



INSPECTIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Nr. 8070/SCRM/06.09.2021

COMUNICAT DE PRESĂ
privind informarea angajatorilor în ceea ce privește necesitatea
respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, precum și
pentru preîntâmpinarea cazurilor de muncă nedecларată

Inspectoratul Teritorial de Munca Buzău, în exercitarea atribuțiilor de control stabilite de Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificări și completări și de H.G. nr. 488/2017 privind aprobarea regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii desfășoară până la sfârșitul anului 2021 o campanie de control la angajatori din județul Buzău în vederea reducerii incidenței muncii nedecларate și subdeclarate.

În vederea unei bune desfășurări a relațiilor de muncă la toți angajatorii, aducem la cunoștință, în scop preventiv, cu recomandarea de a consulta și de a respecta integral legislația incidentă în domeniul relațiilor de muncă următoarele aspecte importante:

- **Contractul individual de muncă** se încheie în formă scrisă, în limba română, cel târziu în ziua anterioară începerii activității de către salariat. Obligația de încheiere a contractului individual de muncă în formă scrisă și înmânarea salariatului a unui exemplar, îi revine angajatorului.

- **Anterior începerii activității**, contractul individual de muncă se înregistrează în Registrul general de evidență a salariaților, care se transmite inspectoratului teritorial de muncă cel târziu în ziua anterioară începerii activității.

- O persoana poate fi angajată în muncă numai în baza unui certificat medical, care constată faptul că cel în cauză este apt pentru prestarea acelei munci. Neîndeplinirea acestei condiții atrage nulitatea contractului individual de muncă.

- **Perioada de probă** se desfășoară după încheierea contractului individual de muncă. Pe durata executării contractului de muncă nu poate fi stabilită decât o singură perioadă de probă. Pe durata sau la sfârșitul perioadei de probă, raportul de muncă poate înceta exclusiv printr-o notificare scrisă, fără preaviz, la inițiativa oricăreia dintre părți, fără a fi necesară motivarea acesteia.

- **Durata timpului de muncă.**

- * normă întreagă - 8 ore pe zi (timp de 5 zile) și de 40 de ore pe săptămână.
- * durata maximă - 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare.
- * repausul între două zile de muncă nu poate fi mai mic de 12 ore consecutive.
- * durata zilnică a timpului de muncă de 12 ore trebuie să fie urmată de o perioadă de repaus de 24 de ore.

- **Munca suplimentară** este munca prestată, cu acordul salariatului, în cursul săptămânii de lucru și se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia, sau prin ore libere plătite. În situația în

Str. Mesteacanului nr.43, Buzau
Tel.: +4 0238713047; fax: +4 0238426939

Str. Mesteacanului nr.43, Buzau
Itrmbuzau.ro | www.itrmbuzau.ro
Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.

care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă, este obligatorie acordarea unui spor de cel puțin 75% din salariul de bază, corespunzător duratei acesteia.

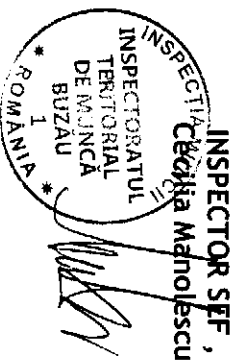
- Munca de noapte este munca prestată între orele 22.00 - 6.00. Angajatorul care utilizează în mod frecvent munca de noapte, este obligat să informeze inspectoratul teritorial de muncă.

- Repausul săptămânal este de 48 de ore consecutive, de regulă sâmbăta și duminica. Repausul săptămânal poate fi acordat și în alte zile, caz în care este obligatorie acordarea unui spor la salariu. Orele lucrate în repausul săptămânal nu sunt considerate ore suplimentare.

- Angajatorul are obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit a programului de lucru.

- Totodată, pentru evitarea consecințelor sociale și economice negative pe care le produce utilizarea muncii nedecarate, reamintim **cazurile considerate muncă nedecarată:**

- primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
- primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- primirea la muncă a unui salariat în perioadă în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;
- primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.



Red:GMD/1 ex