



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Nr. 6478 /SRM/ 20.07.2026

### COMUNICAT DE PRESĂ

Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău desfășoară, până la data de 31.12.2026, *Campania națională de informare pentru promovarea negocierilor colective la nivelul angajatorilor din sectorul privat și din sectorul public și pentru creșterea gradului de conștientizare și informare a angajatorilor, angajaților și altor părți interesate cu privire la hărțuirea pe criteriul de sex și hărțuirea morală la locul de muncă și promovarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.*

Obiectivele campaniei sunt:

**I. Promovarea negocierilor colective la nivelul salariaților și al angajatorilor în favoarea creșterii progresive a ratei de acoperire a negocierilor colective pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă ale salariaților**

Cu ocazia controalelor pe care le vor efectua la angajatori, inspectorii de muncă, vor prelucra cu aceștia dispozițiile art.97 alin.1 din Legea nr.367/2022 privind dialogul social, care dispune expres că negocierea colectivă este obligatorie la nivelul unităților care au cel puțin 10 angajați / lucrători.

De asemenea, aceștia vor fi informați cu privire la procedura de alegere a reprezentanților angajaților/lucrătorilor, care se va desfășura în conformitate cu prevederile art. 221 din Legea nr. 53/2003 Codul Muncii și ale art. 57 - 62 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social și ale Regulamentului intern, respectiv: Art. 57 (1) La angajatorul la care sunt încadrați minimum 10 angajați/lucrători și la care nu există sindicat, interesele angajaților/lucrătorilor pot fi promovate și apărute de reprezentanții lor, aleși și mandatați special în acest scop, conform legii. (2) Reprezentanții angajaților/lucrătorilor sunt aleși cu votul a cel puțin jumătate plus unu din numărul total al angajaților/ lucrătorilor din unitatea respectivă.

Astfel, angajatorul are obligația de a convoca părțile de reprezentare a lucrătorilor, precum și de a asigura cadrul adecvat de alegere a reprezentanților lucrătorilor, în cazul în care nu există un sindicat la care salariații să fie afiliați.

Precizăm faptul că inițiativa negocierii colective aparține oricăruia dintre partenerii sociali.

Prin negocierea colectivă, angajații pot dobândi drepturi superioare privind condițiile de muncă și de angajare, securitatea și sănătatea în muncă, aplicarea principiului egalității de șanse și tratament, protecție suplimentară în exercitarea drepturilor legale, concilierea vieții profesionale cu cea de familie, locuri de muncă și venituri mai stabile și nu în ultimul rând participarea la procesele decizionale.

Contractul colectiv de muncă se poate încheia numai pe perioadă determinată cuprinsă între 12 luni și 24 de luni, cu posibilitatea prelungirii prin acordul părților, o singură dată, cu cel mult 12 luni. Contractul colectiv de muncă la nivel de unitate se încheie în formă scrisă, se depune și se înregistrează la inspectoratul teritorial de muncă din raza sediului angajatorului.

Neîndeplinirea obligației negocierii contractului colectiv de muncă, constituie contravenție și se sancționează de către inspectorii de muncă cu amendă de la 15.000 la 20.000 lei, potrivit prevederilor art.175 alin.1 lit.d din Legea nr.367/2022.

Str. Mesteacanului nr.43,

Tel.: +4 0238713047; fax: +4 023842693; [www.itmbuzau.ro](http://www.itmbuzau.ro)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

*II. Creșterea gradului de conștientizare și informare a angajatorilor, angajaților și altor părți interesate cu privire la hărțuirea pe criteriul de sex și hărțuirea morală la locul de muncă și promovarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, în conformitate cu prevederile Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și HG nr.970/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex și a hărțuirii morale la locul de muncă*

Pentru atingerea acestui obiectiv inspectorii de muncă au în vedere următoarele măsuri:

- Diseminarea materialelor informative privind discriminarea și hărțuirea la locul de muncă în sectorul privat și public;
- În cadrul acțiunilor de control, inspectorii de muncă vor aduce în atenția angajatorilor obligațiile pe care aceștia le au potrivit Legii nr 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și HG nr 970/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex și a hărțuirii morale la locul de muncă. Salariații vor fi informați, cu precădere, cu privire la ceea ce înseamnă discriminare și hărțuire la locul de muncă și la mijloacele pe care le au la dispoziție, în asemenea cazuri, inclusiv la dreptul de a solicita sprijinul organizației sindicale sau al reprezentanților din unitate pentru soluționarea situațiilor de discriminare sau hărțuire la locul de muncă.

*Pentru informații suplimentare privind prevederile legale în domeniul legii dialogului social, reprezentarea părților, documente privind înregistrarea contractelor colective de muncă și promovarea negocierii colective, precum și informații cu privire la hărțuirea pe criteriul de sex și hărțuirea morală la locul de muncă și promovarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și consultarea materialelor oficiale, cei interesați pot accesa site-ul Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău: Secțiunea Informații interes public- Alte Informații de interes public- Documente informative negocieri colectiva și hărțuire.*

Inspector Șef  
Chitacu Bogdan



Red. GMD/1ex