



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Nr. 4483./SRM/27.05.2026

COMUNICAT DE PRESĂ
Privind munca subdeclarată

Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău, coordonat de Bogdan Chitacu în calitate de Inspector Șef, informează angajatorii și lucrătorii asupra conceptului de muncă subdeclarată (cunoscută și sub denumirea „muncă la gri”) care presupune acordarea unui salariu net mai mare decât cel constituit și evidențiat în ștatele de plata salariilor și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale (Declarația 112).

Astfel, de la începutul anului 2026, inspectorii de muncă, în toate acțiunile de control (atât în controale tematice, cât și în controale derulate ca urmare a unor petiții adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Buzău), au verificat modul în care angajatorii respectă prevederile legale referitoare la acordarea drepturilor bănești salariaților.

În cadrul acțiunilor de control, din documentele verificate, au fost identificate situații de muncă subdeclarată în care angajatorii au acordat salarii nete mai mari decât cele constituite în ștatele de plata salariilor, drept pentru care au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale în cuantum de 132.000 lei.

Precizăm că acceptarea de către lucrător ca plata muncii efectiv prestate de el să îi fie plătită „la negru”, pe lângă salariul declarat și fiscalizat este în defavoarea sa, astfel că, persoana în cauză nu trebuie să accepte jumătăți de măsură și să refuze să muncească „la negru” sau „la gri”.

Dezavantajele muncii subdeclarate pentru lucrători sunt următoarele:

- Contribuții la asigurări sociale mai mici, ceea ce va genera o valoare semnificativ mai mică a pensiei la momentul pensionării;
- Drepturi pentru indemnizații de concedii medicale, indemnizație de șomaj, indemnizație pentru creșterea copilului până la 2 ani mai mici pentru că acestea sunt calculate exclusiv la nivelul sumei fiscalizate și declarate de angajator;
- Veniturile nedeclarate nu pot fi luate în calcul la bănci, limitând astfel șansele de obținere a unui credit.

Precizăm că utilizarea de către angajatori a muncii subdeclarate se sancționează conform Codului Muncii cu amenzi cuprinse între 8.000 lei și 10.000 lei pentru fiecare persoană identificată în această situație, fără a depăși 100.000 lei.

Bogdan Chitacu, Inspector Șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Buzău precizează faptul că „respectarea legislației muncii este importantă atât pentru protecția salariaților cât și pentru evitarea aplicării unor sancțiuni drastice”.



Red. GMD/1 ex

Str. Mesteacănului nr.43, Buzău
Tel.: +4 0238713047; fax: +4 0238426939
itmbuzau@itmbuzau.ro și www.itmbuzau.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului