



I N F O R M A R E

ÎN ATENȚIA AGENȚILOR DE PLASARE FORȚĂ DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE

Prin prezenta Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău, vă informeză cu privire la noile modificări legislative care privesc activitatea „agenților de plasare forță de munca :

În conformitate cu prevederile art.1¹ alin 3 din Legea nr.156/2000 privind protecția cetățenilor romani care lucrează în străinătate - republicată , cu modificările și completările ulterioare, serviciile specializate de plasare a forței de muncă sunt furnizate de către agenții de plasare a forței de muncă înființați pe teritoriul României sau de către alți furnizori de servicii de plasare a forței de muncă stabiliți pe teritoriul unui stat membru al Uniunii Europene, altul decât România, sau al Spațiului Economic European, înregistrați în condițiile prevăzute de prezenta lege ori, după caz, supuși procedurii de notificare.

Potrivit art. 8¹(2) din *Legea nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate modificată și completată prin Legea nr.232/2017*, agenții de plasare a forței de muncă, care se supun procedurii de înregistrare au obligația de a notifica înființarea de sucursale, puncte de lucru ori alte sedii secundare, anterior începerii prestării de activități în cadrul acestora, atât inspectoratului teritorial de muncă unde sunt înregistrați, cât și inspectoratului teritorial de muncă în a cărui rază teritorială funcționează respectivele sedii secundare, în termen de 5 zile lucrătoare de la data emiterii, de către ONRC, a documentului prin care se atestă înființarea acestora.

Conform art. 8² (1) din *Legea nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate modificată și completată prin Legea nr.232/2017*, în vederea prestării în România, a serviciilor specializate de plasare a forței de muncă , furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă au obligația de a notifica inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială au stabilit un sediu permanent în România, filiale, sucursale, ori alte sedii secundare, în condițiile stabilite prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.

În vederea prestării transfrontaliere, cu caracter temporar sau ocazional în România, a serviciilor specializate de plasare a forței de muncă , furnizorii de servicii de plasare a forței de muncă au obligația de a notifica inspectoratele teritoriale de muncă în a căror rază teritorială intenționează să își desfășoare activitatea pe teritoriul României, în condițiile stabilite prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Potrivit art.II(1) din Legea nr. 156/2000 *privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate modificată și completată prin Legea nr.232/2017* , agenții de plasare a forței de muncă sau furnizorii de servicii prevăzuți la art. 1[^]1 alin. (3) din lege, care, la data intrării în vigoare a acesteia, sunt înregistrați la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază își au sediul, **au obligația de a se înregistra în termen de 60 de zile calendaristice de la data intrării în vigoare a prezentei legi, în condițiile stabilite potrivit acesteia.**

Înregistrările, respectiv notificările, pe care agenții de plasare forță de muncă prevăzuți la art. 1[^]1 alin.3 din lege au obligația să le efectueze, se realizează prin depunerea sau transmiterea, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire sau prin poșta electronică a formularului de înregistrare însoțite de documentele prevăzute în Normele metodologice de aplicare a legii:

a) **certificatul constatator emis de Oficiul Național al Registrului Comerțului, din care să rezulte că au ca activitate principală «Activități ale agențiilor de plasare a forței de muncă» cod CAEN - 7810;**

b) **dovada înregistrării la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal ca operator de date cu caracter personal, în conformitate cu prevederile Legii nr. 677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, cu modificările și completările ulterioare. *Precizam ca prin Legea nr.129/2018 au fost abrogate prevederile Legii nr.677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date , drept pentru care agenții de plasare forță de muncă nu mai au obligația de a îndeplini condiția prevăzută de art. 8 [^]1 lit.b din Legea nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, cu modificările și completările ulterioare.***

c) **alte documente, stabilite prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.**

- **a formularului prevazut în anexa nr. 3 (din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor romani care lucrează în străinătate modificată și completată prin HG nr. 723 din 13 septembrie 2018);**

- **precum și a următoarelor documente:**

a) **certificatul de înregistrare emis de Oficiul Național al Registrului Comerțului, în copie;**

b) **certificatul constatator emis de Oficiul Național al Registrului Comerțului din care sa rezulte faptul că nu se află în procedura de faliment sau dizolvare, în copie;**

c) **documentul de identitate al reprezentantului legal, în copie;**

d) **acte doveditoare sau declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal al agentului de plasare, sub sancțiunea falsului în declarații, astfel cum**

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

este acesta prevăzut la art. 326 din Legea nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificările și completările ulterioare, din care să rezulte că acesta nu a fost condamnat definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra libertății persoanei, infracțiuni privind traficul și exploatarea persoanelor vulnerabile sau înșelaciune, prevăzute de Codul penal, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Pentru facilitarea demersurilor agenților de plasare, formularele necesare în vederea înregistrării în condițiile legii sunt publicate pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Buzău.

**INSPECTOR SEF ,
Gheorghe Constantin Gabriel**



Red: GT./Zex

CONTRACT DE MEDIERE
nr. din

I. Părțile contractante

Societatea, denumită în continuare agent de plasare/furnizor de servicii de plasare a forței de muncă, cu sediul social/secundar în/(adresa completă)/....., înregistrată la Oficiul Național al Registrului Comerțului sub nr., cod fiscal, reprezentată prin domnul/doamna, având funcția de,

și

...../(numele și prenumele persoanei mediate)/....., denumit/denumită în continuare solicitant, posesor/posesoare al/a actului de identitate seria..... nr....., cod numeric personal, de profesie....., domiciliat/domiciliată în/(adresa completa)/.....,

au convenit următoarele:

II. Obiectul contractului de mediere

1. Medierea în vederea angajării solicitantului la/(denumirea angajatorului din străinătate)/.....din...../(țara)/

2. Îndeplinirea tuturor formalităților pentru încheierea contractului individual de muncă.

3. Îndeplinirea formalităților privind medierea în vederea angajării.

III. Durata contractului de mediere

Durata contractului de mediere este de de la data încheierii.

IV. Obligațiile părților

1. Obligațiile agentului de plasare/furnizorului de servicii de plasare a forței de muncă:

- a) să ofere un loc de muncă în concordanță cu pregătirea, aptitudinile și interesele solicitantului pe durata prezentului contract;
- b) să asigure, după caz, testarea aptitudinilor solicitantului;
- c) să facă demersurile necesare pentru încheierea contractului individual de muncă sau al documentului echivalent conform legislației statului de destinație cu angajatorul din străinătate;
- d) în situația în care în statul în care se realizează plasarea, forma de angajare nu se realizează prin încheierea unui contract de muncă, agentul de plasare/furnizorul de servicii de plasare a forței de muncă va asigura comunicarea, către salariatul cetățean român, înainte de plecarea acestuia din România, a documentului echivalent contractului de muncă potrivit legislației statului de destinație, atât în limba română, cât și în limba statului în care se află stabilit sau își desfășoară activitatea angajatorul;
- e) să asigure întocmirea unui exemplar al contractului individual de muncă sau al documentului echivalent conform legislației statului de destinație și în limba română;
- f) să întocmească un dosar al solicitantului care trebuie să conțină cel puțin următoarele documente:
 - (i) în copie: actul de identitate, actele de calificare și contractul individual de muncă sau documentul echivalent, în limba română;
 - (ii) în original: certificatul medical, care constată faptul că cel în cauză este apt pentru prestarea acelei munci, contractul de mediere, certificatul de cazier judiciar, dovada emisă de structura specializată din cadrul Ministerului Afacerilor Interne, din care să rezulte că solicitantul nu are interdicția legală de a părăsi localitatea ori alte limitări ale exercitării dreptului la liberă circulație în afara granițelor țării, dovada emisă de Serviciul Public pentru Asistență Socială/primărie, din care să rezulte că părinții/părintele solicitanți/solicitant de locuri de muncă în străinătate au/a notificat acestora intenția de a lucra în străinătate.
 - (iii)
- g) să asigure confidențialitatea datelor personale;
- h) să restituie toate documentele depuse de solicitant, în cazul în care nu i-a găsit loc de muncă corespunzător sau acesta renunță la mediere;
- i) să suporte costurile aferente repatrierii, în condițiile prevăzute la art. 11² din lege.

2. Obligațiile solicitantului:

- a) să prezinte toate documentele și să furnizeze toate informațiile necesare pentru căutarea unui loc de muncă corespunzător în străinătate;

- b) să participe la acțiunile de testare organizate de agentul de plasare/furnizorul de servicii de plasare a forței de muncă, în vederea selectării pentru a fi angajat în străinătate;
- c) să anunțe agentul de plasare/furnizorul de servicii de plasare a forței de muncă în cazul renunțării la serviciile de mediere ale acestuia;
- d) să achite taxele legale și costurile legate de deplasarea în străinătate, dacă acestea nu sunt suportate de angajator potrivit contractului individual de muncă;
- e) să respecte obligațiile prevăzute în contractul individual de muncă.

V. Cerințele și condițiile locului de muncă

- 1) datele de identificare ale angajatorului străin;
- 2) funcția, meseria sau ocupația;
- 3) durata angajării, condițiile de angajare, de încetare a angajării sau de reangajare;
- 4) durata timpului de muncă și de repaus;
- 5) tariful orar și/sau salariul lunar, moneda în care se efectuează plata, modalitățile de plată și datele de plată a salariului;
- 6) sporuri, ore suplimentare și alte drepturi salariale;
- 7) cazurile în care pot fi urmărite drepturile salariale;
- 8) durata, modul de acordare și drepturile bănești aferente concediului de odihnă;
- 9) condițiile de muncă și de climă, măsurile de sănătate și securitate în muncă;
- 10) asigurarea medicală și de viață a angajaților români, în aceleași condiții cu cetățenii din țara de destinație;
- 11) acordarea de despăgubiri în caz de boli profesionale, accidente de muncă sau deces;
- 12) condițiile de cazare sau, după caz, de închiriere a unei locuințe și de asigurare a hranei;
- 13) condițiile de transport la locul de muncă și de repatriere a salariaților români, inclusiv în caz de boli profesionale, accidente de muncă sau deces;
- 14) obiceiurile locului și orice alte aspecte specifice de natură a pune în pericol viața, libertatea sau siguranța salariaților români;
- 15) taxele, impozitele și contribuțiile care grevează asupra veniturilor angajaților cetățeni români, asigurându-se, după caz, evitarea dublei impuneri sau a dublei percepții de contribuții de asigurări sociale;
- 16) datele de contact ale misiunilor diplomatice/oficiilor consulare ale României în statul de destinație.

VI. Modificarea și completarea contractului de mediere

Modificarea și completarea clauzelor contractului de mediere pot fi făcute numai prin acordul de voință al părților, prin act adițional la contract, încheiat în formă scrisă.

VII. Încetarea contractului de mediere

Prezentul contract de mediere încetează:

- a) la data semnării contractului individual de muncă cu angajatorul străin;
- b) la expirarea duratei pentru care a fost încheiat, dacă obiectul contractului de mediere nu s-a realizat;
- c) prin acordul de voință al părților;
- d) dacă beneficiarul refuză oferta de muncă în străinătate;
- e) prin reziliere.

În cazul în care una dintre părți nu își respectă obligațiile asumate prin contract, partea lezată va notifica părții în culpă să depună toate diligențele pentru executarea corespunzătoare a clauzelor contractuale.

Dacă partea în culpă, în termen de zile de la primirea notificării, nu se conformează, partea lezată poate rezilia în mod unilateral contractul de mediere și poate solicita despăgubiri, potrivit legii.

VIII. Litigii

În caz de neînțelegeri sau dispute, părțile vor încerca soluționarea în mod amiabil a acestora.

În cazul în care nu se reușește soluționarea în mod amiabil, părțile convin ca acestea să fie soluționate de instanțele judecătorești competente, potrivit legii.

IX. Dispoziții finale

Contractul de mediere intră în vigoare la data semnării lui de către părți.

Prezentul contract de mediere s-a încheiat la sediul agentului de plasare/furnizorului de servicii de plasare a forței de muncă, în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Agent de plasare/

Beneficiar,

Furnizor de servicii de plasare

a forței de muncă,

.....

.....

**FORMULAR DE ÎNREGISTRARE AGENT DE PLASARE PENTRU DESFĂȘURAREA
ACTIVITĂȚII DE PLASARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE**

DENUMIRE AGENT DE PLASARE A FORȚEI DE MUNCĂ

Județ		Nr. înmatriculare					CUI						
		Localitate							Sector				
Str.					Nr.		Bl.		scara			ap.	
Cod poștal				Tel.				e-mail					
Data începerii activității de plasare forță de muncă													
Reprezentant legal		Nume					Prenume						
Semnătura													

DENUMIRE SEDIU SECUNDAR (*se menționează FILIALĂ/SUCURSALĂ/PUNCT DE LUCRU)

*		Nr. înmatriculare					CUI						
Județ		Localitate							Sector				
Str.					Nr.		Bl.		scara			ap.	
Cod poștal				Tel.				e-mail					
Data începerii activității de plasare forță de muncă													
Reprezentant legal		Nume					Prenume						
Semnătura													

**NOTIFICARE DE ÎNREGISTRARE FURNIZOR DE PLASARE PENTRU DESFĂȘURAREA
ACTIVITĂȚII DE PLASARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE**

DENUMIRE FURNIZOR DE PLASARE FORȚĂ DE MUNCĂ

Țara/ Județ		Nr. înmatriculare					CUI			
		Localitate							Sector	
Str.					Nr.		Bl.		scara	ap.
Cod poștal			Tel.			e-mail				
Data începerii activității de plasare forță de muncă										
Reprezentant legal		Nume				Prenume				
Semnătura										

DENUMIRE SEDIU SECUNDAR (*se menționează FILIALĂ/SUCURSALĂ/PUNCT DE LUCRU)

*	Nr. înmatriculare					CUI				
Județ		Localitate							Sector	
Str.					Nr.		Bl.		scara	ap.
Cod poștal			Tel.			e-mail				
Data începerii activității de plasare forță de muncă										
Reprezentant legal		Nume				Prenume				
Semnătura										

**NOTIFICARE DE ÎNREGISTRARE FURNIZOR DE PLASARE TRANSFRONTALIERĂ
PENTRU DESFĂȘURAREA ACTIVITĂȚII DE PLASARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN
STRĂINĂTATE**

DENUMIRE FURNIZOR DE PLASARE TRANSFRONTALIERĂ A FORȚEI DE MUNCĂ

Țara	Nr. înmatriculare		CUI/Nr. autorizare						
Oraș	Str.		Nr.						
Cod poștal	Tel.		e-mail						
Reprezentant legal	Nume			Prenume					
Semnătura									

ADRESA LOCAȚIEI DESTINATĂ ACTIVITĂȚII DE PLASARE

Județ	Localitate		Sector					
Str.			Nr.	Bl.	scara	ap.		
Perioada de desfășurare a activității de plasare		data început	data încheiere					
Județ	Localitate		Sector					
Str.			Nr.	Bl.	scara	ap.		
Perioada de desfășurare a activității de plasare		data început	data încheiere					
Județ	Localitate		Sector					
Str.			Nr.	Bl.	scara	ap.		
Perioada de desfășurare a activității de plasare		data început	data încheiere					

DATE DE IDENTIFICARE PERSOANĂ ÎMPUTERNICITĂ SĂ EFECTUEZE ACTIVITATEA DE PLASARE ȘI CA PERSOANĂ DE LEGĂTURĂ CU ORGANELE DE CONTROL DIN ROMÂNIA

Nume și prenume					
Țara	Serie / nr. document identitate		CNP		
Oraș	Str.		Nr.		
Cod poștal	Tel.	e-mail			
Semnătura					