



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Nr. 4392/SCRM/01.09.2022

COMUNICAT DE PRESĂ
privind noile reglementări în ceea ce privește acordarea concediului paternal

Inspectoratul Teritorial de Munca Buzău informează angajatorii referitor la modificarea și completarea Legii nr. 210/1999 privind concediul paternal prin O.U.G. nr. 117/2022 publicată în Monitorul Oficial, partea I, nr. 845/29.08.2022.

Astfel, lucrătorii care vor beneficia de prevederile legii sunt cei care desfășoară activitatea în baza unui raport de muncă sau de serviciu încheiat conform legii precum și următoarele categorii de persoane:

- cele care desfășoară activitate pe baza unor contracte din activitate sportivă încheiate potrivit art. 67¹ alin. (1) lit. a)-e) din Legea educației fizice și sportului nr. 69/2000, cu modificările și completările ulterioare;
- cele care desfășoară activitate pe baza unor convenții de muncă individuale încheiate potrivit Legii nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperăției, republicată, cu modificările ulterioare;
- directorii care desfășoară activitate pe baza contractelor de mandat încheiate potrivit Legii societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- cele care desfășoară activitate pe baza unor contracte de management încheiate potrivit Legii nr. 66/1993 privind contractul de management;
- cele care desfășoară activitate pe baza unor contracte de management și de administrare încheiate potrivit Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- cele care ocupă o funcție de demnitate publică.

Tatăl copilului nou născut care are calitatea de lucrător are dreptul la un concediu paternal plătit de 10 zile lucrătoare, iar, în cazul în care acesta a obținut atestatul de absolvire al cursului de puericultură, durata concediului paternal se majorează cu 5 zile lucrătoare.

Tatăl poate beneficia de concediu paternal pentru fiecare copil nou născut, pe baza atestatului de absolvire a cursului de puericultură, indiferent când este acesta obținut.

Concediul paternal se acordă la cerere, în primele 8 săptămâni de la nașterea copilului, justificat cu certificatul de naștere al acestuia, din care rezultă calitatea de tata a petitionerului.

Indemnizația pentru concediul paternal se plătește din fondul de salarii al angajatorului și este egală cu salariul corespunzător perioadei respective.

Perioada concediului paternal constituie vechime în muncă și în serviciu, precum și în specialitate și se are în vedere la stabilirea drepturilor ce se acordă în raport cu acestea, cu respectarea prevederilor Legii nr. 200/2004 privind recunoașterea diplomelor și calificărilor profesionale pentru profesiile reglementate din România, cu modificările și completările ulterioare.

Angajatorul are obligația de a aproba concediul paternal și îi este interzis să dispună încetarea raporturilor de muncă/de serviciu lucrătorului care se află în concediu paternal cu excepția cazurilor în care concedierea are loc pentru motive ce intervin ca urmare a reorganizării judiciare sau a falimentului angajatorului, în condițiile legii.



Red:GMD/1 ex

Str. Mesteacănului nr.43, Buzău
Tel.: +4 0238713047; fax: +4 0238426939
itmbuzau@itmbuzau.ro www.itmbuzau.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului