



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Nr. 6627/SCRM/01.08.2017

COMUNICAT DE PRESĂ

**TRANSFORMAREA MUNCII NEDECLARATE ÎN MUNCĂ DECLARATĂ, în
contextul noilor reglementări privind definirea, prevenirea și
sancționarea muncii nedeclarate.**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzau desfășoară în perioada 14 iunie - 31 august 2017 o serie de activități preventive, în cadrul "**Acțiunii de informare și conștientizare cu privire la transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată**", organizată la nivel național de Inspeția Muncii. Acțiunea își propune creșterea gradului de conștientizare a entităților care pot avea calitatea de angajator și folosesc forță de muncă fără respectarea prevederilor legale, respectiv a persoanelor care desfășoară activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă, raportat la consecințele sociale și economice pe care le produce munca nedeclarată, precum și clarificarea unor aspecte privind modul de interpretare și de aplicare a unor prevederi legale din domeniul relațiilor de muncă.

Așteptăm cu deschidere toți angajatorii interesați de TRANSFORMAREA MUNCII NEDECLARATE ÎN MUNCĂ DECLARATĂ, în contextul noilor reglementări privind definirea, prevenirea și sancționarea muncii nedeclarate.

INSPECTOR SEF ,

Cecilia Manolescu



Red:GT/2ex



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Nr. 7533/SCRM/04.09.2017

COMUNICAT DE PRESĂ

TRANSFORMAREA MUNCII NEDECLARATE ÎN MUNCĂ DECLARATĂ, în contextul noilor reglementări privind definirea, prevenirea și sancționarea muncii nedecarate.

În perioada 2011 - 2017 în Județul Buzau, au fost depistate persoane fizice, care desfasurau activitate fără încheierea unor contractelor individuale de muncă, sau fără ca angajatorii sa declare contractele individuale de munca ale acestora în registrul general de evidență a salariaților. Depistarea acestor persoane reflectă doar partea vizibilă a fenomenului, reprezentând doar cazurile care au fost identificate și instrumentate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzau, fără a include acele situații în care acțiunile de control au fost obstructionate. Partea invizibilă a raporturilor de muncă subordonată, nedecarată, este cu certitudine mult mai mare, la acestea adăugându-se persoanele fizice să desfășoare activități economice, care prestează servicii într-un mod neformalizat și nedecarat.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzau a desfășurat în perioada 14 iunie - 31 august 2017 o serie de activități preventive, în cadrul "**Acțiunii de informare și conștientizare cu privire la transformarea muncii nedecarate în muncă declarată**", organizată la nivel național de Inspectia Muncii. Acțiunea și-a propus creșterea gradului de conștientizare a entităților care au calitatea de angajator și folosesc forță de muncă fără respectarea prevederilor legale, respectiv a persoanelor care desfășoară activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă, raportat la consecințele sociale și economice pe care le produce munca nedecarată, precum și clarificarea unor aspecte privind modul de interpretare și de aplicare a unor prevederi legale din domeniul relațiilor de muncă.

Atat la sediul Inspectoratului Teritorial de Munca Buzau cat si la Punctele de lucru ale inspectoratului, inspectorii de munca au acordat consultanta angajatorilor interesați de TRANSFORMAREA MUNCII NEDECLARATE ÎN MUNCĂ DECLARATĂ, în contextul noilor reglementări privind definirea, prevenirea și sancționarea muncii nedecarate.

În perioada 14 iunie - 31 august 2017, Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzau a declansat o acțiune de informare a persoanelor fizice si a persoanelor juridice beneficiare ale muncii prestate de persoane in folosul lor, cu privire la declararea muncii, întocmirea formelor legale de angajare, respectarea drepturilor si obligatiilor atat ale angajatilor cat si ale angajatorului.

Scopul acțiunii este aducerea unui plus de informare și îndrumare, care să aibă ca efect conștientizarea persoanelor fizice/juridice beneficiare a unor lucrări, activitati, prestatii de servicii, cu privire la următoarele aspecte:

- importanța respectării prevederilor legale privind declararea muncii salarizate și întocmirea formelor legale de angajare;

Str. Aleea Sporturilor, Bloc 1B, Buzau
Tel.: +4 0238713047; fax: +4 0238426939
itmbuzau@itmbuzau.ro
Operator de date cu caracter personal nr.3937
www.itmbuzau.ro

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

- drepturile minimale și condițiile de muncă aplicabile salariaților, în special cele referitoare la timpul de muncă și perioadele de repaus;
- cele mai eficiente modalități de îndeplinire a procedurilor necesare derulării corecte a relațiilor de muncă;
- răspunderea legală pentru neconformare.

Acțiunea de informare s-a desfășurat în principal prin deplasarea inspectorilor de muncă în teren, informarea directă prin discuții cu lucrătorii și cu beneficiarii lucrărilor, precum și prin distribuirea unor materiale informative și ale unor formulare de contract individual de muncă. Informațiile și materialele au fost și vor fi disponibile la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Buzău (afise, pliante) Acțiunea de informare prin vizite în teren s-a încheiat la data de 31 august 2017.

În cadrul acestei acțiuni s-au desfășurat 7 întâlniri cu angajatori din următoarele domenii de activitate: construcții, transporturi, panificație, exploatarea și industrializarea lemnului, industria textilă, comerț și agricultură, precum și cu prestatori de servicii REVISAL prin intermediul CECAR - Filiala Buzău și a prestatorilor din domeniul sanatații și securității în munca.

După această dată, acțiunile de informare vor continua prin organizarea periodică a întâlnirilor cu angajatorii pe domenii de activitate sensibile (construcții, transporturi, panificație, exploatarea și industrializarea lemnului, industria textilă, comerț și agricultură, protecție și garda etc). Totodată au fost diseminate noile modificări legislative privind modificările Codului Muncii - Legea nr.53/2003 cu modificările aduse de OUG nr.53/2017.

Rezultatele preconizate ale acțiunii sunt:

- creșterea conformării voluntare pentru încheierea formelor legale de angajare și declararea muncii;
- îmbunătățirea gradului de cunoaștere a prevederilor legale și procedurilor administrative, din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, împreună cu perceperea rolului și a importanței acestora;
- perceperea rolului preventiv și a capacității de monitorizare eficientă a Inspectoratului Teritorial de Muncă Buzău - acționăm pentru a vă informa și îndruma, dar și pentru a ne asigura că legea este respectată de toți.

Red:GT/2ex



Str. Aleea Sporturilor, Bloc 1B, Buzău
Tel.: +4 0238713047; fax: +4 0238713047
itmbuzau@itmbuzau.ro
Operator de date cu caracter personal nr.3937
www.itmbuzau.ro



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Nr. 7763/SCRM/08.09.2017

COMUNICAT DE PRESĂ

OUG nr. 53/2017 -modificarea și completarea

Legii nr.53/2003 -Codul muncii

Legea nr. 53/2003 - Codul muncii , a fost modificat și completat prin OUG nr. 53/2017, ordonanța ce a fost publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.644/07.08.2017.

Modificarile și completările aduse de legiuitor prin această ordonanță constau în :

1. Definirea muncii nedeclarate, respectiv identificarea cazurilor de muncă nedeclarate

În sensul prezentei legi, munca nedeclarată reprezintă:

- a) primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
- b) primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- c) primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;
- d) primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial."

2. Reglementarea unei obligații, în plus pentru angajatori

Angajatorul este obligat să păstreze la locul de muncă o copie a contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc.

3. Termenul de încheiere a actului adițional în caz de modificare a unui element din contractul individual de muncă

Se impune încheierea unui act adițional la contract, *anterior producerii modificării*, și nu într-un termen de 20 de zile lucrătoare de la data apariției modificării - cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege sau în contractul colectiv de muncă aplicabil."

4. Evidențierea orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat

Angajatorul are obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orei de începere și a celei de sfârșit al programului de lucru, și de a supune controlului inspectorilor de muncă această evidență, ori de câte ori se solicită acest lucru

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

5. Răspunderea contravențională

a) Modificarea cuantumului amenzilor pentru primirea la muncă a unei persoane fără încheierea unui contract individual de muncă -20.000 pentru fiecare persoana identificată;

b) introducerea unui număr de 4 fapte contravenționale care constituie contravenție;

b1) primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană identificată;

b2) primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat, cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană identificată;

b3) primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, cu amendă de 10.000 lei pentru fiecare persoană identificată;"

b4) nepăstrarea la locul de muncă a unei copii a contractului individual de muncă pentru salariații care prestează muncă în acel loc - 10.000 lei

c) Recunoașterea de către legiuitor a posibilității contravenientului de a achita în termen de cel mult 48 de ore de la data încheierii procesului-verbal ori, după caz, de la data comunicării acestuia jumătate din amenda prevăzută la faptele mai sus enumerate.

d) În cazul constatării săvârșirii uneia dintre faptele prevăzute la litera a, b1 și b2 inspectorul de muncă dispune, ca sancțiune complementară, sistarea activității locului de muncă organizat, supus controlului, conform procedurii de sistare elaborate de Inspekția Muncii și aprobate prin ordin al ministrului muncii și justiției sociale.

Angajatorul poate relua activitatea numai după achitarea amenzii contravenționale aplicate și după ce demonstrează că a remediat deficiențele care au condus la sistarea activității: prin încheierea contractului individual de muncă, transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților sau, după caz, încetarea suspendării contractului individual de muncă și constituirea și plata contribuțiilor sociale și a impozitului pe venit aferente veniturilor salariale care se cuvin lucrătorului pe perioada în care a prestat activitate nedeclarată."

6. Abrogări

a) Se abroga alin. 4 art.264 din Codul Muncii -referitoare la angajarea răspunderii penale a angajatorilor în situația în care primeau la muncă mai mult de 5 persoane fără încheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă.

b) Se abrogă prevederile art.9 alin 1 din HG nr.500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților.

INSPECTOR SEF ,



Red:GT/Zex

Str. Aleea Sporturilor, Bloc 1B, Buzau
Tel.: +4 0238713047; fax: +4 0238713047
itmbuzau@itmbuzau.ro
Operator de date cu caracter personal nr.3937
www.itmbuzau.ro