



Seria BZ Nr

15092

PROCES-VERBAL DE CONSTATARE SI SANCTIONARE A CONTRAVENTIILOR

Încheiat în ziua 24 luna 11 anul 2025 în localitatea Bucur la ITM

Subsemnatul/Subsemnatii , având funcția de inspector/inspectori de muncă, în temeiul art.19 și art. 25 din Legea nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și în baza legitimației/legitimațiilor nr. eliberată(e) de Inspectoratul Teritorial de Muncă în urma controlului efectuat în ziua luna anul privind modul în care se respectă prevederile legislației în domeniul securității și sănătății în muncă/supravegherii pieței la persoana juridică/fizică , cu sediul/domiciliul în localitatea , str. nr. bl. sc. et. ap. județul/sectorul , înmatriculată la Registrul Comerțului sub număr CUI/CIF/autorizație nr. reprezentată de d-l/d-na domiciliată în localitatea strada sc. posesor al B-1/C-1/Pașaport seria la data de C.N.P. în calitate de , am constatat următoarele (descrierea faptei; data și ora comiterii; locul unde a fost săvârșită; aratarea tuturor împrejurărilor care pot servi la aprecierea gravității faptei, temeiul legal al obligației încălcate):

1. Cu ocazia controlului, efectuat în data 24.07.2025, ora 12.22, evenimentul în care au fost implicați 2 (doi) victime, respectiv numitorii și , s-a constatat următoarele:

1.1. , în calitate de , nu a luat măsurile corespunzătoare în domeniul securității și sănătății în muncă, respectiv nu a emis și nu a aplicat sancțiunile prevăzute de lege pentru încălcarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, prin încălcarea prevederilor art. 13 lit. f) din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, modificată, motiv pentru care s-a sancționat cu amendă în valoare de 4000 lei, conform prevederilor art. 39 alin. 4 din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, modificată și completată.

2. Din corcetele evenimentului, pe baza documentelor puse la dispoziție, reiese faptul că angajatorul nu a putut prezenta certificatele individuale de înmuncare în fondul de lucru, și nici fișe postului pentru numitorii , respectiv angajatorul are obligația de a stabili pentru angajatori, în baza postului, atribuțiile și răspunderile care revin în domeniul securității și sănătății în muncă, angajatorilor, prin încălcarea prevederilor art. 13 lit. d) din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, modificată, motiv pentru care s-a sancționat cu amendă în valoare de 4000 lei, conform prevederilor art. 39 alin. 4 din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, modificată și completată.

Angajatorul rețuza să se prezinte la locul de muncă în ziua următoare
prezent; trimis prin poșta conform prevederilor art.
26(3) și 27 din O.G. nr. 2/2001 cu modificările și
completările ulterioare.

~~INCREDITORI DE MUNCĂ~~

MARTOR,

~~CONTRAVENIENT~~

Faptele de mai sus, și după caz, din anexa la prezentul proces verbal, constituie contravenție conform:

1. art. 13 al 1^{le} din LG nr. 319/2006 și se sancționează conform art. 39 al 4^{le} din LG nr. 319/2006 cu:
[☒] Amendă, în sumă de 4000 / [☐] Avertisment² și [☐] sancțiunea complementară.....
2. art. 13 al 1^{le} din LG nr. 319/2006 și se sancționează conform art. 39 al 4^{le} din LG nr. 319/2006 cu:
[☒] Amendă, în sumă de 4000 / [☐] Avertisment² și [☐] sancțiunea complementară.....
3. art. din și se sancționează conform art. din cu:
[☐] Amendă, în sumă de / [☐] Avertisment² și [☐] sancțiunea complementară.....
4. art. din și se sancționează conform art. din cu:
[☐] Amendă, în sumă de / [☐] Avertisment² și [☐] sancțiunea complementară.....
5. art. din și se sancționează conform art. din cu:
[☐] Amendă, în sumă de / [☐] Avertisment² și [☐] sancțiunea complementară.....

De săvârșirea acestor fapte se face vinovat contravenientul³:

..... cu sediul/domiciliul în localitatea
str., bl., et., sc., ap. județul/sector
înmatriculată la Registrul Comerțului cu numărul CUI/CIE/CNP/autorizație nr
....., reprezentată de d-l/d-na Numele/Prenumele
ăscut(ă) la data de posesor al B.I./C.I. seria nr., eliberat(ă) de
la data de C.N.P., având funcția/calitatea de
domiciliul în localitatea str., n
b județul/sector

Pentru contravenientul cetățean străin/persoană fără cetățenie sau cetățean român cu domiciliul în străinătate se completează și următoarele date: Pașaport/alt document de trecere a frontierei seria nr.
statul emitent, data eliberării

Pentru contravenient minor se înregistrează numele, prenumele și domiciliul părinților sau ale altor reprezentanți ori ocrotitori legali ai acestuia:.....

Contravenientul [☐] nu este de față / [☐] refuză / [☐] nu poate semna, împrejurarea fiind confirmată de martorul:
Numele/Prenumele....., C.N.P..... B.I./C.I. seria.. nr..... domiciliul în
localitatea..... str., nr., bl. et., sc., ap., județul/sector

Motivele pentru care procesul-verbal a fost încheiat în lipsă de martori:

Alte mențiuni: Contravenientul a luat la cunoștință care drepturile obiective și nu a formulat/a formulat obiecțiuni⁴:

angajatorul / reprezentantul legal a refuzat să
semneze / nu a fost prezent la întocmirea
documentelor

Suma totală de 8000 lei, reprezentând amenda contravențională, va fi achitată în contul nr. 202074687002035010102XXXX deschis la DIRECȚIA GENERALĂ DE ADMINISTRARE ARII CONTRAVENȚII

Contravenientul poate achita în termen de cel mult 15 zile de la data înmânării sau comunicării procesului-verbal, suma de 4000 lei, reprezentând jumătate din minimul prevăzut de actul normativ pentru amenda/amenziile aplicate, în conformitate cu art. 28 din Ordonanța Guvernului nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.180/2002, cu modificările și completările ulterioare, iar o copie de pe chitanță se predă sau se transmite prin poștă sau electronic, prin e-mail, în termenul menționat, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă B.U.P.A.

În situația neachitării amenzii contravenționale în termen de 15 zile de la data înmânării sau a comunicării procesului-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor se va proceda, în condițiile legii, la executare silită.

Împotriva prezentului proces-verbal, contravenientul poate face plângere în termen de 15 zile de la data înmânării sau comunicării acestuia. Plângerea va fi însoțită de copia procesului-verbal și se va depune la Judecătoria Buzău.

Prezentul proces-verbal constituie titlu de creanță și înștiințare de plată de la data înmânării/comunicării în condițiile legii.

Prezentul proces verbal s-a încheiat în 3 exemplare, din care un exemplar s-a înmânat azi O.G. nr. 2/2001 cu modificările și completările ulterioare.

INSPECTORI DE MUNCĂ

MARTOR,

Am primit
CONTRAVENIENT

¹ În cazul în care spațiul este insuficient se continuă scrierea separat în trei exemplare semnate de toate părțile pe fiecare pagină, acesta constituind anexă la prezentul proces-verbal.

² Avertismentul se aplică potrivit prevederilor art.5 alin.2 lit.a) și art.7 din Ordonanța Guvernului nr.2/2001, cu modificările și completările ulterioare

³ Pentru contravenient persoană juridică se va trece denumirea și sediul social, nr. de înmatriculare în Registrul Comerțului și codul unic de înregistrare (CUI) ale acestuia precum și datele complete de identificare ale persoanei care o reprezintă; pentru contravenient întreprindere individuală se va completa CIF; pentru contravenient persoană fizică autorizată se va completa CIF/autorizație nr., iar pentru contravenient persoană fizică datele de identificare, conform actului de identitate

⁴ Se solicită contravenientului să scrie obiecțiunile sau să scrie că nu are obiecțiuni. În caz de refuz al contravenientului, inspectorii de muncă vor menționa în scris refuzul contravenientului de a se conforma acestei cerințe.