

INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Nr. 4814 / SCRM / 07.06.2022

COMUNICAT DE PRESĂ privind rezultatele controalelor din domeniul relațiilor de muncă în luna Mai 2022

Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău în baza prevederilor art.19 din Legea nr. 108/1999 - pentru înființarea și organizarea INSPECȚIEI MUNCII, republicată și a HG nr. 488/2017 - cu modificările și completările ulterioare, a efectuat acțiuni de control în luna mai 2022 având ca obiectiv verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legislației în vigoare în domeniul relațiilor de muncă după cum urmează :

- 96 controale la agenți economici din Județul Buzău;
- au fost sancționați 4 angajatori și s-au aplicat 6 sancțiuni contravenționale (2 amenzi contravenționale în cuantum de 21.500 lei și 4 avertismente);
- s-au dispus 174 măsuri cu termene precise de realizare pentru remedierea neconformităților constatate de inspectorii de muncă.

Munca nedeclarată

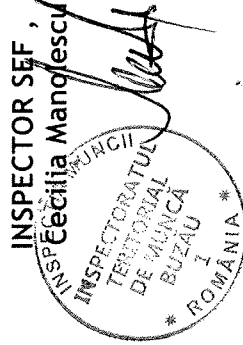
- a fost identificat 1 anagajator care nu a încheiat cel târziu în ziua anterioară începerii activității în forma scrisă contract individual de muncă, prin consimțământul părților, pentru persoana primită la muncă. Acest fapt definit de art.15^1 lit.a) din Codul Muncii, republicat drept muncă nedeclarată, a fost sancționat de inspectorii de muncă prin aplicarea unei amenzi.

- în luna mai 2022 a fost depistată o persoană prestând muncă nedeclarată și s-a aplicat 1 amenda în cuantum de 20.000 lei. Stabilirea sancțiunii s-a realizat ținând cont de circumstanțele personale ale angajatorilor conform art.21(3) din O.G. nr.2/2001 aprobată cu modificări prin Legea nr.180/2002.

S-au dispus măsuri obligatorii de transmitere a raporturilor de muncă în registrul general de evidența salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, precum și măsuri specifice aspectelor constatate în ceea ce privește munca nedeclarată.

Deficiențele frecvent constatate :

- transmiterea cu întârziere a elementelor contractului individual de muncă, a suspendărilor, reluărilor de activitate în REVISAL;
- neîncheierea în forma scrisă a contractului individual de muncă anterior începerii activității;
- neîntocmirea actelor de încetare a raporturilor de muncă;
- lipsă evidență timp de muncă, cu evidențiere ora de începere și ora sfârșit program de muncă la fiecare loc de muncă organizat de angajator;
- neplata drepturilor salariale;
- neacordare concediu odihnă, necompensarea acestuia la încetarea raporturilor de muncă;
- nerespectarea dispozițiilor legale privind munca suplimentară și a repausului săptămânal.



Red:GMD/1 ex

Str. Mesteacanului nr.43, Buzau
Tel. : +4 0238713047; fax: +4 023842693
www.itmbuzau.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă rugăm să returnați de îndată documentul primit. Agradăm.