



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Nr. 3528/SCRM/19.04.2021

**COMUNICAT DE PRESĂ**  
**privind reducerea temporară a timpului de muncă, concept cunoscut sub numele de**  
**Kurtzarbeit urmare intrării în vigoare a prev. Legii nr.58/2021**

Inspectoratul Teritorial de Munca Buzău informează angajatorii, că în Monitorul Oficial nr.345 din 05.04.2021 a fost publicată Legea nr. 58 din 2 aprilie 2021 prin care se modifica Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2.

Potrivit prevederilor Legii nr.58/2021, începând cu data de 8.04.2021 prin derogare de la prevederile art. 112 alin. (1) din Codul muncii, în cazul reducerii temporare a timpului de muncă, determinate de instituirea stării de urgență/alertă/asediu, în condițiile legii, pe perioada stării de urgență/alertă/asediu, precum și pe o perioadă de până la 3 luni de la data încetării ultimei perioade în care a fost instituită starea de urgență/alertă/asediu, angajatorii au posibilitatea reducerii timpului de muncă a salariaților cu cel mult 80% din durata zilnică, săptămânală sau lunară, prevăzută în contractul individual de muncă cu acordarea unei indemnizații de 75% din salariul de bază brut lunar aferent orelor de reducere a programului de lucru.

Măsura reducerii timpului de muncă se stabilește prin decizia angajatorului, pentru o perioadă de cel puțin 5 zile lucrătoare, cuprinse în perioada de 30 de zile calendaristice, începând cu prima zi de aplicare efectivă a măsurii, se aplică și în cazul programului de muncă în ture, precum și în cazul programului de muncă inegal, iar decizia angajatorului, programul de lucru, modul de repartizare a acestuia pe zile și drepturile salariale aferente se comunică salariatului cu cel puțin 5 zile înainte de aplicarea efectivă a măsurii.

De reținut că potrivit legii pe perioada de aplicabilitate a măsurii reducerii timpului de munca sunt interzise atât angajarea de personal pentru prestarea unor activități identice ori similare cu cele prestate de către salariații al căror timp de muncă a fost redus, cât și subcontractarea activităților desfășurate de salariații al căror timp de muncă a fost redus, cu excepția cazurilor în care se dorește înlocuirea salariaților al căror program a fost redus și ale caror raporturi de munca au încetat în condițiile art. 56, 61 și 81 din Codul Muncii.

Măsura reducerii timpului de munca se transmite în REVISAL în versiunea actualizată 6.0.8.0 care conține în câmpul "Tip Norma" un nou atribut denumit "Tip Norma conform OUG 132/2020" căruia îi sunt asociate informații referitoare la durata timp muncă, tip interval repartizare și timp muncă. Precizăm că în lunile în care se aplică reducerea timpului de muncă angajatorul nu poate iniția concedieri colective.

INSPECTOR SEF  
Cecilia Măndrescu

Red:MM/2 ex

Str. Mesteacanului nr.43, Buzau  
Tel.: +4 0238713047; fax: +4 0238426939  
itmbuzau@itmbuzau.ro  
www.itmbuzau.ro