



INSPECTIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA BUZAU

Anexa nr.1 la Decizia nr.....din 23.06.2022

PLANUL DE INTEGRITATE
pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025
la nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Buzau

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
1. Creșterea transparenței instituționale și a accesului la informațiile de interes public							
Obiectiv specific 1.							
Măsura 1.1	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public	Nr. și tipul de informații de interes public publicate pe site-ul institutiei din oficiu Nr. de solicitări și nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public Nr. sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu Nr. de plângeri în justiție privind nespectarea prevederilor legale de către ITM Buzau cu privire la Legea nr.544/2001	www.itmbuzau.ro Raportul periodic de activitate elaborat în conformitate cu prevederile Anexei nr. 3 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001 Hotărâri judecătorești	Neactualizarea /nepublicarea informațiilor de interes public pe site-ul institutiei Neclarități în aplicarea reglementărilor specifice informațiilor de interes public Furnizarea cu întârziere a informațiilor de interes public de către compartimentele de specialitate, către compartimentul responsabil cu aplicarea Legii nr. 544/2001	CCRP Purtătorul de cuvânt Persoanele responsabile cu aplicarea Legea nr. 544/2001	Nu este cazul	Permanent (evaluată semestrial)

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
Măsura 1.2	Gestionarea relațiilor cu publicul și mass-media cu accent pe teme anticorupție	Nr. de plângeri în justiție soluționate în favoarea ITM Buzau Nr. de comunicate de presă Nr. de răspunsuri la solicitările mass-media	Revista presei Raportul anual de activitate al CCRP	Pronunțarea unor hotărâri judecătorești netemeinice și nelegale Caracter formal al documentului Nealocarea resurselor necesare	Toate compartimentele de specialitate din cadrul institutiei SLCA CCRP	Nu este cazul	Permanent (evaluată anual)
Măsura 1.3	Asigurarea respectării prevederilor privind declararea cadourilor și afisarea de către Comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției din cadrul ITM Buzau	Nr. de sesizări adresate Comisiei Nr. de bunuri evaluate și inventariate	www.itmbuzau.ro Decizia Inspectorului șef privind constituirea comisiei de evaluare	Lipsa obiectului de activitate Rapoarte întocmite eronat Nedeclararea /nepublicarea bunurilor primite în exercitarea mandatului sau a funcției.	Conducerea institutiei Comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției Functionarii publici care au obligația declarării	Nu este cazul	Permanent (evaluată anual)

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
2. Îmbunătățirea capacității de gestionare a esecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale							
Măsura 2.1	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul ITM Buzau	Nr. de nereguli constatate Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate	Rapoartele anuale de activitate ale ITM Buzau Rapoartele de audit	Resurse umane insuficiente	Compartimentul de audit intern		2022
Măsura 2.2	Dezvoltarea unui mecanism instituțional de evaluare a incidentelor de integritate și de promovare a măsurilor preventive adaptate la tipologia faptelor analizate	Nr. de abateri/ nr. sesizări primite de comisia de disciplină Numărul de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor legale. Nr. de abateri disciplinare constatate Nr. de infracțiuni confirmate de instanță Nr. de răspunsuri la problemele sesizate Nr. incidentelor de integritate înregistrate (definiție → incident de integritate - situația în care cu privire la un angajat al unei instituții/autorități publice sau întreprinderi publice a fost luată sau dispusa cel puțin una dintre următoarele măsuri: a) încetarea disciplinara a raporturilor de munca, ca urmare a săvârșirii unei abateri de la normele deontologice sau	Codul de etică și conduită Propuneri ale comisiei de disciplină Raport privind stadiul implementării SCIM Regulamentul de ordine interioară a instituției	Sesizări care exced competențelor instituțiilor sesizate	Consilierul etic Comisia de disciplină Comisia de monitorizare Resurse umane		Permanent (evaluată anual)

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
Măsura 2.3	Asigurarea participării propriilor angajați la cursuri periodice/dezbateri privind normele etice și de conduită și pentru promovarea bunelor practici anticorupție la nivelul instituțiilor publice	<p>de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice;</p> <p>b) trimiterea în judecată sau condamnarea pentru săvârșirea unei infracțiuni de corupție sau a unei fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor;</p> <p>c) rămânerea definitivă a unui act de constatare emis de către Agenția Națională de Integritate, referitor la încălcarea obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților;</p> <p>d) rămânerea definitivă a unei decizii emise de Consiliul General al Consiliului Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare (CNATDCU) privind o lucrare științifică.</p> <p>Nr. de angajați care au participat la cursuri de pregătire</p> <p>Nr. și tipul de teme incluse în programul de formare</p>	<p>Chestionare de evaluare ale cursurilor</p> <p>Rapoarte de participare</p> <p>Evaluări post participare</p>	<p>Programa cursurilor neadaptată profilului participanților</p> <p>Tratarea cu superficialitate a participării la sesiunile de formare profesională</p>	Resurse umane	<p>În limita bugetului aprobat</p> <p>Programe cu finanțare internațională</p>	2022

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
3. Creșterea eficienței măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistentelor legislative cu privire la consilierul de etică, protecția avertizorului în interes public și interdicțiile post-angajare (pantouflage-ul)							
Măsura 3.1	Consolidarea statutului și mandatului consilierului de etică, inclusiv prin asigurarea resurselor necesar	Nr. de consilieri de etică desemnați Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare) Gradul de popularizare a rolului consilierului de etică Nr. de consultații oferite de consilierul de etică la nivelul aparatului central Nr. funcționari publici care au solicitat/beneficiat de consiliere etică Nr. de activități de formare în domeniul eticii Nr. recomandări formulate pentru consolidarea statutului și rolului consilierului de etică Nr. de întâlniri de informare în grup și nr. de materiale informativale distribuite	Raportul de consiliere etică Raportul de autoevaluare a măsurilor preventive anticorupție Subordonarea ierarhică a consilierului de etică la un nivel superior Ghid practic pentru activitatea funcționarilor publici cu atribuții de consiliere etică, flyere, broșuri elaborate	Resurse financiare insuficiente pentru îndeplinirea activității și asigurarea accesului la pregătire profesională Grad scăzut de adresabilitate a angajaților către consilierul de etică Înregistrarea unor sesizări la Comisia de disciplină cu privire la aspecte care ar fi putut fi rezolvate pe cale amiabilă, prin consultarea consilierului de etică	Conducerea institutiei Consilierul etic Resurse umane	În limita bugetului aprobat	Permanent

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
Măsura 3.2	Cresterea integrității publice prin consolidarea instituției avertizorului de integritate	Număr proceduri întocmite/revizuite	Rapoarte anuale de activitate	Gradul scăzut de implicare al angajaților ITM/Conducerii	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției		2022
4. Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Buzau							
Obiectiv specific 4							
Măsura 4.1	Organizarea unor sesiuni de instruire pentru funcționarii publici (debutanți, pe parcursul perioadei de stagiu/definitivi), în vederea familiarizării cu Codul de Etică și Conduită și aplicarea normelor disciplinare	Nr. de sesiuni de instruire; Nr. persoane instruite	Raportul consilierului de etică	Nivel scăzut de participare și implicare Caracter formal al demersului	Consilierul de etică Consilier de integritate Resurse umane		2022-2025
5. Consolidarea mecanismelor de control administrativ							
Obiectiv specific 5							
Măsura 5.1.	Prioritizarea acțiunilor de control prin creșterea ponderii acestora în zonele expuse la corupție	Nr. de controale inițiate ca urmare a sesizărilor Numărul de controale realizate anual, în perioada 2022-2025, în zonele expuse la corupție, raportat la numărul total de controale	Rapoarte anuale de activitate	Resurse umane și financiare insuficiente	Consilierul de etică		2022-2025
Măsura 5.2.	Înregistrarea sistematică a situațiilor și sesizărilor referitoare la încălcarea normelor de etică	Număr sesizări înregistrate la consilierul de etică	Rapoarte trimestriale	Nedeclararea situațiilor de încălcare a normelor de etică	Consilierul de etică Comisia de disciplină	Resurse umane	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial 2022
Măsura 5.3	Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor	Nr. de sesizări primite Nr. de sesizări în curs de soluționare Nr. de sesizări soluționate Nr. și tipul de sancțiuni dispuse Nr. de decizii ale comisiei anulate sau modificate în	Comisii de disciplină Decizii ale comisiei	Orientarea practicii comisiilor spre cele mai usoare sancțiuni	Comisia de disciplină		

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
Măsura 5.4	Utilizarea la nivelul instituțiilor publice a infrastructurii dezvoltate în cadrul sistemului național de raportare potrivit prevederilor OUG nr. 88/2013 privind adoptarea unor măsuri fiscal-bugetare pentru îndeplinirea unor angajamente convenite cu organismele naționale, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative	instanță Nr. de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective Număr de instituții publice care utilizează sistemul național de raportare Numărul și categoria sancțiunilor aplicate pentru nerespectarea prevederilor legale privind sistemul național de raportare	Raportare MFP	Depășirea termenelor prevăzute în cap. I din OUG nr. 88/2013	SERUAI		Permanent
6. Consolidarea integrității instituționale prin planuri dezvoltate pe baza analizei de risc și a standardelor de control managerial intern							
Obiectiv specific 6							
Măsura 6.1	Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA	Mentuni expresive privind aderarea la: -valorile fundamentale -principiile -obiectivele -mecanismul de monitorizare Persoane desemnate pentru implementarea strategiei și planului de integritate	Document adoptat și transmis MMSS	Nivel scăzut de implicare	Conducătorul institutiei		ADOPTAT
Măsura 6.2	Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	Lista structurilor subordonate Nr. de angajați informați cu privire la elaborarea planului de integritate Modul în care are loc informarea (prin corespondență) Nr. de contribuții primite/incorporate	Mesaj electronic de informare și solicitare propuneri	Caracter exclusiv formal al informării Neformularea de propuneri Neparticiparea majorității angajaților	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției		Sem. I 2022
Măsura 6.3	Identificarea riscurilor și a vulnerabilităților la nivelul ITM	Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate	Raport de evaluare a riscurilor și	Caracter formal al demersului în	Grupul de lucru pentru		Sem. II 2022

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
	Buzau		vulnerabilităților elaborat	absenta unei metodologii de evaluare a riscurilor	prevenirea corupției		
Măsura 6.5	Aprobarea și diseminarea în cadrul instituției a planului și a declarației de aderare la SNA	Nr. măsurilor de remediere a vulnerabilităților identificate Plan de integritate elaborat Nr. de copii distribuite	Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților Decizia de aprobare a planului de integritate Decizia de nominalizare a coordonatorului strategiei sectoriale	Neidentificarea tuturor riscurilor reale Caracter formal al demersului	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției		Sem. I 2022
Măsura 6.6	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate și incluse în Planul revizuit	Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților elaborate Plan de integritate modificat	Caracter formal al demersului în absenta unei metodologii de evaluare a riscurilor Dezinteresul structurilor MMSS în identificarea de noi riscuri și vulnerabilități	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției		Anual

**Întocmit,
Ortopelea Roxana
Consilier de integritate**

