format electronic de către angajatori a intrat în vigoare la 31 decembrie 2006, conform prevederilor HG nr. 161/2006 valabile la acea dată.

Sistemul aferent Registrului General de Evidență a Salariaților în format electronic - REGES/REVISAL a fost înființat ca instrument de control al Inspecției Muncii în domeniul relațiilor de muncă, prin gestionarea informațiilor referitoare la angajatori, salariații acestora și contractele de muncă ale salariaților, fiind actualizat la 01.08.2011, pentru a se conforma prevederilor HG nr. 500/2011.

Personalul compartimentului:

- a asigurat funcționarea sistemului informatic;
- a monitorizat sistemul informatic în vederea asigurării continuității funcționării la nivelul inspectoratului;
- a informat personalul Serviciului Informatică al Inspecției Muncii de orice funcționare defectuoasă a sistemului informatic;
- a gestionat/furnizat din baza de date aferentă sistemului informatic în vederea furnizării la cerere a informațiilor pe baza solicitărilor, după caz, din partea angajatorilor sau din partea altor instituții publice;
- a furnizat informații/ lămuriri privind aplicația Revisal pentru transmiterea registrului de evidență a salariaților în format electronic (versiunea 6.0.9) precum și versiunea actualizată a portalului pentru transmiterea registrului de evidență a salariaților în format electronic solicitărilor angajatorilor.

Din procesarea datelor privind registrul, referitoare la anul 2025, au fost furnizate, în mod periodic și la cerere, informații privind numărul angajatorilor activi, salariați activi, a contractelor active, a celor suspendate sau detașate de la nivelul județului.

Pentru a clarifica unele situații frecvente ce pot apărea în timpul utilizării, fie a aplicației de registru, fie a portalului on-line ReGES, folosit de angajatori pentru transmiterea fișierelor de registru, în cursul anului, au fost postate informații pe portalul Inspectoratului Teritorial de Muncă Buzău.

Gestionarea REGES ONLINE

Guvernul României a adoptat la 31.03.2025, Hotărârea privind Registrul general de evidență a salariaților în format electronic - REGES-ONLINE. Hotărârea 295/2025 stabilește un nou cadru legal pentru gestionarea online a datelor despre contractele

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

individuale de muncă. Acesta marchează o schimbare majoră în procesul de raportare și evidență a relațiilor de muncă, înlocuind vechiul sistem REVISAL.

Începând cu data de 01.04.2025, Inspecția Muncii pune la dispoziția angajatorilor și salariaților un portal modernizat, accesibil online, pentru transmiterea registrului de evidență a salariaților în format electronic, la adresa de web: <https://reges.inspectiamuncii.ro>.

Prin noul portal nu mai este necesară instalarea unei aplicații dedicate (ex. Revisal), iar generarea și transmiterea fișierelor .rvs nu mai este necesară. Aplicația este complet web-based, ușor de accesat și de utilizat, și respectă toate cerințele legale în vigoare.

Conform, prevederilor H.G. 295/2025 privind registrul general de evidență a salariaților REGES-ONLINE, vechiul sistem REVISAL a rămas activ pentru încă 9 luni. Angajatorii au avut obligația de a se înregistra în platforma REGES - ONLINE în termen de 9 luni de la data intrării în vigoare a H.G. 295/2025

În acest sens precizăm că înrolarea în platforma REGES-ONLINE se realizează individual după cum urmează:

-prin utilizarea identității digitale RoelD acordată de Autoritatea pentru Digitalizarea României

-prin utilizarea unui certificat digital calificat.

Înrolarea se face pe baza CNP-ului, de către reprezentantul legal sau împuternicit. Ulterior acesta poate delega responsabilitatea operării în registru, unui salariat propriu sau unei firme de contabilitate.

Salariatii, pentru consultarea propriilor contracte de muncă din REGES încărcate de angajatori, pe lângă cele două metode de autentificare care de altfel sunt recomandate, mai au posibilitatea obținerii unui cont (user și parolă) cu activare la ghișeul ITM.

Toate operațiile se fac online pe site-ul <https://reges.inspectiamuncii.ro>, prezentarea la ghișeul ITM este doar pentru validarea conturilor de salariat și temporară a celor de angajator.

Pentru mobile există aplicația Salariat, pentru Android și IOS.

Pentru persoanele care nu au acces la calculator sau smartfone, există la sediul ITM un terminal interactiv care se poate folosi pentru obținerea unui extras salariat.

Pe parcursul anului 2025 personalul cu responsabilități IT a acordat sprijin angajatorilor pentru crearea contului REGES ONLINE (mail, telefonic, la ghișeu), a verificat documentele încărcate în platforma pentru acordarea accesului la registrele angajatorilor, a acordat sprijin în operarea înregistrărilor în registru și rezolvarea eventualelor diferențe constatate; angajații au fost sprijiniți în vederea instalării aplicației pe telefon și a validării contului de salariat, prin ROelD sau la Infokiosk.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

A fost instalat și configurat infokioskul la sediul ITM Buzau, s-a instruit personalul în vederea utilizării lui, s-a acordat sprijin angajaților și angajatorilor în vederea creerii și validării contului și a eliberării extrasului pentru salariați.

Gestionarea aplicației dedicate inspectorilor de muncă și SSM

La dispoziția inspectorilor de muncă și SSM a fost pusă o nouă aplicație web la adresa <https://inspector.inspectiamuncii.ro>, unde, pe baza conturilor de domeniu și a aprobării accesului de către Inspekția Muncii, inspectorii pot verifica angajatorii și angajații, neconformitățile în operarea REGES-ONLINE, pot genera extrase și rapoarte diverse. Au fost create conturi în domeniu pentru personalul care nu le deținea, au fost solicitate drepturi de acces de la Inspekția Muncii și a fost instruit personalul în utilizarea platformei web.

Gestionarea Registrului electronic de evidență a zilierilor

Conform prevederilor Legii nr. 52/2011, cu modificările și completările ulterioare a fost înființat Registrul electronic de evidență a zilierilor, care a fost pus la dispoziție, în mod gratuit, de către Inspekția Muncii, beneficiarilor activităților desfășurate de zilieri, prin aplicația „Inspekția Muncii”. Această aplicație este destinată beneficiarilor în scopul ținerii evidenței și transmiterii facile către Inspekția Muncii a registrelor de zilieri în vederea monitorizării activităților cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și poate fi descărcată și instalată pe dispozitive mobile accesând aplicațiile PlayStore sau AppStore (în funcție de sistemul de operare al dispozitivului mobil).

Pe parcursul anului 2025 personalul compartimentului a asigurat suportul tehnic necesar, oferind beneficiarilor informații pentru rezolvarea problemelor întâmpinate prin: e-mail, personal și telefonic, a generat credentialele pentru utilizarea platformei în baza documentelor primite pe mail sau la ghiseu.

Interoperabilitate

Inspekția Muncii în baza protocoalelor de colaborare a realizat transmiteri de date de registru, periodice sau la cerere, în structura și formatul stabilite prin fiecare protocol.

În anul 2025 s-a asigurat suport tehnic / informațional instituțiilor de la nivelul județului cu care Inspekția Muncii are protocoale de colaborare la nivel național: ANOFM, CNPP, ANPIS, DGAMPOSDRU, INS, ANAF, MFE și IGI.

Totodată, în cursul anului 2025, în contextul folosirii sistemului național de videoconferință între sediul Inspekției Muncii și sediile inspectoratelor teritoriale de muncă a fost urmărită funcționarea optimă a acestuia și în cazul unor situații de funcționare necorespunzătoare a fost contactat Serviciul de Telecomunicații Speciale (STS) - furnizorul de servicii de telecomunicații sau Inspekția Muncii.

Activități administrative

În anul 2025, activitatea informatică a cuprins monitorizarea, administrarea și întreținerea în stare de bună funcționare a infrastructurii informatice și de comunicații de date la nivelul ITM Buzău. De asemenea, s-au desfășurat și alte activități informatice:

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

administrarea serverelor din cadrul inspectoratului, întreținerea paginii web a instituției, asigurarea securității informatice și protecției antivirus, etc.

Au fost întreprinse acțiuni privind înlocuirea stațiilor de lucru uzate cu stații de lucru moderne, având ca scop modernizarea infrastructurii și creșterea eficienței angajaților inspectoratului.

Au fost efectuate achizițiile curente din domeniul IT conform bugetul aprobat (achiziția de certificate pentru semnături digitale pentru toți funcționarii publici ai inspectoratului, reînnoirea domeniului WWW aparținând ITM-ului, etc.). Totodată, au fost achiziționate piese de schimb necesare pentru calculatoarele, sursele UPS sau multifuncționalele ITM (nu mai sunt în perioada de garanție).

Securitatea datelor:

În ceea ce privește securitatea datelor, ITM Buzău prin Inspecția Muncii beneficiază de servicii de comunicații de tip intranet VPN și Internet, securizarea datelor efectuându-se prin securizarea accesului și al transferului.

Salvarea datelor se efectuează prin procedură automată. Salvările se efectuează zilnic, lunar și anual, iar copiile de siguranță sunt păstrate de compartimentul Informatică.

Protecția și securitatea rețelei informatice, a calculatoarelor și serverelor din ITM sunt asigurate de serviciul de protecție antivirus achiziționat de Inspecția Muncii.

VI. ACTIVITATEA DE CONTROLIN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ÎN ANUL 2025

În anul 2025, inspectorii de muncă din cadrul serviciului relații de muncă :

-au controlat :

Nr. crt.	Specificație	AN 2025
1	Nr. agenți economici controlați	1.130

-nr. persoane intervievate pe baza fișelor de identificare în controalele efectuate de inspectorii de muncă din cadrul SRM ;

Nr. crt.	Specificație	AN 2025
1	Nr. persoane intervievate pe baza fișelor de identificare în controalele efectuate de inspectorii de muncă din cadrul SRM	2.822

-au fost sancționați pentru nerespectarea prevederilor legale în vigoare în domeniul stabilirii relațiilor de muncă și au fost dispuse măsuri obligatorii cu termene de intrare în legalitate;

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Nr. crt.	Specificație	AN 2025
1	Nr. agenți economici sancționați	222
2	Nr. sancțiuni contravenționale aplicate agenților economici	335
3	d.c. nr. amenzi contravenționale	199
4	valoare amenzi contravenționale -lei	2.873.300
5	avertismente	136
6	Măsuri obligatorii de intrare în legalitate	3.762

-au fost depistați angajatori pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractelor individuale de muncă :

Nr. crt.	Specificație	AN 2025
1	Număr angajatori depistați că desfășoară muncă nedeclarată - TOTAL Din care:	75
2	- nr. angajatori care au primit la muncă persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;	60
3	- nr. angajatori care au primit la muncă persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;	12
4	- nr. angajatori care au primit la muncă salariați în perioada în care acestia au contractul individual de muncă suspendat;	2
5	- nr. angajatori care au primit la muncă salariați în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.	4
6	Numar persoane depistate desfasoara munca nedeclarata - TOTAL	129

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

	Din care:	
7	- Număr persoane depistate ca presteaza activitate fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;	90
8	- Număr persoane primite la munca fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;	31
9	- Numar salariați depistați la lucru în perioada în care acestia au contractul individual de muncă suspendat	2
10	- Numar salariați depistați cu depășirea duratei timpului de muncă stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.	6
11	Valoare amenzi contravenționale pentru muncă nedeclarată - lei	2.420.000

Angajatorii sancționați pentru muncă nedeclarată își desfășoară activitatea cu precadere în domeniile construcții, prestări servicii, comerț, etc.

Principalele dificultăți întâmpinate în timpul controalelor efectuate constau în :

-lipsa de cooperare cu inspectorii de muncă a persoanelor care prestează muncă în beneficiul angajatorilor (părăsire loc de muncă, refuzul completării fișelor de identificare formulare tip ale Inspecției Muncii, prezentare de date eronate, identitate falsă) ;

-adresarea de injurii inspectorilor de muncă de către cei aflați la lucru ;

-nemulțumirea angajatorilor referitoare la întreruperea activității pe durata derulării controlului ;

-angajatorii impun desfășurarea controlului numai în prezența lor, contrar prevederilor Legii nr.108/1999 republicată ;

-atitudine agresivă a angajatorilor și uneori a persoanelor găsite la lucru față de inspectorii de muncă.

Ca urmare a controalelor efectuate pentru depistarea persoanelor care prestează muncă nedeclarată s-au evidențiat următoarele situații :

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

-situația în care între angajator și angajat s-a realizat un acord verbal sau tacit, în urma căruia angajatul prestează munca în lipsa unui contract individual de muncă, lipsindu-se atât de drepturile care decurg dintr-un astfel de contract, cât și de drepturile obținute prin plata contribuțiilor prevăzute de lege ;

-situația în care angajatul a crezut ca lucrează în baza unui contract de muncă, deoarece a semnat un astfel de act în fața angajatorului, dar nu a fost înregistrat în evidența societății ;

-situația în care angajatorii care au activitate de producție cu fluctuație mare de personal, au considerat ca au dreptul să folosească angajați pe o perioadă de probă (de obicei o luna) fără a mai întocmi contracte individuale de muncă și fără a evidenția activitatea acestora în documente specifice ;

-situația în care angajatorul și angajatul au încălcat prevederile legale din ignoranță iar angajatorii se sustrag în mod conștient de la plata tuturor contribuțiilor cuvenite în mod legal bugetului asigurărilor sociale de stat.

Cauzele muncii nedeclarate

Cauzele muncii nedeclarate sunt extrem de variate, au o determinare multifactorială și țin de situația economică a angajatului și angajatorului la un moment dat, de nivelul de instruire a acestora și nu în ultimă instanță, de cadrul legal și regimul sancționator. Apreciem ca semnificative următoarele cauze:

-dezechilibrul dintre cererea și oferta de locuri de muncă pe piața muncii, datorat dispariției marilor unități industriale sau a restructurării acestora cu personal restrâns;

-fiscalitatea apreciată drept ridicată de către majoritatea operatorilor de pe piața muncii;

-existența economiei subterane;

-faptul că marea majoritate a angajatorilor sunt adepții politicii de obținere a unor profituri importante pe termen scurt, în detrimentul strategiilor de dezvoltare a firmei pe termen mediu și lung;

-instabilitatea economico-financiară a unor întreprinderi private din categoria IMM-urilor;

-vulnerabilitatea unor largi categorii socio-profesionale rezultată din faptul că își găsesc cu greu un loc de muncă conform cu pregătirea de specialitate și experiența în domeniu;

-nivelul scăzut al reconversiei profesionale;

-veniturile mici ale unei părți importante din populația activă și foarte mici pentru pensionari și nevoia presantă de completare a acestora până la nivelul de acceptabilitate al individului;

-numărul mare de absolvenți a diferitelor forme de învățământ în căutare de lucru, ca rezultat al unor cifre de școlarizare care nu țin cont de cererea de pe piața muncii, ci sunt dictate fie de dorința menținerii cu orice preț a instituției de școlarizare, fie din rațiuni comerciale, etc.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Analiza fondului de timp a inspectorilor de muncă din cadrul corpului de control relații de muncă

Fondul total de timp alocat activității de control în domeniul relațiilor de muncă în ANUL 2025 a fost de 1.995 zile / 9 inspectorii de muncă.

Repartizarea fondului de timp în perioada 01.01 -31.12.2025 se prezintă astfel :

Nr. crt	Activitatea	Perioada 01.01 -31.12.2025	
		Zile	%
1.	Control	1.379	69,1 %
2.	Scrisori, sesizări	170	8,5 %
3.	Lucrări de birou	90	4,5 %
4.	Concedii de odihnă , concedii medicale	309	15,5 %
5.	Perfect.profesională	47	2,4 %
	T O T A L	1.995	100 %

SITUAȚIA PRIVIND INDICATORII REALIZAȚI ÎN ANUL 2025 DE SERVICIUL RELAȚII DE MUNCĂ ÎN ACTIVITATEA DE CONTROL

Nr.crt.	Specificatie	AN 2025
1.	Nr. angajatori controlați în domeniul relațiilor de muncă	1.130
2.	Nr. angajatori sancționați contravențional	222
3.	Nr. sancțiuni contravenționale aplicate	335
4.	Din care : amenzi contravenționale	199
5.	avertismente	136
6.	Nr. angajatori depistați că practică munca nedeclarată	75

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

7.	Nr. persoane depistate că desfășoară muncă nedeclarată	129
8.	Total valoare amenzi - lei - aplicate din care :	2.873.000
9.	valoarea amenzilor aplicate pentru muncă nedeclarată;	2.420.000
10.	valoarea amenzilor aplicate pentru negarantarea în plată a salariului minim brut pe țară	9.000
11.	Valoare amenzi aplicate pentru neinmanarea unui ex din contract de munca salariatilor si nepastrarea la locul de munca a unei copii a contractului de munca	14.500
11.	valoarea amenzilor aplicate ptr. nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară si sărbători legale;	5.000
12.	valoarea amenzilor aplicate ptr. nerespectarea dispozițiilor privind munca de noapte;	9.000
13.	valoare amenzi aplicate pentru nerespectarea prev. legale referitoare la evidența timpului de muncă;	94.500
14	valoare amenzi aplicate pentru nerespectarea prev. legale referitoare la repausul săptămânal	9.000
16.	valoarea amenzilor aplicate ptr. acordarea unui salariu mai mare decât cel evidențiat în ștatele de plată	16.000
17.	valoare amenzi aplicate angajatorilor nepunerea la dispoziția inspectorilor de muncă a documentelor solicitate pentru control și pentru neîndeplinirea măsurilor dispuse prin procesele verbale de control în temeiul art. 23(1) lit. b), art. 23(1) lit. c) din Legea nr. 108/1999 republicată	55.000
18.	Valoare amenzi aplicate pt. neplata de către angajator a salariilor cu mai mult de 1 lună de la data de plată a salariului	90.000
19	valoare amenzi aplicate pentru nerespectarea prev. HG nr.905/2017 - privind registrul general de evidență salariaților	51.300
20	Valoare amenzi aplicate pentru nerespectarea prevederilor O.G. 25/2014 cu modificari și completări	40.000
21	Valoare amenzi aplicate pentru nerespectarea prevederilor Legii	10.000

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

	nr. 52/2011 a zilierilor	
22	Valoare amenzi aplicate în temeiul HG nr. 1256/2011 privind procedura de înregistrare a agentului de muncă temporară	30.000
23	Valoare amenzi aplicate pentru nerespectarea prevederilor Legii nr. 78/2014 republicata	10.000
24	Valoare amenzi aplicate pentru nerepectarea prevederilor Legii nr. 16/2017	10.000

ACTIVITATEA DE SOLUȚIONARE A PETIȚIILOR ÎNREGISTRATE LA INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU REPARTIZATE SERVICIULUI RELAȚII DE MUNCĂ ÎN ANUL 2025

În conformitate cu prevederile art. 51 din Constituția României, "cetățenii au dreptul să se adreseze autorităților publice prin petiții formulate numai în numele semnatarilor", iar "autoritățile publice au obligația să răspundă la petiții în termenele și în condițiile stabilite potrivit legii. Activitatea de soluționare a petițiilor este reglementată de O.G. nr. 27/2002, aprobată prin Legea nr. 233/2002.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău primește sesizări din partea angajaților nemulțumiți de condițiile în care muncesc și de felul în care sunt tratați de angajatori. Pe lângă controalele tematice și campaniile desfășurate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău, inspectorii de muncă au acordat o atenție deosebită petițiilor înregistrate la inspectorat.

În anul 2025 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău **petițiile/scrisorile** care vizau aspecte cu privire la nerespectarea legislației **în domeniul relațiilor de muncă** au fost repartizate spre soluționare Serviciului Relații de Muncă, după cum urmează :

-în perioada **01.01 - 31.12.2025** s-au înregistrat un număr de **451 petiții la un număr de 381 de agenți economici;**

-au fost rezolvate **439 petiții** până la finele anului 2025.

Petițiile au fost soluționate în termen legal, iar, la **31.12.2025** se aflau în curs de soluționare un număr de **12 petiții** care se încadrează în termenele prevăzute de art. 8 și 9 din O.G. nr.27/2002 cu modificările și completările ulterioare.

Petițiile primite de la persoanele fizice sesizează Inspectoratul Teritorial de Munca Buzau cu privire la nerespectarea drepturilor generale ale salariaților cu următoarea pondere :

-dreptul la salarizare pentru munca depusă - 75 % ;

-dreptul la protecție socială în caz de concediere - 10% ;

-dreptul la repaus zilnic și saptamanal - 10% ;

-dreptul la concediul de odihna anual - 5 %.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Inspectorii de muncă au verificat aspectele sesizate și au consemnat minuțios în procesele verbale de control neregulile constatate, dispunând angajatorilor ori de câte ori a fost cazul măsuri obligatorii de intrare în legalitate cu termene precise de ducere la îndeplinire. Nerespectarea dispozițiilor legislației muncii a fost sancționată contravențional în funcție de gravitatea faptelor.

Problemele depistate de catre inspectorii de muncă în timpul controalelor efectuate ca urmare a petițiilor sunt următoarele :

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă anterior începerii activității;
- netransmiterea elementelor contractului individual de muncă anterior începerii activității;
- primirea la muncă a salariaților cu depășirea duratei timpului de lucru stabilit prin contractele de muncă cu timp parțial,
- primirea la muncă a salariaților care aveau contractele de munca suspendate,
- netransmiterea modificărilor intervenite în executarea contractelor individuale de muncă în registrul general de evidență a salariaților;
- neîntocmirea actelor de încetare a raporturilor de muncă;
- neplată integrală drepturi salariale;
- nerespectarea duratei timpului de lucru;
- refuzul angajatorului de a elibera documente din care să rezulte activitatea desfășurată de salariat în cadrul societății;
- nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară ;
- nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal;
- încalcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte;
- nerespectarea prevederilor contractului colectiv de muncă;
- neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă;
- necompletare sau completarea eronată a registrului general de evidență a salariaților.

Ca urmare a sesizărilor primite la inspectorat s-a constatat că unele dintre acestea nu erau întemeiate, entitățile supuse controlului desfășurându-și activitatea cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

CAMPANII DE CONTROL ȘI ACȚIUNI DESFĂȘURATE DE INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ÎN BAZA PLANULUI PROPRIU DE ACȚIUNI

Controalele efectuate de inspectorii de muncă în anul 2025 au avut ca scop creșterea constientizării sociale cu scopul de a spori eficiența acestui ansamblu de măsuri, aducând la cunoștința cetățenilor repercursiunile negative pe care le are munca nedeclarată și

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

subdeclarata în mediul asigurărilor sociale și consecințele muncii nedeclarate, respectiv subdeclarate.

Nr. crt.	Specificație	AN 2025
1	Numar controale efectuate în vederea identificării și combaterii muncii nedeclarate	1.101
1	Număr angajatori depistați ca desfasoara munca nedeclarata - TOTAL Din care:	75
2	- nr. angajatori care au primit la muncă persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;	60
3	- nr. angajatori care au primit la munca persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;	12
4	- nr. angajatori care au primit la muncă salariați în perioada în care acestia au contractul individual de muncă suspendat;	2
5	- nr. angajatori care au primit la muncă salariați în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.	4
6	Numar persoane depistate desfasoara munca nedeclarata - TOTAL - Din care:	129
7	- Număr persoane depistate ca presteaza activitate fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;	90
8	- Număr persoane primite la munca fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;	31
9	- Numar salariați depistați la lucru în perioada în care acestia au contractul individual de muncă suspendat	2
10	- Numar salariați depistați cu depășirea duratei timpului de muncă	6

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

	stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.	
11	Valoare amenzi contravenționale pentru muncă nedeclarată - lei	2.420.000

În perioada de raportare conducerea Inspectoratului Teritorial de Muncă Buzău a organizat acțiuni tip campanie privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în toate domeniile de activitate, în funcție de sesizările înregistrate la instituție precum și de o anumită zonă geografică în care se desfășurau acțiunile de control.

Controalele efectuate de inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă inițiate ca urmare a petițiilor înregistrate la inspectorat, precum și la controalele de fond au avut ca obiectiv primordial în controalele, identificarea angajatorilor care folosesc muncă nedeclarată și luarea măsurilor care se impun pentru respectarea de către angajați și angajatori a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, în vederea diminuării consecințelor sociale și economice ale acestui fenomen.

Obiectivele principale ale campaniilor au fost următoarele:

- Identificarea angajatorilor care folosesc munca nedeclarată;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă;
- Identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor.
- Creșterea numărului de angajatori controlați;
- Determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare și de a le înregistra în termenul legal în registrul general de evidența salariaților, aplicația informatică REVISAL a Inspectiei Muncii.

În această perioadă am avut un sprijin deosebit în derularea acțiunilor de depistare a muncii nedeclarate din partea Inspectoratului Județean de Jandarmi Buzău și al lucrătorilor din cadrul Inspectoratului Județean de Poliție Buzău.

Acțiunile de control s-au desfășurat în limitele de competență stabilite de actele normative în vigoare, respectiv Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspectiei Muncii - republicată, cu modificările și completările ulterioare și HG nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspectiei Muncii.

VII.CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ȘI AL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

VII.1. Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă și a modului de respectare a prevederilor legale în

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

domeniul relațiilor de muncă în șantierele temporare sau mobile din domeniul construcțiilor, cod CAEN 41, 42, 43.

În perioada 31.03 - 12.12.2025 Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău a efectuat acțiuni de control în cadrul acestei Campanii Naționale astfel:

- 26 de agenți economici;
- 10 angajatori sancționați;
- 14 sancțiuni aplicate - 11 amenzi în valoare de 224.000 lei și 3 avertismente;
- 94 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților constatate.

Deficiențele cele mai frecvent constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost:

- nerespectarea termenelor de transmitere în registrul general de evidență salariaților ;
- neîncheiere în forma scrisă contracte individuale de muncă;
- nerespectarea dispozițiilor privind timpul de muncă și odihnă;
- să spor pentru lucru în timpul repausului săptămânal;
- lipsă evidență timp de muncă;
- dosare de personal incomplete.

Angajatorii au informat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău cu privire la modul în care au fost remediate deficiențele constatate în procesele verbale de control.

VII.2. Campanie națională de verificare a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă precum și în domeniul relațiilor de muncă în agricultură, silvicultură, vânătoare și pescuit.

Rezultatele acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă în cadrul *Campaniei Naționale inițiate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău în perioada 25.04-30.09.2025*

- 54 angajatori controlați;
- 7 angajatori sancționați;
- 10 sancțiuni aplicate, respectiv 7 amenzi în valoare de 236.000 lei și 3 avertismente;
- 172 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților constatate.

Deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost:

- neîncheiere în formă scrisă contracte de muncă,
- netransmitere în termen în Revisal a contractelor de muncă,
- nerespectare prevederi legale privind timpul de muncă și de odihnă și evidența acestuia.

Inspectorii de muncă au dispus măsuri obligatorii cu termene precise de realizare pentru remedierea neconformităților constatate .

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Angajatorii au informat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău cu privire la modul în care au fost remediate deficiențele constatate în procesele verbale de control.

VII.3. Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr.52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată și a normelor de aplicare a acesteia, precum și a modului în care se derulează activitatea de înregistrare a zilierilor în registrul electronic de evidență a zilierilor, campanie derulată împreună cu CSSMSP .

Rezultatele acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă în cadrul *Campaniei Naționale inițiate de Inspecția Muncii în perioada 07.07-19.09.2025*

- 19 beneficiari controlați;
- 5 beneficiar sancționat;
- 5 sancțiuni aplicate, respectiv 4 amenzi în valoare de 23.000 lei;
- 44 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților constatate.

Deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost:

- folosirea zilierilor în alte domenii decât cele expres prevăzute de lege,
- nerespectare prevederi legale privind timpul de muncă și de odihnă.

Inspectorii de muncă au dispus măsuri obligatorii cu termene precise de realizare pentru remedierea neconformităților constatate .

Angajatorii au informat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău cu privire la modul în care au fost remediate deficiențele constatate în procesele verbale de control.

VIII.CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

1. Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia (ex:construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț, restaurante, baruri și alte activități de servire a băuturilor, hoteluri și facilități cazare, activități de jocuri de noroc și pariuri etc.).

În aceasta perioadă s-au derulat următoarele Campanii naționale :

2.Campanie Națională privind verificarea modului în care sunt repectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul construcțiilor cod CAEN 41, 42, 43.

a)În perioada 18 - 21.03.2025 Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău a efectuat acțiuni de control în cadrul acestei Campanii Naționale astfel:

- 14 de agenți economici;
- 11 angajatori sancționați;
- 11 sancțiuni aplicate - 7 amenzi în valoare de 32.000 lei și 4 avertismente;

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

-34 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților constatate.

Deficiențele cele mai frecvent constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost:

- nerespectarea termenelor de transmitere în registrul general de evidență salariaților ;
- neîncheiere în forma scrisă contracte individuale de muncă;
- nerespectarea dispozițiilor privind timpul de muncă și odihnă;
- lipsă spor pentru lucru în timpul repausului săptămânal;
- lipsă evidență timp de muncă;
- dosare de personal incomplete.

Angajatorii au informat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău cu privire la modul în care au fost remediate deficiențele constatate în procesele verbale de control.

b)În perioada 16 - 20.06.2025 Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău a **efectuat acțiuni de control** în cadrul acestei Campanii Naționale astfel:

- 13 de agenți economici;**
- 4 angajatori sancționați;**
- 4 sancțiuni aplicate - 4 amenzi în valoare de 47.500 lei;**
- 48 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților constatate.**

Deficiențele cele mai frecvent constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost:

- nerespectarea termenelor de transmitere în registrul general de evidență salariaților ;
- neîncheiere în forma scrisă contracte individuale de muncă;
- nerespectarea dispozițiilor privind timpul de muncă și odihnă;
- lipsă spor pentru lucru în timpul repausului săptămânal;
- lipsă evidență timp de muncă;
- dosare de personal incomplete.

Angajatorii au informat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău cu privire la modul în care au fost remediate deficiențele constatate în procesele verbale de control.

c)În perioada 14 - 19.07.2025 Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău a **efectuat acțiuni de control** în cadrul acestei Campanii Naționale astfel:

- 12 de agenți economici;**
- 7 angajatori sancționați;**
- 7 sancțiuni aplicate - 6 amenzi în valoare de 83.000 lei și 1 avertisment;**
- 37 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților constatate.**

Deficiențele cele mai frecvent constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost:

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

- nerespectarea termenelor de transmitere în registrul general de evidență salariaților ;
- neîncheiere în forma scrisă contracte individuale de muncă;
- nerespectarea dispozițiilor privind timpul de muncă și odihnă;
- lipsă spor pentru lucru în timpul repausului săptămânal;
- lipsă evidență timp de muncă;
- dosare de personal incomplete.

Angajatorii au informat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău cu privire la modul în care au fost remediate deficiențele constatate în procesele verbale de control.

d)În perioada 12 - 18.08.2025 Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău a **efectuat acțiuni de control** în cadrul acestei Campanii Naționale astfel:

- 11 de agenți economici;**
- 8 angajatori sancționați;**
- 8 sancțiuni aplicate - 7 amenzi în valoare de 201.500 lei și 1 avertisment;**
- 27 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților constatate.**

Deficiențele cele mai frecvent constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost:

- nerespectarea termenelor de transmitere în registrul general de evidență salariaților ;
- neîncheiere în forma scrisă contracte individuale de muncă;
- nerespectarea dispozițiilor privind timpul de muncă și odihnă;
- lipsă spor pentru lucru în timpul repausului săptămânal;
- lipsă evidență timp de muncă;
- dosare de personal incomplete.

Angajatorii au informat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău cu privire la modul în care au fost remediate deficiențele constatate în procesele verbale de control.

3.Campanie Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedecarate de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile hoteluri și alte facilități de cazare, restaurante și alte activități de servicii de alimentație, cod CAEN 55, 56.

În perioada 21 -26.07.2025, Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău a efectuat în cadrul Campaniei Naționale acțiuni de control astfel:

- 21 angajatori controlați;**
- 11 angajatori sancționați;**
- 15 sancțiuni aplicate - 15 amenzi în valoare de 274.500 lei;**
- 67 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților constatate.**

Deficiențele cele mai frecvent constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost:

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

- transmiterea eronată a elementelor contractelor individuale de muncă în REVISAL;
- nerespectarea dispozițiilor privind timpul de munca și odihnă;
- lipsa criteriilor de evaluare în contractul de muncă;
- dosare de personal incomplete.

Inspectorii de muncă au dispus măsuri obligatorii cu termene precise de realizare pentru remedierea neconformităților constatate .

Angajatorii au informat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău cu privire la modul în care au fost remediate deficiențele constatate în procesele verbale de control.

4.Campanie Națională de verificare a modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități de Protecție și gardă cod CAEN 8010

Rezultatele acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă în cadrul *Campaniei Naționale inițiate de Inspectoria Muncii în perioada 08 -12.09.2025:*

- 12 angajatori controlați;
- 7 angajatori sancționați ;
- 10 sancțiuni contravenționale aplicate, respectiv 3 amenzi contravenționale în cuantum de 4.500 lei și 7 avertismente;
- 36 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților constatate.

Deficiențele cele mai frecvent constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost:

- neplată integrală a orelor de noapte prestate de salariați;
- nerespectarea dispozițiilor privind timpul de munca și odihnă;
- evidența incompletă a timpului de muncă, fără ora de începere și de sfârșit a programului de lucru sau lipsa evidența ore de muncă de la locul de muncă;
- dosare de personal incomplete.

Inspectorii de muncă au dispus măsuri obligatorii cu termene precise de realizare pentru remedierea neconformităților constatate .

Angajatorii au informat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău cu privire la modul în care au fost remediate deficiențele constatate în procesele verbale de control.

5.Campanie Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniul Industrie alimentară cod CAEN 10

Rezultatele acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă în cadrul *Campaniei Naționale inițiate de Inspectoria Muncii în perioada 29.09-03.10.2025:*

- 26 angajatori controlați;

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

-7 angajatori sancționați ;

-9 sancțiuni contravenționale aplicate, respectiv 6 amenzi contravenționale în cuantum de 54.500 lei și 3 avertismente;

-98 măsuri dispuse ca urmare a neconformitatilor constatate.

Deficiențele cele mai frecvent constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost:

-transmiterea eronată a elementelor contractelor individuale de muncă în REVISAL;

-evidența incompletă a timpului de muncă, fără ora de începere și de sfârșit a programului de lucru sau lipsa evidența ore de muncă de la locul de muncă;

-dosare de personal incomplete.

Inspectorii de muncă au dispus măsuri obligatorii cu termene precise de realizare pentru remedierea neconformităților constatate .

Angajatorii au informat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău cu privire la modul în care au fost remediate deficiențele constatate în procesele verbale de control.

6.Campanie Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniul de jocuri de noroc și pariuri- cod CAEN 9200

Rezultatele acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă în cadrul *Campaniei Naționale inițiate de Inspectoria Muncii în perioada 13-17.10.2025:*

-9 angajatori controlați;

-6 angajatori sancționați ;

-14 sancțiuni aplicate, respectiv 8 amenzi contravenționale în valoare de 54.000 lei și 6 avertismente;

-60 măsuri dispuse ca urmare a neconformitatilor constatate.

Deficiențele cele mai frecvent constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost:

-netransmitere contract de munca în Revisal în termenul legal;

-evidența incompletă a timpului de muncă, fără ora de începere și de sfârșit a programului de lucru sau lipsa evidența ore de muncă de la locul de muncă;

-nerespectare prevederi legale referitoare la timpul de muncă;

-dosare de personal incomplete.

Inspectorii de muncă au dispus măsuri obligatorii cu termene precise de realizare pentru remedierea neconformităților constatate .

Angajatorii au informat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău cu privire la modul în care au fost remediate deficiențele constatate în procesele verbale de control.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

7. Campanie Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate de către angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile Depozitări cod CAEN 5210 și manipulări inclusiv în activități de curierat cod CAEN 5224/5320

Rezultatele acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă în cadrul *Campaniei Naționale inițiate de Inspectoria Muncii în perioada 24-28.11.2025:*

-21 angajatori controlați;

-83 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților constatate.

Deficiențele cele mai frecvent constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost:

-evidența incompletă a timpului de muncă, fără ora de începere și de sfârșit a programului de lucru sau lipsa evidența ore de muncă de la locul de muncă;

-dosare de personal incomplete.

Inspectorii de muncă au dispus măsuri obligatorii cu termene precise de realizare pentru remedierea neconformităților constatate .

Angajatorii au informat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău cu privire la modul în care au fost remediate deficiențele constatate în procesele verbale de control.

8. Campanie Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate de către angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile Activități ale altor organizații n.c.a.(asociații de proprietaricare au rol de administrare a proprietății comune)- cod CAEN 9499 și Activități de servicii - suport combinate (servicii administrate cladiri)- cod CAEN 8110

Rezultatele acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă în cadrul *Campaniei Naționale inițiate de Inspectoria Muncii în perioada 18-22.03.2024:*

-13 angajatori controlați;

-38 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților constatate.

Deficiențele cele mai frecvent constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost:

-evidența incompletă a timpului de muncă, fără ora de începere și de sfârșit a programului de lucru sau lipsa evidența ore de muncă de la locul de muncă;

-dosare de personal incomplete.

Inspectorii de muncă au dispus măsuri obligatorii cu termene precise de realizare pentru remedierea neconformităților constatate .

Angajatorii au informat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău cu privire la modul în care au fost remediate deficiențele constatate în procesele verbale de control.

9. Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de functionare și procedura de înregistrare a agenților de plasare a forței de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

La data de 31.12.2025, în evidențele Inspectoratului Teritorial de Muncă Buzău sunt înregistrați 4 agenți de plasare a forței de muncă în străinătate din care numai 1 desfășoară activitate specifică, unul are activitatea suspendată la ONRC pentru perioada 26.06.2023-26.06.2026, iar 2 nu desfășoară activitate de selecție și plasare forța de muncă.

Rezultatele acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă în cadrul *Campaniei Naționale inițiate de Inspectoria Muncii în perioada 08-12.12.2025:*

-3 agenți de ocupare a forței de muncă controlați;

-6 măsuri dispuse.

Deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost:

-neraportare lunară a persoanelor mediate;

-necuprinderea în contractele de mediere și în contractele de muncă a tuturor elementelor prevăzute de lege.

Inspectorii de muncă au dispus măsuri obligatorii cu termene precise de realizare pentru remedierea neconformităților constatate .

Angajatorii au informat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău cu privire la modul în care au fost remediate deficiențele constatate în procesele verbale de control.

10. Campanie națională pentru verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.

a)În perioada 28.07- 01.08.2025 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.

Rezultatele acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă în per. 28.07-01.08.2025:

-19 angajatori controlați;

-5 angajatori sancționați ;

-5 sancțiuni aplicate, respectiv 3 amenzi în valoare de 31.500 lei și 2 avertismente;

-36 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților constatate.

Deficiențele cele mai frecvent constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost:

-primire la munca a unor cetățeni străini fără aviz de angajare;

-neîncheiere contract individual de muncă anterior începerii activității;

-nerespectare prevederi legale referitoare la timpul de muncă;

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

-evidența incompletă a timpului de muncă, fără ora de începere și de sfârșit a programului de lucru sau lipsa evidența ore de muncă de la locul de muncă;

-dosare de personal incomplete.

Inspectorii de muncă au dispus măsuri obligatorii cu termene precise de realizare pentru remedierea neconformităților constatate .

Angajatorii au informat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău cu privire la modul în care au fost remediate deficiențele constatate în procesele verbale de control.

b)În perioada 23-28.09.2025, inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Buzău au participat împreună cu reprezentanți ai Inspectoratului General al Poliției Române, Direcția de Combatere a Criminalității Organizate, Serviciul de Combatere a Criminalității Organizate Buzău la acțiuni dispuse și de Inspectia Muncii prin adresa nr. 18432/DCRM/22.09.2025 cu privire la verificarea angajatorilor care utilizează cetățeni străini, pentru prevenirea și combaterea muncii ilegale a acestora.

Rezultatele acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă în cadrul *acțiunii*:

-8 agenți economici controlati ;

-12 măsuri dispuse.

c)Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Relații de Muncă au participat în cursul anului 2025, la solicitarea Inspectoratului de Politie Județean Buzău- Serviciul de Investigare a Criminalității Economice și a Inspectoratul General al Poliției Române - Serviciul de Combatere a Criminalității Organizate Buzău la acțiuni de verificare inițiate de aceste instituții în ceea ce privește desfășurarea activității cetățenilor străini non-UE cu vize de muncă în România. Astfel, au fost efectuate un număr de 23 acțiuni de control la agenți economici din județul Buzău care desfășoară activitate cu cetățeni străini non-UE.

11. Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier

Rezultatele acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă în cadrul *Campaniei Nationale inițiate de Inspectia Muncii în perioada 12-19.11.2025*:

-24 angajatori controlați;

-3 angajatori sancționați;

-3 sancțiuni aplicate (2 amenzi în valoare de 21.500 lei si 1 avertisment);

-71 măsuri dispuse ca urmare a neconformitatilor constatate.

Deficiențele cele mai frecvent constatate în domeniul relațiilor de munca au fost:

-evidență incorectă timp de muncă;

-neîncheiere contract de muncă anterior începerii activității;

-neutilizare model cadru contract de muncă;

-neplată spor mobilitate;

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

-dosare de personal incomplete.

Angajatorii au informat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău cu privire la modul în care au fost remediate deficiențele constatate în procesele verbale de control.

Controlurile au fost efectuate și împreună cu reprezentanți ai structurii teritoriale a I.S.C.T.R.

IX. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

1. Acțiune de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii (catering, livrare, curierat, etc.) precum și în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici și spitale private

În perioada de raportare (anul 2025) s-au efectuat un număr de 39 acțiuni de control în aceste domenii de activitate.

În continuare, inspectorii de muncă vor avea în vedere aceste domenii de activitate susceptibile în a se desfășura muncă nedeclarată/subdeclarată și vor efectua acțiuni de control în acest sens.

2. Acțiune de verificare a modului în care angajatorii respectă în relațiile de muncă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

Toate controalele efectuate de inspectorii de muncă din cadrul ITM Buzău au avut o componentă de verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 202/2002 republicată cu modificări și completări.

În cursul anului 2025 au fost efectuate 3 acțiuni de control având ca obiect violența și hărțuirea la locul de muncă și au fost dispuse un număr de 6 măsuri.

3. Acțiune de verificare a sesizărilor privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă ale partenerilor sociali diseminate în cadrul consiliilor consultative Tripartite organizate la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă având ca scop cunoașterea situației de fapt și identificarea problemelor cu care se confruntă partenerii sociali

În anul 2025, Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău nu a desfășurat nicio acțiune în acest sens în domeniul relațiilor de muncă întrucât nu au fost înregistrate sesizări.

4. Acțiuni de informare a angajatorilor și salariaților/foștilor salariați cu privire la noua aplicație REGES ONLINE.

Acțiunile de informare și verificare s-au realizat prin următoarele modalități:

-în timpul controalelor tematice și inopinate efectuate de inspectorii de muncă;

-prin comunicate de presă transmise către mass-media, distinct pe fiecare act normativ modificat;

-informări publicate pe site-ul <http://www.itmbuzau.ro/> cu privire la modificările introduse de HG nr.905/2017 privind registrul general de evidenta salariatilor;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

-activități de îndrumare desfășurate atât la sediul inspectoratului, la sediul CECCAR - Filiala Buzau, cât și telefonic, ori de câte ori au fost solicitate informații cu privire la modul de aplicare a legislației.

În anul 2025 situația controalelor efectuate de inspectorii de munca din cadrul Serviciului Relații de Muncă al I.T.M. Buzău pentru verificarea dispozițiilor H.G. nr.905/2017 și H.G. nr. 295/2025 se prezintă astfel:

-Nr. agenți economici controlați - 1.107

-Nr. angajatori sancționați - 56

-Nr. sancțiuni contravenționale aplicate agenților economici - 60

-Din care: 48 avertismente și 12 amenzi contravenționale în cuantum de 51.300 lei

-Măsuri obligatorii de intrare în legalitate - 926.

Angajatorii au informat în scris Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău cu privire la modul în care au fost remediate deficiențele constatate în procesele verbale de control.

5. Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și salariaților/foștilor salariați cu privire la eliberarea adeverințelor de vechime.

În cursul anului 2025, Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău a informat atât angajatorii, cât și salariații/foștii salariați prin toate mijloacele (comunicate de presă, controale, publicare pe site, informare directă) cu privire la faptul că angajatorii sunt obligați să elibereze adeverințe de vechime la încetarea activității precum și, ori de câte ori acestea sunt solicitate.

6. Acțiuni de promovare a negocierii colective

La sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Buzău au avut loc sesiuni de informare și conștientizare la care au participat atât administratorii ai societăților comerciale cât și reprezentanții ai sindicatelor reprezentative din județul Buzău, din toate domeniile de activitate. Au fost distribuite participanților pliante cu informații referitoare la drepturi individuale și colective ale angajaților/lucrătorilor și angajatorilor.

De asemenea, acțiunile de informare și conștientizare a prevederilor Legii nr. 367/2022 privind negocierea colectivă s-au relaizat atât prin comunicate de presă, notificări trimise angajatorilor, cât și cu ocazia controalelor efectuate la angajatori care au un număr mai mare de 10 salariați.

Au fost efectuate un număr de 259 controale care au avut în tematică negocierea colectivă și au fost dispuse un număr de 262 măsuri.

Astfel, la data de 31.12.2025 sunt în derulare un număr de 284 contracte colective de muncă înregistrate la inspectorat, mai mult cu 59 față de finele anului 2024 când erau 225 contracte colective de muncă active.

7. Acțiune de informare și conștientizare a lucrătorilor cetățeni străini, cu privire la condițiile în care pot presta activități lucrative pe teritoriul național precum și la drepturile și obligațiile ce le revin în calitate de angajați

În cursul anului 2025, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Relații de Muncă au avut în vedere în controalele efectuate la angajatorii care utilizează la muncă cetățeni străini informarea atât a reprezentanților legali cât și a lucrătorilor străini cu privire la drepturile și obligațiile părților în desfășurarea relațiilor de muncă.

ACTIVITATEA DE MONITORIZARE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ȘI CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ ÎN ANUL 2025

1. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr.52/2011 republicată privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri și a normelor de aplicare a acesteia, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2025 au fost eliberate beneficiarilor de personal zilieri un număr de 26 parole pentru transmiterea on line a registrului de evidență a zilierilor;

2. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii dialogului social nr.367/2022, cu modificările și completările ulterioare.

În aplicarea dispozițiilor legale, Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău a înregistrat, în anul 2025 un număr de 148 contracte colective de muncă și 26 acte adiționale la contractele colective de muncă aflate deja în evidență.

La data de 31.12.2025 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău sunt înregistrate un număr total de 284 contracte colective de muncă aflate în derulare.

În perioada de raportare au fost eliberate un număr de 4 dovezi de reprezentativitate către sindicate, conform prevederilor legale.

3. Eliberare/avizare de adeverințe/certificate de finalizare stagiu

În perioada 01.01.2025-31.12.2025 au fost eliberate de angajator și avizate de I.T.M. Buzău un număr de 20 certificate de finalizare a stagiului în conformitate cu prevederile art.15(1,2) și 26 lit.e din Legea nr.335/2013.

4. Alte activități de monitorizare relații de muncă desfășurate în 2025 :

-au fost eliberate un număr de **39 adeverințe** în baza documentelor existente în arhivele Inspectoratului Teritorial de Muncă Buzău, la cererea persoanelor fizice, juridice sau a oricăror entități care au dreptul legal de a solicita și obține aceste informații.

-au fost eliberate un număr de **3.222 certificate/adrese/adeverințe** din care să rezulte elementele conținute în registrele generale de evidență a salariaților, astfel cum au fost întocmite și transmise de către angajatori, conform prevederilor legale;

-au fost eliberate un număr de **241 parole** pentru transmiterea on line a registrului electronic al salariaților ,

-au fost preluate un număr de **376 registre** electronice ale salariaților ,

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

- au fost înregistrate un număr de **16 contracte de ucenicie** conf. Legii nr. 279/2005,
- au fost înregistrate un număr de **211 notificări** privind încheierea contractului de prestări servicii pentru completare/transmitere Revisal - prestatori de servicii prevăzuți în Hotărârea Guvernului nr.905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților,
- au fost înregistrate un număr de **16 notificări** privind încetarea contractului de prestări servicii pentru completare/transmitere registru general de evidență a salariaților,
- au fost eliberate titularilor sau împuterniciților acestora un număr de **112 carnete de muncă** rămase în gestiunea inspectoratului teritorial de muncă și neridicate la termenul stabilit de lege.

La finele anului 2025, în arhiva Inspectoratului Teritorial de Muncă Buzău se află un număr de **11.646 carnete de muncă** neridicate de titulari.

X. SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ (SSM). SUPRAVEGHEREA PIETEI ȘI POLITICI DE PREVENȚIE

În anul 2025 activitatea a avut în vedere realizarea obiectivelor din Programul Cadru de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Buzău pentru anul 2025, aprobat de Inspecția Muncii și a obiectivelor din Programul de Dezvoltare Economico - Socială a județului Buzău.

STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă și al controalelor efectuate.

Activitatea în domeniul securității și sănătății în muncă a fost desfășurată cu un număr de 7 inspectori de muncă, dispunând de un fond total de timp de 1755 de zile lucrătoare, utilizate astfel:

Utilizarea fondului de timp de către inspectorii de muncă cu atribuții de control SSM		Total SSM (zile)
Fond de timp disponibil		1755
Fond de timp neutilizat(total) din care:		298
	Număr zile concediu de odihnă:	281
	Număr zile concediu medical:	17

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Număr zile concediu fără plată:	0
Fond de timp (în zile) în domeniul SSM- din care:	1457
nr. zile utilizate pentru control , din care:	944
controale programate (Total A din col.3 -raport lunar de activitate)	844
controale pentru verificare masuri (Total B din col.3- raport lunar de activitate)	13
controale în vederea autorizării (L126, L319), determinări de noxe, sesizări (Total C din col.3/- raport lunar de activitate)	87
Nr. de zile utilizate pentru lucrari de birou total(=suma D+E+F), din care:	513
nr. de zile utilizate pentru cercetarea evenimentelor și avizarea dosarelor de cercetare cu itm(Total D din col. 3- raport lunar de activit.	279
nr. de zile utilizate pentru instruirii în domeniul SSM (Total E din col.3- raport lunar de activitate)	0
nr. de zile utilizate pentru lucrări de birou în domeniul SSM (Total F din col.3- raport lunar de activitate), din care***	234
soluționare scridsori, sesizari, reclamatii	24
prestari servicii, in conditiile legii	0
alte lucrari de birou	159
perfectiunare profesională	51

Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă și a altor acte normative.

În perioada de raportare I.T.M. Buzău a autorizat și avizat funcționarea agenților economici, după cum urmează :

- 14 autorizații conform L319/2006 cu modificările și completările ulterioare;
- 11 avize, conform prevederilor OG nr.4/1995;

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

- 5 autorizații în baza art. 8 din Legea 126/1995;
- 41 vize anuale în baza art. 8 din Legea 126/1995;
- 1 viză anuală în baza art. 9 din Legea 126/1995;
- 5 avize în baza Ordinului 1884/2018;

SANȚIUNI APLICATE

Sanțiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

În perioada de raportare pentru cele 552 de neconformități constatate cu ocazia vizitelor de control și a cercetării evenimentelor din competență au fost aplicate 552 de sancțiuni contravenționale din care 403 de avertismente și 149 amenzi contravenționale în valoare de 660 500 lei.

Sanțiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

Pentru cele 16 de neconformități constatate au fost aplicate 8 amenzi contravenționale în valoare de 25 000 lei și 3 avertismente.

REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

Rezultatul acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă conform Programului Cadru al ITM Buzău

În anul 2025, Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău a desfășurat următoarele acțiuni din Programul Cadru de Acțiuni aprobat de Inspecția Muncii:

1.„Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod. CAEN 41, 42, 43.”

Pregătirea campaniei:

- constituirea grupului local de lucru, format din 2 inspectori de muncă și comunicarea datelor de contact la Inspecția Muncii;
- prezentarea metodologiei campaniei, de către grupul local de lucru, inspectorilor de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților;

În baza Check-listurilor referitoare la obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea în șantierelor temporare sau mobile s-au efectuat 77 controale, fiind constatate 85 neconformități pentru care s-au dispus măsuri de remediere și s-au aplicat tot atâtea sancțiuni. Dintre angajatorii controlați, 56 au fost sancționați, aplicându-se 47 avertismente și 38 amenzi în valoare de 168 000 lei.

Neconformități constatate:

- neutilizarea echipamentului individual de protecție de către lucrători;
- instruire SSM la angajare și/sau periodică insuficientă și/sau neefectuată;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

- organizarea necorespunzătoare a activității de prevenire și protecție;
- utilizarea unor echipamente de munca neconforme (schele);
- fișe individuale de instruire în domeniul securității și sănătății în muncă nesemnate de persoanele care au efectuat și verificat instruirea;
- neefectuarea examenului medical periodic la termenul scadent.

2. „Campanie națională de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în agricultură, silvicultură, vânătoare și pescuit.”

Pregătirea campaniei:

- prezentarea metodologiei campaniei, de către coordonatorul campaniei, inspectorilor de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților;
- identificarea unităților care urmează a fi controlate.

Rezultatele campaniei:

Pe parcursul desfășurării campaniei au fost controlați 27 agenți economici, fiind constatate 36 neconformități pentru care s-au dispus măsuri de remediere. Dintre angajatorii controlați 23 au fost sancționați contravențional, aplicându-se 29 avertismente și 7 amenzi în valoare de 41 000 lei.

Neconformități constatate:

- instruire insuficientă și/sau fișe individuale de instruire nesemnate;
- nepurtare și/sau neacordare EIP;
- lucrator deservent al echipamentului de ridicat fara autorizatie ISCIR;
- echipament de ridicat fara autorizare ISCIR;
- neefectuarea controlului medical periodic la termenul scadent;
- necomunicare în termen a unui eveniment în care a fost implicat un lucrător al societății;

3. „Campanie națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, precum și a normelor de aplicare a acesteia ”

Pregătirea acțiunii:

- prezentarea metodologiei campaniei, de către coordonatorul campaniei, inspectorilor de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților;
- identificarea unităților care urmează a fi controlate;
- formarea echipelor de control și repartizarea acestora pe arii de control.

Rezultatele acțiunii:

Pe perioada desfășurării campaniei au fost controlați 9 beneficiari ai unor activități cu caracter ocazional desfășurate de un număr de 81 de zilieri, fiind constatate 6

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

neconformități pentru care s-au dispus măsuri de remediere. Dintre beneficiarii controlați 5 au fost sancționați contravențional, aplicându-se 4 avertismente și 2 amenzi în valoare de 18 000 lei.

Neconformități constatate:

- nepurtare și/sau neacordare EIP;
- lucrator zilier deservent al echipamentului de ridicat fara autorizatie ISCIR;
- echipament de ridicat fara autorizare ISCIR, utilizat de către un lucrător zilier.

4.Campania națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”.

La nivel județean campania s-a desfășurat în 5 unități de învățământ, unde au participat un număr de 28 elevi coordonați de 10 profesori. Au fost organizate întâlniri cu elevii participanți la acest program, s-au prezentat materiale de studiu (module) și s-au purtat discuții referitoare la activitatea de securitate și sănătate în muncă.

Etapa județeană a Concursului Național „ȘTIU ȘI APLIC” a fost organizată la Liceul Tehnologic "Henri Coandă" din Buzău, în data de 12 aprilie 2025, calificându-se la etapa națională 5 echipe din 14 participante.

În perioada 23-25 mai 2025, s-a desfășurat la Colegiul Tehnic "Gheorghe Asachi" din Iași, faza națională a Concursului "ȘTIU ȘI APLIC" - *SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ SE DEPRIND DE PE BĂNCILE ȘCOLII!*, marcând astfel 11 ani de excelență în educația pentru Securitate și Sănătate în Muncă.

Competiția a adus și anul acesta un interes crescut din partea elevilor: 358 elevi însoțiți de peste 70 profesori din 39 de județe ale țării, precum și din Republica Moldova, pregătiți să demonstreze cât de importantă este conștientizarea riscurilor profesionale în formarea viitorilor lucrători pe piața muncii.

Dintre cele cinci echipe de elevi participante la faza națională reprezentând județul Buzău, echipa Liceului Teoretic de Informatică "Alexandru Marghiloman" Buzău a obținut premiul II la secțiunea învățământ teoretic - ciclul inferior, echipa Liceului Tehnologic „Henri Coandă” Buzău a obținut Premiul Special la secțiunea învățământ tehnologic - ciclul inferior, iar echipa Liceului Tehnologic "Victor Frunză" Râmnicu Sărat a obținut Premiul Special la secțiunea învățământ profesional.

5.„Campanie națională de verificare a modului în care serviciile externe de prevenire și protecție respectă obligațiile legale și de verificare a activităților pe care le desfășoară în întreprinderi”.

Pregătirea acțiunii:

- constituirea grupului local de lucru, format din 2 inspectori de muncă și comunicarea datelor de contact la Inspecția Muncii;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

-prezentarea metodologiei campaniei, de catre grupul local de lucru, inspectorilor de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților;

Rezultatele acțiunii:

Pe perioada desfășurării campaniei au fost verificate 3 servicii externe și 11 agenți economici cu care serviciile externe au încheiat contract de prestări servicii, în vederea vederea verificării activităților de prevenire și protecție prestate de către serviciile externe în unitate. Au fost constatate 3 neconformități pentru care s-au aplicat 3 sancțiuni contravenționale cu avertisment și s-au dispus tot atâtea măsuri de remediere.

„Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă, diviziunile CAEN 05, 07, 08”.

Pregătirea campaniei:

-prezentarea metodologiei campaniei, de către coordonatorul campaniei, inspectorilor de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților;

-identificarea unităților care urmează a fi controlate.

Rezultatele acțiunii:

Pe parcursul desfășurării acțiunii au fost controlați 9 agenți economici, fiind constatate 9 neconformități pentru care s-au dispus măsuri de remediere, aplicându-se 9 avertismente.

„Acțiune de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite”.

În cadrul acțiunii nu a fost identificat niciun agent economic care are locuri de muncă încadrate în condiții deosebite de muncă.

„Acțiune de conștientizare privind riscurile psihosociale la locurile de muncă, consecințele aferente pentru sănătatea psihică și fizică și măsurile de prevenire necesare”.

Acțiunea a urmărit conștientizarea angajatorilor și lucrătorilor, a reprezentanților acestora, a lucrătorilor desemnați, a partenerilor sociali și a altor factori interesați, cu privire la necesitatea prevenirii expunerii lucrătorilor la riscuri psihosociale la locurile de muncă și la luarea măsurilor de prevenire pentru prezervarea sănătății psihice și fizice a lucrătorilor.

De asemenea, în cadrul acestei acțiuni angajatorii au fost informați cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale din domeniul securității și sănătății în muncă, în special a celor referitoare la obligația de a realiza evaluarea riscurilor pentru securitatea și sănătatea în muncă, inclusiv a riscurilor psihosociale.

Pentru realizarea obiectivelor acțiunii de conștientizare, la nivelul ITM Buzău s-au organizat 2 reuniuni de informare și conștientizare la care au fost invitați angajatori/reprezentanți ai acestora, lucrători/conducători ai locurilor de muncă, lucrători desemnați, reprezentanți ai partenerilor sociali (sindicate, patronate), personal din cadrul serviciilor externe de

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

prevenire și protecție, precum și alți factori interesați, în vederea prezentării cerințelor legale privind prevenirea riscurilor psihosociale la locurile de muncă, a consecințelor expunerii lucrătorilor la aceste riscuri asupra sănătății lor psihice și fizice, precum și cu privire la necesitatea implementării măsurilor de prevenire și protecție.

„Acțiune de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.”

Pregătirea acțiunii:

- constituirea grupului local de lucru, format din 2 inspectori de muncă și comunicarea datelor de contact la Inspecția Muncii;
- identificarea unităților care urmează a fi controlate;
- realizarea unei sesiuni de informare a angajatorilor.

Rezultatele acțiunii:

În cadrul acțiunii a fost realizată o sesiune de instruire/informare la care au fost invitați angajatori, lucrători desemnați, personal din cadrul serviciilor externe de prevenire și protecție, precum și alți factori interesați și a fost publicat în mass-media un articol referitor la riscurile legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă.

Au fost verificați 2 angajatori care utilizează în procesul de producție agenți chimici periculoși, neconstatându-se neconformități.

„Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea și depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice”.

Pregătirea acțiunii:

- prezentarea metodologiei acțiunii tuturor inspectorilor de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților;
- selectarea angajatorilor care sunt autorizați pentru comercializarea articolelor pirotehnice.

Rezultatele acțiunii:

Au fost verificați 13 agenți economici care comercializau articole pirotehnice neconstatându-se neconformități în ceea ce privește respectarea legislației în domeniu.

„Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderile mici (10 - 49 lucrători)”.

Pregătirea acțiunii:

- constituirea grupului local de lucru, format din 2 inspectori de muncă și comunicarea datelor de contact la Inspecția Muncii;
- prezentarea metodologiei acțiunii de către grupul local de lucru inspectorilor de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

-selectarea întreprinderilor active din județ care au fost cuprinse în acțiunea de monitorizare, din baza de date a inspectoratului teritorial de muncă;

-inspectorii de muncă au transmis *Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă* la minim 10 întreprinderi/inspector de muncă.

Rezultatele acțiunii:

Au fost transmise 70 de chestionare la întreprinderi, fiind returnate completate un număr de 64 chestionare.

În perioada derulării acțiunii s-a efectuat un număr de 31 de controale pentru verificarea informațiilor transmise în chestionarele completate de angajatori, constatându-se 20 neconformități, pentru care au fost aplicate 20 sancțiuni contravenționale, respectiv 19 avertismente și 1 amendă în valoare de 5 000 lei și s-a dispus punerea în conformitate cu dispozițiile legale.

Neconformități constatate:

- lipsa instruirii corespunzătoare în domeniul securității și sănătății în muncă;
- elaborarea de instrucțiuni proprii necorespunzătoare, fără a se ține seama de particularitățile locurilor de muncă/posturilor de lucru;
- neefectuarea controlului medical periodic la termenul scadent;
- neacordarea/nepurtarea echipamentului individual de protecție;

Rezultatul acțiunilor dispuse de Inspekția Muncii în domeniul securității și sănătății în muncă, altele decât cele din Programul Cadru al ITM Buzău:

6.,,Campanie națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă de către angajatorii care își desfășoară activități în domeniile hoteluri și alte facilități de cazare, restaurante și alte activități de servicii de alimentație - Cod CAEN 55, 56” - (21 - 26.07.2025)

Pregătirea campaniei:

- identificarea unitatilor din grupul țintă;
- prelucrarea metodologiei acțiunii cu toți inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților;
- stabilirea echipelor de control.

Rezultatele campaniei:

În derularea campaniei au fost controlați 5 angajatori, s-au constatat 7 neconformități în ceea ce privește respectarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă pentru care s-au aplicat 7 sancțiuni contravenționale, din care 5 avertismente și 2 amenzi în valoare de 6 500 lei. Pentru neconformitățile constatate au fost dispuse măsuri cu termene precise de realizare.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

7. „Campanie națională pentru verificarea modului în care angajatorii cetățenilor străini respectă prevederile legale din domeniul securității și sănătății în muncă” - (28.07. - 01.08.2025)

Pregătirea campaniei:

- prelucrarea metodologiei acțiunii cu toți inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților;
- identificarea unitatilor din grupul țintă;
- stabilirea echipelor de control.

Rezultatele campaniei:

Au fost controlați 13 angajatori cu un număr de 43 de lucrători cetățeni străini, constatându-se 8 neconformități în ceea ce privește respectarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru care s-au aplicat 8 sancțiuni contravenționale, respectiv 6 avertismente și 2 amenzi în valoare de 6 000 lei. Pentru neconformitățile constatate au fost dispuse măsuri cu termene precise de realizare.

Neconformități constatate:

- instruire insuficientă și/sau fișe individuale de instruire nesemnate;
- nepurtarea echipamentului individual de protecție.

8. „Campanie națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul *Activități de investigații și protecție - Cod CAEN 80*” - (08. - 12.09.2025)

Pregătirea acțiunii:

- prelucrarea metodologiei acțiunii cu toți inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților;
- identificarea unitatilor din grupul țintă;
- stabilirea echipelor de control.

Rezultatele campaniei:

În derularea campaniei au fost controlați 11 angajatori, fiind constatate 5 neconformități pentru care s-au dispus măsuri de remediere, aplicându-se 5 avertismente.

Neconformități constatate:

- neefectuarea controlului medical periodic la termenul scadent;
- nu a fost emisă decizie pentru persoana responsabilă cu supravegherea lucrătorilor care își desfășoară activitatea în condiții de izolare;
- nepurtarea uniforme complete cu care au fost dotați agenții de pază.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

9.„Campanie națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul *Industria alimentară - Cod CAEN 10*” - (29.09.-03.10.2025)

Pregătirea campaniei:

- prelucrarea metodologiei acțiunii cu toți inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților;
- identificarea unitatilor din grupul țintă;
- stabilirea echipelor de control.

Rezultatele campaniei:

În derularea campaniei au fost controlați 13 angajatori, s-au constatat 17 neconformități în ceea ce privește respectarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă pentru care s-au aplicat 17 sancțiuni contravenționale, din care 10 avertismente și 7 amenzi în valoare de 32 500 lei. Pentru neconformitățile constatate au fost dispuse măsuri cu termene precise de realizare.

Neconformități constatate:

- organizarea necorespunzătoare a activității de prevenire și protecție;
- neacordarea/nepurtarea echipamentului individual de protecție;
- lipsă sistem de protecție echipament de muncă (malaxor);
- lipsă verificare instalație de legare la pământ și măsurarea rezistenței de dispersie;
- lipsă semnalizare de securitate și/sau sănătate la locul de muncă.

10.„Campanie națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă de către angajatorii care desfășoară activități din domeniul *Jocuri de noroc și pariuri - Cod CAEN 9200*” - (13.10.-17.10.2025)

Pregătirea campaniei:

- prelucrarea metodologiei acțiunii cu toți inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților;
- identificarea unitatilor din grupul țintă;
- stabilirea echipelor de control.

Rezultatele campaniei:

În derularea campaniei au fost controlați 12 angajatori, s-au constatat 15 neconformități în ceea ce privește respectarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă pentru care s-au aplicat 15 sancțiuni contravenționale, din care 7 avertismente și 8 amenzi în valoare de 32 500 lei. Pentru neconformitățile constatate au fost dispuse măsuri cu termene precise de realizare.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Neconformități constatate:

- organizarea necorespunzătoare a activității de prevenire și protecție;
- instruire insuficientă și/sau fișe individuale de instruire ne desemnate;
- lipsă verificare instalație de legare la pământ și măsurarea rezistenței de dispersie;
- neefectuarea controlului medical la angajare și/sau periodic.

11. „Campanie națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: *Depozitari - Cod CAEN 5210 și Manipulări inclusiv în activități de curierat - Cod CAEN 5224/5320*” - (24.-28.11.2025)

Pregătirea campaniei:

- prelucrarea metodologiei acțiunii cu toți inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților;
- identificarea unitatilor din grupul țintă;
- stabilirea echipelor de control.

Rezultatele campaniei:

În derularea campaniei au fost controlați 14 angajatori, s-au constatat 5 neconformități în ceea ce privește respectarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă pentru care s-au aplicat 5 sancțiuni contravenționale, din care 3 avertismente și 2 amenzi în valoare de 8 000 lei. Pentru neconformitățile constatate au fost dispuse măsuri cu termene precise de realizare.

Neconformități constatate:

- instruire insuficientă și/sau fișe individuale de instruire ne desemnate;
- neacordarea/nepurtarea echipamentului individual de protecție.

12. „Campanie națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: *Activități ale altor organizații n.c.a. (asociațiile de proprietari care au rol de administrare a proprietății comune) - Cod CAEN 9499 și Activități de servicii - suport combinate (servicii administrare clădiri) - Cod CAEN 8110*” - (11.-12.12.2025)

Pregătirea campaniei:

- prelucrarea metodologiei acțiunii cu toți inspectorii de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă, în vederea pregătirii activităților;
- identificarea unitatilor din grupul țintă;
- stabilirea echipelor de control.

Rezultatele campaniei:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

În derularea campaniei au fost controlați 4 angajatori, s-au constatat 5 neconformități în ceea ce privește respectarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă pentru care s-au aplicat 5 sancțiuni contravenționale, din care 3 avertismente și 2 amenzi în valoare de 8 000 lei. Pentru neconformitățile constatate au fost dispuse măsuri cu termene precise de realizare.

Neconformități constatate:

- instruire insuficientă și/sau fișe individuale de instruire nesemnate;
- neefectuarea controlului medical periodic la termenul scadent.

Rezultatul acțiunilor planificate în domeniul supravegherii pieței

13. „Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2025, coordonat de către Comisia Europeană”

Pregătirea campaniei:

- constituirea grupului local de lucru, format din 2 inspectori de muncă și comunicarea datelor de contact la Inspecția Muncii;
- s-a întocmit pentru fiecare directivă europeană verificată lista firmelor (producătoare, importatoare, distribuitoare) pe baza programului sectorial transmis prin metodologia acțiunii;

Rezultatele acțiunii:

-au fost efectuate 69 de controale la producători și distribuitori, fiind verificată conformitatea cu prevederile actelor normative prin care s-au transpus directivele europene și prevederile regulamentelor europene pentru 221 produse, s-au constatat 16 neconformități pentru care au fost aplicate sancțiuni contravenționale, respectiv 3 avertisment și 8 amenzi în valoare de 25 000 lei. Pe lângă sancțiunea amenzii contravenționale s-a dispus pentru toate produsele identificate ca neconforme sancțiunea complementară de retragere/suspendare a punerii la dispoziție pe piață a acestora până la punerea în conformitate cu prevederile aplicabile din Regulamentul UE 2016/425 sau HG nr. 1029/2008.

Neconformități constatate:

- punerea la dispoziție pe piață de către operatorul economic de echipamente individuale de protecție, respectiv mască de sudură, fără a fi însoțit de declarație de conformitate;
- punerea la dispoziție pe piață de către operatorul economic de trotinete electrice și motociclete/mașinuțe electrice pentru copii, fără a fi însoțite de declarație de conformitate sau fără a avea aplicat marcaj CE de conformitate.

Acțiunile de îndrumare și control desfășurate s-au adresat producătorilor, importatorilor și distribuitorilor de produse ce se supun prevederilor actelor normative pentru care Inspecția Muncii este organism de supraveghere a pieței.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Controalele au fost proactive, pe baza programului sectorial întocmit de grupul central de coordonare a acțiunii, aprobat de Inspectorul General de Stat și transmis Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale.

XI. EVIDENȚA ANGAJATELOR GRAVIDE

În evidența inspectoratului, în anul 2025 au fost înregistrate 139 de societăți care au informat asupra existenței a unui număr de 206 de angajate gravide. Dintre acestea, un număr de 88 de gravide au primit concediu de risc maternal, întrucât lucrau la locuri de muncă care prezentau riscuri specifice de expunere pentru sănătatea lor/fătului, conform anexei nr. 1 din OUG nr. 96/2003 (expunere la zgomot, substanțe chimice periculoase, efort fizic).

XII. ACTIVITĂȚI DE SPRIJIN PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI

Soluționarea petițiilor

În cursul anului 2025, la nivelul Compartimentului securitate și sănătate în muncă au fost repartizate pentru soluționare 146 de petiții, din care pentru 123 s-a comunicat în termenul legal răspunsul, 4 au fost clasate iar 19 au fost redirecționate.

Aspectele sesizate fac referire la condiții de muncă neadecvate, neasigurarea de echipament individual de protecție, neefectuarea instruirii corespunzătoare în domeniul securității și sănătății în muncă, neefectuarea examenului medical la angajare și periodic, utilizarea de echipamente de muncă neconforme, neasigurarea condițiilor de muncă.

Relații cu mass-media

În anul 2025 au fost transmise 29 comunicate de presă cu privire la derularea acțiunilor, campaniilor și a rezultatelor acestora precum și a rezultatelor activității lunare.

XIII. Statistici privind accidentele de muncă și bolile profesionale

1. Situația accidentelor de muncă produse în anul 2025

Pe parcursul anului 2025, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău au fost înregistrate 87 de accidente de muncă (din care 2 colective) cu 94 de accidentați, din care 85 cu incapacitate temporară de muncă și 9 accidentați mortal.

Din punct de vedere al cauzelor care au condus la producerea accidentelor s-au înregistrat:

- 23-00 - cauze dependente de executant - nespecificate : 15 accidente cu 21 accidentați;
- 23-01 - neutilizarea mijloacelor de protecție din dotare : 8 accidente cu 9 accidentați;
- 23-02 - neefectuare la timp de operatii indispensabile securității muncii : 10 accidente cu 10 accidentați;
- 23-03 - efectuare necorespunzătoare de comenzi și manevre : 13 accidente cu 13 accidentați;

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

- 23-04 - efectuarea necorespunzătoare de poziționări, consolidări, fixări : 9 accidente cu 9 accidentați;
- 23-07 - utilizare necorespunzătoare a mijloacelor de protecție: 2 accidente cu 2 accidentați;
- 23-15 - căderi de la același nivel prin dezechilibrare : 3 accidente cu 3 accidentați;
- 23-16 - căderi de la același nivel prin alunecare : 5 accidente cu 5 accidentați;
- 23-18 - căderi de la același nivel prin împiedicare : 5 accidente cu 5 accidentați;
- 23-19 - căderi de la înălțime prin pășire în gol: 1 accident cu 1 accidentat;
- 23-20 - căderi de la înălțime prin dezechilibrare : 2 accidente cu 2 accidentați;
- 23-21 - căderi de la înălțime prin alunecare : 1 accident cu 1 accidentat;
- 23-24 - prezența la lucru sub influența alcoolului: 1 accident cu 1 accidentat;
- 23-32 - deplasări sub efectul gravitației prin răsturnare: 1 accident cu 1 accidentat;
- 23-45 - mișcări funcționale și disfuncționale, devieri de la traiectoriile normale (ex. Ale pieselor în mișcare, ale mijloacelor de transport): 2 accidente cu 2 accidentați;
- 23-092 - omisiuni în prestabilirea operațiilor de muncă: 1 accident cu 1 accidentat;
- 23-093 - erori în prestabilirea operațiilor de muncă: 1 accident cu 1 accidentat;
- 23-095 - repartizare executant cu instruire incompletă în domeniul SSM: 1 accident cu 1 accidentat;
- 23-101 - admiterea desfășurării lucrului cu mijloace de producție necorespunzătoare: 1 accident cu 1 accidentat;
- 23-163 - alte cauze: 1 accident cu 1 accidentat;

Din punct de vedere al domeniului de activitate economica in care au fost inregistrate accidentele:

- cod CAEN - 01 - agricultura, vanatoare si servicii anexe - 8 accidente;
- cod CAEN - 02 - silvicultură și exploatare forestieră - 3 accidente ;
- cod CAEN - 10 - industria alimentară - 14 accidente;
- cod CAEN - 22 - fabricarea produselor din cauciuc si mase plastice - 5 accidente;
- cod CAEN - 23 - fabricarea altor produse din minerale nemetalice - 1 accident;
- cod CAEN - 25 - industria constructiilor metalice - 2 accidente;
- cod CAEN - 30 - fabricarea altor mijloace de transport - 5 accidente;
- cod CAEN - 36 - captarea, tratarea și distribuția apei - 1 accident;
- cod CAEN - 38 - colectarea, tratarea si eliminarea deseurilor - 8 accidente;
- cod CAEN - 41 - construcții de clădiri - 4 accidente;

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

- cod CAEN - 42 - lucrări de geniu civil - 1 accident;
- cod CAEN - 43 - lucrări speciale de construcții - 6 accidente;
- cod CAEN - 46 - comerț cu ridicata cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete - 6 accidente;
- cod CAEN - 47 - comerț cu amănuntul cu excepția autovehiculelor și motocicletelor - 3 accidente;
- cod CAEN - 49 - transporturi terestre și transporturi prin conducte - 6 accidente;
- cod CAEN - 56 - restaurante și alte activități de servicii de alimentație - 2 accidente ;
- cod CAEN - 71 - activități de arhitectură și inginerie - 1 accident ;
- cod CAEN - 80 - activități de investigații și protecție - 1 accident ;
- cod CAEN - 85 - învățământ - 3 accidente;
- cod CAEN - 86 - activități referitoare la sănătatea umană - 5 accidente;
- cod CAEN - 87 - servicii combinate de îngrijire medicală și asistență socială, cu cazare - 2 accidente;

2. Situația cazurilor noi de boli profesionale, declarate în anul 2025

Pe parcursul anului 2025 , la Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău au fost înregistrate 9 cazuri de boală profesională, respectiv :

- azbestoză, plăci pleurale latero-toracic și bazal bilateral (1a) și cancer bronho-pulmonar, ca urmare a expunerii la fibre de azbest - 7 cazuri;
- discopatie lombară profesională și discopatie cervicală profesională, datorată suprasolicitării coloanei vertebrale lombare și cervicale prin manipulare de mase - 1 caz;
- laringită cronică profesională, ca urmare a expunerii la agenți iritanți respiratori (TBA 95%, toluen, fumuri, pulberi și vapori) - 1 caz.

XIV. Priorități pentru perioada următoare

- a.Urmărirea realizării tuturor obiectivelor transmise de Inspekția Muncii;
- b.Urmărirea îndeplinirii măsurilor dispuse în actele de control întocmite și în procesele verbale de cercetare a evenimentelor ;
- c.Combaterea fenomenului de muncă nedeclarată;
- d.Creșterea calității actului de control prin dezvoltarea unor forme eficiente de coordonare și control a activității în domeniul securității și sănătății în muncă pentru a asigura întărirea rolului Inspekției Muncii în prevenirea accidentelor de muncă și bolilor profesionale;
- e.Colaborarea activă cu autoritățile și instituțiile de stat,
- f.Perfecționarea profesională a inspectorilor de muncă, pentru asigurarea controlului legislației;

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

g. Menținerea dialogului instituțional cu partenerii sociali;

h. Promovarea imaginii instituției în mass-media și în social media.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

CUPRINS

I.PROFIL ORGANIZAȚIONAL.....	2
<i>I.1. Cuvânt înainte din partea conducătorului instituției.....</i>	<i>2</i>
<i>I.2. Date de contact ale instituției.....</i>	<i>3</i>
<i>I.3. Misiunea instituției și responsabilități.....</i>	<i>3</i>
II. BUGETUL INSTITUȚIEI.....	4
III. ASPECTE LEGISLATIVE.....	6
IV. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE- OREGANIGRAMA.....	6
<i>1.Structura organizatorică.....</i>	<i>6</i>
<i>2. Structura de personal.....</i>	<i>7</i>
<i>3. Perfecționarea profesională a personalului.....</i>	<i>8</i>
<i>4. Organigrama instituției.....</i>	<i>8</i>
V. RELAȚIA CU COMUNITATEA	
<i>V.1. Comunicare și relații cu publicul.....</i>	<i>8</i>
<i>V.2.Activități informatice.....</i>	<i>11</i>
VI. ACTIVITATEA DE CONTROL IN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ÎN ANUL 2025.....	14
VII.CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ ȘI AL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ.....	23
VIII.CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ.....	25
IX. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ.....	33
X. SECURITATE ȘI SĂNĂTATE IN MUNCĂ (SSM). SUPRAVEGHEREA PIETEI ȘI POLITICI DE PREVENȚIE.....	36
XI. EVIDENȚA ANGAJATELOR GRAVIDE.....	48
XII. ACTIVITĂȚI DE SPRIJIN PENTRU ÎNDEPLINIREA OBIECTIVELOR INSTITUȚIEI.....	48
XIII. STATISTICI PRIVIND ACCIDENTELE DE MUNCĂ ȘI BOLILE PROFESIONALE.....	48
XIV. PRIORITĂȚI PENTRU PERIOADA URMĂTOARE.....	50