

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Nr. 10208 / SCRM / 08/12/22

COMUNICAT DE PRESĂ
privind rezultatele controalelor din domeniul relațiilor de muncă
în luna Noiembrie 2022

Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău în baza prevederilor art.19 din Legea nr. 108/1999 - pentru înființarea și organizarea INSPECȚIEI MUNCII, republicată și a HG nr. 488/2017 - cu modificările și completările ulterioare, a efectuat acțiuni de control în luna noiembrie 2022 având ca obiectiv verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legislației în vigoare în domeniul relațiilor de muncă după cum urmează :

- 91 controale la agenți economici din Județul Buzău;
- au fost sancționați 10 angajatori și s-au aplicat 14 sancțiuni contravenționale (6 amenzi contravenționale în cuantum de 286.500 lei și 8 avertismente);
- s-au dispus 201 măsuri cu termene precise de realizare pentru remedierea neconformităților constatate de inspectorii de muncă.

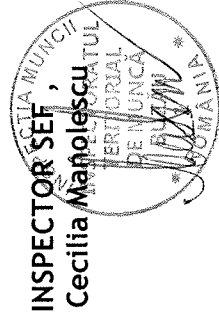
Munca nedeclarată

- a fost identificați 4 anagajatori care nu a încheiat cel târziu în ziua anterioară începerii activității în forma scrisă contract individual de muncă, prin consimțământul părților, pentru persoana primită la muncă. Acest fapt definit de art.15[^]1 lit.a) din Codul Muncii, republicat drept muncă nedeclarată, a fost sancționat de inspectorii de muncă prin aplicarea de amenzi contravenționale.
- în luna noiembrie 2022 au fost depistate 14 persoane prestand muncă nedeclarată și s-a aplicat 4 amenzi în cuantum de 280.000 lei. Stabilirea sancțiunilor s-a realizat ținând cont de circumstanțele personale ale angajatorilor conform art.21(3) din O.G. nr.2/2001 aprobată cu modificări prin Legea nr.180/2002.

S-au dispus măsuri obligatorii de transmitere a raporturilor de muncă în registrul general de evidența salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, precum și măsuri specifice aspectelor constatate în ceea ce privește munca nedeclarată.

Deficiențele frecvent constatate :

- transmiterea cu întârziere a elementelor contractului individual de muncă, a suspendărilor, reluărilor de activitate în REVISAL;
- neîncheierea în forma scrisă a contractului individual de muncă anterior începerii activității;
- neîntocmirea actelor de încetare a raporturilor de muncă;
- lipsă evidență timp de muncă, cu evidențiere ora de începere și ora sfârșit program de muncă la fiecare loc de muncă organizat de angajator;
- neplata drepturilor salariale;
- neacordare concediu odihnă, necompensarea acestuia la încetarea raporturilor de muncă;
- nerespectarea dispozițiilor legale privind munca suplimentară și a repausului săptămânal.



INSPECTOR SEF,
Cecilia Manolescu

Red:GMD/1 ex

Str. Mesteacanului nr.43, Buzau
Tel.: +4 0238713047; fax: +4 023842693
www.itmbuzau.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit confidențial.