



Nr. 3487 / SCRM / 04.04.2018

COMUNICAT DE PRESĂ

Vă informăm că Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău, în exercitarea atribuțiilor de control stabilite de Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și de HG nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, va efectua în perioada următoare acțiuni de control la agenții de muncă temporară care desfășoară activități de contractare, pe baze temporare, a personalului.

În vederea înțelegerii și aplicării corecte a legislației incidente în materie, reamintim agentilor de muncă temporară principalele obligații legale pentru desfășurarea activității de punere la dispoziție a salariaților temporari :

- ✓ desfășurarea activității de agent de muncă temporară poate fi efectuată doar de către persoanele juridice care au prevăzut în actul constitutiv, ca obiect principal de activitate, "Activități de contractare, pe bază temporare, a personalului conform cod CAEN" (7820) și sunt autorizate de către Ministerul Muncii și Justiției Sociale pentru această activitate.
- ✓ punerea la dispoziția utilizatorului a unui salariat temporar, se efectuează în baza unui **contract de punere la dispoziție** încheiat în formă scrisă între agentul de muncă temporară și utilizator. Ulterior, agentul de muncă temporară încheie cu salariatul temporar un **contract de muncă temporară**, în baza căruia se poate presta activitatea lucrativă la utilizator.
- ✓ punerea salariatului temporar la dispoziția unui utilizator străin, stabilit pe teritoriul unui stat membru al Uniunii Europene, se efectuează cu respectarea prevederilor Legii nr.16/2017 *privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale*.
- ✓ în contractul de muncă temporară se precizează condițiile în care urmează să se desfășoare misiunea, durata muncii, identitatea și sediul utilizatorului, salariul, cât și clauzele esențiale ale unui contract individual de muncă, prevăzute de Codul muncii.
- ✓ agentul de muncă temporară nu poate percepe nici o taxă salariaților temporari pentru serviciile oferite.
- ✓ misiunea de muncă temporară se stabilește pentru un termen care nu poate fi mai mare de 24 de luni.
- ✓ durata inițială a misiunii de muncă temporară poate fi prelungită cu o perioadă care să nu depășească 36 de luni.
- ✓ pe toată durata misiunii, agentul de muncă temporară achită salariatului temporar drepturile salariale.
- ✓ salariatul temporar are aceleași drepturi ca și ceilalți salariați ai utilizatorului (salarizare, timp de muncă și de odihnă, servicii, facilități).
- ✓ agentul de muncă temporară este cel care reține și virează toate contribuțiile și impozitele datorate de salariatul temporar către bugetele statului.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

- ✓ prin contractul de muncă temporară se poate stabili o perioadă de probă, de la 2 zile la 30 de zile lucrătoare, în funcție de perioada pentru care s-a încheiat misiunea de muncă temporară.
- ✓ agentul de muncă temporară ține evidența și înregistrează contractele de muncă temporară în Registrul general de evidență al salariaților.
- ✓ utilizatorul ține evidența timpului de muncă efectiv lucrat de către salariații temporari și o pune la dispoziția agentului de muncă temporară. În baza acestei evidențe, agentul de muncă temporară stabilește drepturile salariale ale salariatului temporar.

Prezentul comunicat a fost întocmit în vederea informării și prevenirii încălcării prevederilor legale ale HG nr. 1256/2011 *privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară* și a Codului muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

p.INSPECTOR SEF

Gheorghe Constantin Gabriel



Red:GT/Zex