



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Nr. 5730 /SRM/ 26.06.2026

COMUNICAT DE PRESĂ Privind munca nedeclarată identificată de I.T.M. Buzău în perioada ianuarie- mai 2026

Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău, coordonat de Bogdan Chitacu în calitate de Inspector Șef, informează angajatorii și lucrătorii asupra conceptului de muncă nedeclarată care presupune, conform art. 15¹ din Codul Muncii :

- Primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă cel târziu în ziua anterioară începerii activității,
- Primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea elementelor contractelor de muncă în registrul general de evidență a salariaților Reges-Online, cel târziu în ziua anterioară începerii activității,
- Primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat,
- Primirea la muncă a unui salariat cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor de muncă cu timp parțial.

Astfel, în primele 5 luni ale anului 2026, inspectorii de muncă, în toate acțiunile de control (atât în controale tematice, cât și în controale derulate ca urmare a unor petiții adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Buzău), au verificat modul în care angajatorii respectă prevederile legale referitoare la încheierea contractelor individuale de muncă.

În cadrul celor 477 acțiuni de control, au fost identificați un număr de 31 agenți economici din toate domeniile de activitate la care prestau activitate nedeclarată 47 persoane.

Faptele angajatorilor, definite de art.15¹ din Codul Muncii drept muncă nedeclarată, au fost sancționate de inspectorii de muncă prin aplicarea de amenzi în cuantum de 1.440.000 lei și s-au dispus măsuri obligatorii de respectare a prevederilor legale în vigoare.

Bogdan Chitacu, Inspector Șef I.T.M. Buzău precizează că și în anul 2026, **combaterea muncii nedeclarate rămâne o prioritate pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău, care va intensifica acțiunile de verificare în toate domeniile de activitate și va întreprinde toate demersurile în vederea aplicării unitare de către angajatori a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă.**

Reamintim că, începând cu data de 18 decembrie 2025 au intrat în vigoare modificări legislative importante, în sensul că, potrivit prevederilor art. XXXIV al Legii nr. 239/2025, **primirea la muncă a uneia sau a mai multor persoane fără încheierea unui contract individual de muncă conform art. 16(1) din Codul Muncii se sancționează cu amendă de 40.000 lei pentru fiecare persoană astfel identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 1.000.000 lei.**

I.T.M. Buzău atrage atenția angajatorilor că respectarea legislației muncii este crucială pentru protecția drepturilor salariaților și pentru evitarea sancțiunilor severe. Utilizarea muncii nedeclarate reprezintă o încălcare gravă a legii și va fi sancționată corespunzător.

INSPECTOR SEF,
Bogdan Chitacu



Red. GMD/1 ex

Str. Mesteacanului nr.43, Buzau
Tel.: +4 0238713047; fax: +4 0238426939
itmbuzau@itmbuzau.ro www.itmbuzau.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să le primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului