

R O M Â N I A
JUDECĂTORIA BUZĂU- SECȚIA CIVILĂ
SENTINȚA CIVILĂ NR. 2866
ȘEDINȚA CAMEREI DE CONSILIU DIN DATA DE 15.05.2024
INSTANȚA CONSTITUITĂ DIN:
PREȘEDINTE: TATU ADINA-OCTAVIA
GREFIER: MÎNDRUȚĂ MARILENA

Pe rol fiind soluționarea cererii formulate de petentul GLASSCORP BUZĂU, CIF 28033970, cu sediul în mun. Buzău, Aleea Industriei, nr. 1 bis, jud. Buzău, prin președinte Titirez Diomide Liviu, având ca obiect *reprezentativitate sindicat*.

La apelul nominal făcut în ședința camerei de consiliu nu au răspuns părțile, procedura fiind fără citare.

S-a făcut referatul cauzei de către grefierul de ședință, care învederează instanței faptul că procedura de citare este legal îndeplinită, cererea se afla la primul termen de judecată, după care:

Verificându-și din oficiu competența, potrivit art. 131 alin. (1) C.proc.civ., instanța constată că este competentă general, material și teritorial să soluționeze prezenta cerere, în temeiul prevederilor art. 94 pct. 3 C.proc.civ. și ale art. 54 alin. (3) din Legea nr. 367/2022 raportat la obiectul cererii – reprezentativitate sindicat la nivel de unitate, precum și la sediul petentei care situat în mun. Buzău.

În temeiul art. 258 coroborat cu art. 255 C.proc.civ., instanța încuviințează pentru petent proba cu înscrisurile depuse la dosarul cauzei, constatând probele că fiind admisibile potrivit legii și duc la soluționarea procesului.

Nemaifiind alte cereri de formulat sau probe de administrat instanța acordă cuvântul pe fondul cererii.

Instanța, potrivit art. 244 alin 1 C.proc.civ., constată încheiată cercetarea judecătorească și în conformitate cu dispozițiile art. 394 Cod procedura civilă, considerând că au fost lămurite toate împrejurările de fapt și temeiurile de drept, declară închise dezbaterile și reține cauza spre soluționare.

INSTANȚA,

Deliberând asupra cauzei civile de față, instanța constată următoarele:

Prin cererea înregistrată pe rolul Judecătoriei Buzău la data de 07.05.2024 sub nr. de dosar 7014/200/2024, petentul GLASSCORP BUZĂU a solicitat să se constate îndeplinirea condițiilor de reprezentativitate la nivel de unitate în ceea ce privește unitatea SISECAM AUTOMOTIVE ROMANIA SA.

În drept, cererea a fost întemeiată pe disp. art. 55 din Legea nr. 367/2022.

În probațiune, petentul a solicitat încuviințarea probei cu înscrisuri.

Cererea este scutită de la plata taxei judiciare de timbru conform art. 182 din Legea nr. 367/2022.

În temeiul art. 255 raportat la 258 C.proc.civ., instanța a încuviințat proba cu înscrisuri.

Analizând materialul probator administrat în cauză, instanța reține următoarele:

În conformitate cu art. 1 pct. 14 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, reprezentativitatea este un atribut al organizațiilor sindicale, care conferă statutul de partener social abilitat să își reprezinte membrii în cadrul dialogului social instituționalizat.

Potrivit art. 54 alin. (1) lit. C din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, sunt reprezentative organizațiile sindicale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții: **C. la nivel de unitate: a) au statut legal de sindicat sau federație sindicală; b) au independență organizatorică și patrimonială; c) numărul de membri ai sindicatului sau, după caz, ai sindicatelor componente ale federației sindicale reprezintă cel puțin 35% din numărul total de angajați/lucrători aflați într-un raport juridic de muncă sau un raport de serviciu cu unitatea.**

Art. 55 alin. (1) lit. D din același act normativ prevede că: *(1) Dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate se face astfel: ... D. la nivel de unitate: a) copie a hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice de către organizația sindicală și a ultimei hotărâri judecătorești de modificare a statutului și/sau componentei organului executiv de conducere; b) declarație pe propria răspundere semnată de reprezentantul legal al organizației sindicale privind numărul total de membri de sindicat; c) adeverință eliberată de angajator sau certificat eliberat de Inspekția Muncii, privind numărul de angajați/lucrători din unitate, pe baza informațiilor extrase din baza de date organizată la nivelul Inspekției Muncii cu registrele generale de evidență a salarițiilor depuse de angajatori. Eliberarea certificatului în acest scop se face gratuit; d) dovada depunerii la Inspectoratul Teritorial de Muncă a unei copii a dosarului de reprezentativitate.*

Instanța constată că, în cauză, petentul a depus la dosar **i) încheierea pronunțată de Judecătoria Buzău în data de 19.01.2011 în dosarul nr. 546/200/2011, prin care sindicatul a dobândit personalitate juridică, ii) declarația reprezentantului legal privind numărul total de membri de sindicat, respectiv 494 membri din 604 (adică mai mult de 35% din numărul total de angajați), iii) adeverința eliberată de SISECAM AUTOMOTIVE ROMANIA SA cu privire la numărul de angajați (604 de angajați, din care 494 membri), iv) dovada depunerii la ITM Buzău a unei copii a dosarului de reprezentativitate, filele nr. 6 – 11 dosar.**

Prin urmare, având în vedere dispozițiile legale mai sus redate, precum și înscrisurile depuse la dosar, instanța apreciază că sunt întrunite condițiile cerute de lege privind reprezentativitatea la nivel de unitate, în conformitate cu dispozițiile art. 54 și 55 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, cererea formulată urmând a fi astfel admisă.

De asemenea, instanța va reține incidența în cauză a prevederilor **art. 56 alin. (3), (6) și (7) din Legea nr. 367/2022** potrivit căroră: „(3) După constatarea reprezentativității organizațiilor sindicale, instanța competentă va înscrie în registrul special prevăzut la art. 17 alin. (1) sau art. 49 alin. (1), după caz, și următoarele informații: data hotărârii de admitere a cererii de constatare a reprezentativității și informațiile solicitate la art. 55 privind numărul total al membrilor organizațiilor sindicale. (6) Anterior depunerii dosarului pentru obținerea reprezentativității la judecătorie, sindicatul sau federația va depune, în format electronic, o copie a respectivului dosar la inspectoratul teritorial de muncă, care o va înregistra și va emite o dovadă în acest sens. (8) Sindicatele și federațiile sindicale reprezentative la nivel de unitate sunt obligate ca, în termen de 5 zile lucrătoare de la data comunicării hotărârii judecătorești de constatare a reprezentativității, să transmită o copie a acesteia în format electronic atât la inspectoratul teritorial de muncă, care o va publica, în termen de 3 zile lucrătoare, pe site-ul instituției, cât și angajatorului.”

Totodată, potrivit prevederilor art. 180 din Legea nr. 367/2022, instanța reține că reprezentativitatea constatată potrivit legii produce efecte pe o perioadă de 4 ani de la data la care hotărârea judecătorească de constatare a fost pronunțată, iar hotărârea judecătorească prin care se constată reprezentativitatea se comunică și ministerului responsabil cu dialogul social, care ține evidența acestora.

**PENTRU ACESTE MOTIVE
ÎN NUMELE LEGII
HOTĂRĂȘTE:**

Admite cererea formulată de petentul **GLASSCORP BUZĂU**, CIF 28033970, cu sediul în mun. Buzău, Aleea Industriei, nr. 1 bis, jud. Buzău, prin președinte Titirez Diomide Liviu.

Constată îndeplinite condițiile de reprezentativitate de către **GLASSCORP BUZĂU** la nivelul unității **SISECAM AUTOMOTIVE ROMANIA SA**.

Reprezentativitatea constatată produce efecte pentru o perioadă de 4 ani de la data pronunțării prezentei hotărâri.

Dispune înscrierea prezentei hotărâri în Registrul special aflat la grefa Judecătoriei Buzău și comunicarea sa către Ministerul Muncii și Solidarității Sociale.

Cu drept de apel în termen de 30 zile de comunicare.

Cererea de apel se depune la Judecătoria Buzău.

Pronunțată astăzi, 15.05.2024, prin punerea soluției la dispoziția părților prin mijlocirea grefei instanței.

**PREȘEDINTE,
TATU ADINA- OCTAVIA**

**GREFIER,
MÎNDRUȚĂ MARILENA**

*Red./Tehnored. AOT/MM/4 ex.15.05.2024
Operator date cu caracter personal - 15692*